

## प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

₦. 2] No. 2] नई वित्ली, शनिवार, जनवरी 13, 1996/पौष 23, 1917
NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 13, 1996/PAUSA 23, 1917

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यद अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3--उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़ कर) और केल्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़ कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी कियं गये साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आवेत्र, उपनियम आंव सम्मिलित हुं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय श्रीर कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्लीं, 15 दिसम्बर, 1995

सा. का. नि. 8.— केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रिक्तिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की पहली प्रनुसूची के आदेण 27 के नियम अब के खड़ (क) द्वारा प्रदत्त शिवतयों का प्रयोग करते हुए, इससे उपाबद्ध श्रन्सूची के स्तंभ (2) में विनिद्धिट श्रिधकारी को सरकारी स्थान (श्रप्राधिकृत श्रिधभोग की वेदखली) श्रिधनियम, 1971 के श्रधीन उक्त श्रन्सूची के स्तंभ (1) में विनिद्धिट न्यायालय में फाइल किए गए मामलों के संबंध में सरकारी प्लीहर के रूप में नियुक्त करती है।

श्रनुसूची

त्यायालय प्रशिकारी

(1) (2)

दिल्ली उच्च न्यायालय 1. श्री जी. पी. श्रीवास्तव
दिल्ली ग्रधीनस्थ न्यायालय सहायक संपदा निदेशक
(मुकदमा)

[फा.सं. 24(3)/90-न्या. (भाग)] पी.सी. कण्णन, संयुक्त सचिव श्रौर विधि सलाहकार

#### MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

# (Department of Legal Affairs) (Judicial Section)

New Delhi, the 15th December, 1995

G.S.R. 8 .—In exercise of the powers conferred by clause (a) of Rule 8B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government here by appoints the officer specified in the column (2) of the Schedule annexed hereto as Government Pleader in relation to cases filed under the Public Premises (Eviction of Unauthorised Occupants) Act, 1971 in the Courts specified in column (1) of the said Schedule.

#### **SCHEDULE**

Court	Officer
(1)	(2)
<ol> <li>High Court of Delhi</li> <li>Subordinate Courts of Delhi</li> </ol>	1. Shri G.P. Srivastava Assistant Director of Estates (Litigation)

[F. No. 24(3)/90/Jud1. (Pt)] P.C. KANNAN, Jt. Secy. and Legal Adviser

नई दिल्ली, 20 विसम्बर, 1995

सा.का.नि. 9 .—केन्द्रीय सरकार, दण्ड प्रिक्रिया संहिता, 1973 (1974 का 2) की धारा 24 की उपधारा (8) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए,श्रीएम.पी. देशमुख, श्रिधियकता को, दिल्ली विशेष पुलिस स्थापन की श्रोर से पुणे के विशेष न्यायाधीश के समक्ष श्रापराधिक सामलों के सचालन के लिए सुरंत प्रभाग से विशेष लोक श्रिभियोजक नियुक्त करती है। निबंधन श्रोर शर्त पृथकत्ः सूचित की जाएगी:—

 यह नियुक्ति दोनों पक्षों में से किसी भी ग्रांर से एक मास की लिखित सूचना देकर समाप्त की जा सकेगी।

[फा. सं. 23(2)/90-न्या.]

पी. सी. कण्णन, संयुक्त सचिव ग्रीर विधि सलाहकार

New Delhi, the 20th December, 1995

G.S.R. 9.—In exercise of the powers conferred by sub-section (8) of Section 24 of the Code of Criminal Procedure, 1973 (2 of 1974), the Central Government hereby appoints with immediate effect Shri M.B. Deshmukh, advocate, as Special Public Prosecutor for conducting of criminal cases before the Special Judge, Pune on behalf of the Delhi Special Police Establishment. The terms and conditions are to be intimated separately.

2. The appointment would be terminable on one month's notice in writing on either side.

[F. No. 23(2)|90-Judl.]

P. C. KANNAN, Jt. Secy. and Legal Adviser

## गृह मंद्रात्स्य

# नई दिल्ली, 28 दिसम्बर, 1995

सा.का.नि. 10 :—राष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मन्नालय के जीमा सुरक्षा धल में निजी सिधिय, उपेष्ठ वैयक्तिक सहायक और प्राशुलिपिक श्रेणी 2, समूह "ख" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- 1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सीमा सुरक्षा मल, निजी सचिव, ण्येष्ठ ौयक्तिक सहायक और भ्रासुलिपिक श्रेणी 2, समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1995 है।
  - (2) ये राजपल में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वैतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद सनुसूची स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्विष्ट हैं।
- 3. मर्ती की पक्षति, भायु-सीमा, महेंताएं माति : मर्ती की पक्षति, मायु-सीमा, महेंताएं और उनते संबंधित सन्य बातें वे होंगी जो उनत मनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्विष्ट हैं।

#### 4. भारम्भिक गठनः

- (1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को, सीमा सुरक्षा बल में निजी सचिव, ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक और धाशुलिपिक श्रेणी-2 का पद धारण करने वाले धिकारी, उनत पदों के धारिकका गटन के प्रक्रम पर नियुक्त किए गए समझे जायेंगे।
- (2) मारम्भिक गटन पर, उपत पदों पर उनकी नियुवित हे पूर्व उप-तियम (1) में उल्लिखित मधिक।ियों की नियमित निरंतर सेवा की रणना, पश्चिक्षा श्रविध प्रोफ्रति, पृष्टि और पेंशन के प्रयोजन के लिए की जाएगी।
- 5. निरहेता : वह व्यक्ति---
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया हैं; या
- (च) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसो व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पष पर नियमित का पाझ नहीं होगां :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रत्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भ्रधीन भनुभेय है और ऐसा करने के लिए भ्रत्य भाधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वेसकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति: अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना छाअध्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें केश्वबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, घादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. स्थावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षण, श्रायु-सीमा में छूट और श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय मरकार द्वारा इस तंबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजायियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के स्थिकितयों लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अमुसूची

षद का नोम	<b>पत्रों</b> की संख्या	वर्गीक रण	<b>बेतममान</b>	चयन पद प्रथमा अजयम पद		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फादा भ्रनुजेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. निजी सचिष	•			<b>फ</b> यन	लागू नहीं होता	सागू नहीं होता

सीधे मर्ती फिए जाने वाले ध्यवितयों के लिए ग्रपेक्षित गैक्षिक और मन्य महैताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले य्यक्तियों के लिए विहित भायु और शैक्षिक महैंताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की भ्रवधि, यवि कोई हो
**************************************	9	10
नागु नहीं होता	खागू महीं श्रोता	लागू नहीं होता

	II	<u> </u>	-		12	
ोश्रिति, जिसके न हो	सकते पर प्रतिनियुक्ति	ग पर स्थानास्तरण हारा ।			न मुख्यालय में ऐसा ज्येष्ट यमित सेवा की है।	ठ <b>वै</b> यक्तिक सहायक, जिसने
			टिप्पणी : ज से <b>बा पूरी</b> ज्येष्ठ <b>छ</b> उनके द्व से कम	हों ऐसे कलिय्ट कर ती है, प्र क्तियों के संबं रा की गई से	व्यक्तियों के संबंध भ, विक्रात के लिए विचार कि व मे भी विचार किया ज से प्रविक्षित ग्रहेक/पाद्यता उन्होंने ग्रपनी परिवीक्षा	जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रका या जा रहा हो वहां उनमें गिएमा परन्तु वह तब अर्काक सेवा से एक वर्ष ते अधिक भ्रमिष, यदि विहित हो.
			प्रनिनियुक्ति प	ार स्थानतिरण	केन्द्रोय सरकार के ब्राधीन	ऐसे प्रधिकारी :
			(ii) जिन्हें			फिए हुए है; या समान वाले पदो पर डो वर्ष
			(ख) जिनवें है। पोष है प्रतिनि धमी प्रय	5 पास श्राणुर्लि। क प्रवर्ग के ऐसे नेयुक्ति पर नियु	प (हिन्दी/अग्रेजी) में 100 विभागीय श्रधिकारी, जो देत के लिए विचार किए व्यक्ति प्रोप्तति द्वारा निय्	गव्द प्रति मिनट की गति प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में जाने के पान नहीं होंगे। पुक्ति के लिए विकार किए
			(प्रतिनियुवि संगठन/ि पद पर होगी। प्र	त की अवधि, ि भाग में इस नि प्रतिनियुक्ति की तिनियुक्ति पर	नसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरक् मुक्ति से ठीक पहले धारि । प्रवधि है, साधारणतया	तार के उसी या किसी भ्रत्य ति किसी भ्रत्य काइर बाह्य तीन वर्ष से भ्रधिक नहीं के लिए भ्रधिकतम भ्रायु
						विष सम्राधक नहां होगी।) 
यदि विभागीय प्रोन्नि	समिति है तो उसकी संग	चना				व्यय संभाधन नहां होगी।) आयोग से परामशं किय
यदि विभागीय प्रोन्निन		<b>ज</b> ना 3	भर्ती करने			
	1 में विचार करने के लिए	3	भर्सी करने जायेगा	में किन परिस्थि	नियों में मध नोक सेबा	श्रायोग से परामणं किय
प्रोग्नति/पुष्टि के संबंध	1 में विचार करने के लिए घोन्नलि समिति :	3	भर्सी करने जायेगा	में किन परिस्थि	नियों में सुध जीक से <b>बा</b> 14	श्रायोग से परामणं किय
प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध समूह "ख" विभागीय	1 में विचार करने के लिए श्रीकृति समिति : कार्मिक) ग्रध्यक्ष	3	भर्सी करने जायेगा	में किन परिस्थि	नियों में सुध जीक से <b>बा</b> 14	श्रायोग से परामणं किय
प्रोन्निति/पुष्टि के संबंध समूह "ख" विभागीय 1. महानिरीक्षक ( 2. उप निदेशक (का	1 में विचार करने के लिए श्रीकृति समिति : कार्मिक) ग्रध्यक्ष	3	भर्सी करने जायेगा	में किन परिस्थि	नियों में सुध जीक से <b>बा</b> 14	श्रायोग से परामणं किय
प्रोन्निति/पुष्टि के संबंध समूह "ख" विभागीय 1. महानिरीक्षक ( 2. उप निदेशक (का 3. उप निदेशक/उप	1 में विचार करने के लिए श्रोक्षति समिति : कार्मिक)श्रध्यक्ष मिक्क)सदस्य महानिरीक्षक, केन्द्रीय पु	3	भर्ती करने जायेगा संघ नोक दे	में किन परिस्थि	नियों में सुध जीक से <b>बा</b> 14	श्रायोग से परामणं किय
प्रोन्निति/पुष्टि के संबंध समूह "ख" विभागीय 1. महानिरीक्षक ( 2. उप निदेशक (का 3. उप निदेशक/उप	1 में विचार करने के लिए श्रोक्षति समिति : कार्मिक)श्रध्यक्ष मिक्क)सदस्य महानिरीक्षक, केन्द्रीय पु	3 स्थितः संगठनतदस्य	भर्ती करने जायेगा संघ नोक दे	में किन परिस्थि	नियों में सुध जीक से <b>बा</b> 14	श्रायोग से परामणं किय
प्रोन्निति/पुष्टि के संबंध समूह "ख" विभागीय 1. महानिरीक्षक ( 2. उप निदेशक (का 3. उप निदेशक/उप	1 में विचार करने के लिए श्रोक्षति समिति : कार्मिक)श्रध्यक्ष मिक्क)सदस्य महानिरीक्षक, केन्द्रीय पु	3 स्थितः संगठनतदस्य	भर्ती करने जायेगा संघ नोक दे	में किन परिस्थि	नियों में सुध जीक से <b>बा</b> 14	श्रायोग से परामणं किय

प<mark>रिवर्तन</mark> किया जा सकता है।

[नाग 11वर 3 (1)]		#11	त का राज्यकाः जनवरा 13	5, 1996/414 23, 191	/ 	43
	8		9		10	
लागू न	हीं होता	approximate the state of the st	लागू नहीं होता	···	लागू नहीं होत	π 
	,,			10	<del></del>	
	11 			12		
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने प	र प्रतिनियुक्ति पर स्थान	तिरण द्वारा		क्षा बल मुख्यालय में ऐ र्षेनियमित सेवा की है		श्रेणी2 जिसने उम
			नेवा पूरी कर ज्येष्ट व्यक्तिये उनके द्वारा कं से कम न ह	ते किनष्ट व्यक्तियों के से ली है, प्रोफ़ित के लिए ों के संबंध में भी विचार गै गई सेवा अपेक्षित प्रईं को और उन्होंने अपनी पूरी कर ली है।	विचार किया जा : किया जाएगा व क/पान्नता सेदा रे	ा रहा हो वहां उनसे परन्तु यह तब जबकि सेएक वर्ष से प्रधिक
			प्रतिनियुक्ति पर स्थ			
				प्रमाधीन ऐसे माधिकारीः -		
			<ul><li>(ii) जिन्होंने 1</li></ul>	यमित भाधार पर सदृश 640—2900 कं या स 1 सेवाकी है;या		-
			(iii) जिन्होंने ।	ासवाचाह,या (400−2300/2600 इ नेयमित सेवा की है; औ	-	तनमान वाले पदों पर
				ग्रागुलिपि (हिन्दी/अंग्रेजी		प्रति सिनट की गति
			पोषक प्रवर्ग के प्रतिनियुक्ति पर	ऐसे विभागीय प्रधिकारी, नियुक्ति के लिए विकार नेयुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति ह होंगे।	. किए जाने के	पान्न नहीं होंगे।
			(प्रतिनियुक्ति की श्रन्य संगठन/वि बाह्य पद पर नहीं होगी । प्र प्रतिनियुक्ति प	धविध, जिसके धन्तर्गत भाग में इस नियुक्ति से टे प्रतिनियुक्ति की घविध प्रतिनियुक्ति पर स्थानस्तरः र स्थानन्तरण द्वारा नियु करने की अंतिम तारीख	ीक पहले धारित है, साधारणतया गतीन वर्ष मे क्ति के लिए	तं किसी भ्रन्य का <b>डर</b> तीन वर्ष से भ्रधिक श्रधिक नहीं होगा । ग्रधिकतम श्रायु-सीमा
				<del></del> <del></del> -		
	13			14	 1	
प्रोचित समिति :	में विचार करने के	तिए समूह "ख" विश	गागीय संघ लोग	क सेवा श्रायोग से परामध	ी करना आवस्य	क नहीं है।
<ol> <li>महानिरीक्षक (कार्मिक)</li> </ol>						
<ol> <li>उप-मिदेशक (कार्मिक) -</li> <li>केन्द्रीय पुलिस संगठन का होसदस्य</li> </ol>	उप महानिरीक्षक जो प्र		КТ			
4. सहायक निवेशक (कर्मः	वारिवृन्द), सीवा सुरका	भलसवस्य 		·-·		·
1	2	3	4	5	6	7
3. ग्रागुलिपिक श्रेणी-2	(1995) "雪"李	ण केन्द्रीय सेवा, समृह ाराजपत्रित, चिवीय	1640-60-2600- <b>व</b> ्रो,- 75-2900 र.	••• •• •• •• •• •• •• •• •• •• •• •• ••	नहीं होता	लागू नहीं होता

44 THE GAZETTE OF INDIA: JANUARY 1	9	
8		10
सागू नहीं होता	लागू नहीं होता	वो वर्ष
11	12	
मोन्निति, जिसके म हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानाम्तरण द्वारा ।	2040 र.), जिसने उ टिप्पणी: जहां ऐसे किन प्रपत्ती प्रह्नं, पालसा से किया जा रहा हो वह विचार किया जायेगा सेवा प्रपेक्षित प्रह्नं, पालसा प्र प्रेचक पूरी कर ली है प्रतितियुक्ति पर स्थानान्तरः केन्द्रीय सरकार के ऐसे प्र (क) (i) जो नियमित ग्राह (ii) जिन्होंने 1400-2 पत्तों पर पांच वर्ष नियमित सेवा (iii) जिन्होंने 1200-2 तस वर्ष नियमित सेवा (आ) जिनके पास ग्रामुलि की गति है। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विष पंक्ति में हैं प्रतिनिय् जाने के पाल महीं हों द्वारा नियुक्ति के लि प्रतिनियुक्ति की मि	वापूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिये विजान प्रिन्तु गह तब जब कि उनके द्वारा की गई गिताता सेवा से एक वर्ष से प्रधिक से कम न हें रिवीक्षा ध्रवित, यदि विहित हो, सफलता । गः धिकारी: प्रार पर सबूग पद धारण किये हुए हैं; या 300/2600 रु. या समतुल्य बेतनमान बाले गत सेवा की है; या
13	1 4	
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये समृह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति । 1. महानिरीक्षक (कार्मिक)—मध्यक्ष 2. उप-निवेगक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा थल—सवस्य 3. उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय पुलिस संगठन—सदस्य 4. भ्रपर उप निवेशक (स्थापना)/सहायक निवेशक (स्टाफ) सीमा सुरक्षा बल—सदस्य		परामर्थं करना भावश्यक महीं है।

# MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 28th December, 1995

G.S.R. 10.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary, Senior Personal Assistant and Stenographer Grade-II, Group 'B' in the Ministry of Home Affairs, Border Security Force. namely:—

## 1. Short title and commencement :-

- (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Border Security Force, Private Secretary, Senior Personal Assistant and Stenographer Grade-II, Group 'B' Posts Recruitment Rules, 1995.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of Pay.—The number of the said post, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in Column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limits, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Column (5) to (14) of the said schedule.
- 4. Initial Constitution.—The officers holding the posts of Private Secretary, Senior Personel Assistant and Stenographer Grade-II in the Border Security Force, on the date of commencement of these Rules shall be deemd to have been appoint-

- ed at the Initial Constitution stage of the said posts.
- (2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) prior to their appointment to the said posts at the initial constitution shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

# 5. Disqualification.—No person—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post: provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.
- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the scheduled castes, Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## **SCHEDULE**

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-eolection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Private Secretary	One* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazatted Ministerial.	Rs. 2000-60-2300 EB-75-3200-100- 3500	- Selection	Not applicable

46 THE	GAZETTE OF INDIA:	JANUARY 13, 1996/PA	USA 23, 1917	[PART II-SEC. 3(i)]
Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age period and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Methed of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by transfer on deputation.
denutation/tran	uitment by promotion/ sfer, grades from which station/transfer to be made	If a Departmental Promo Committee exists what is composition	its U	Fircumstances in which Inion Public Service commission is to be consulted a making recruitment
	12	13		14
Security Force years regular  Note: Where justifier qualifying consider seniors would be requisite qualifier than one completed the prescribed.  Transfer on der Officers under the desire of the desi	he Central Government: analogous posts on regular ars regular service in posts f Rs. 2000-3200 or	Group 'B' Departmental Committee for consider promotion/confirmation  1. Inspector General (Per —Chairman  2. Deputy Director (Perso —Member  3. Deputy Director/Deput General of Central Poly Organisations.—Memb  4. Assistant Director (Stat Security Force Headqu —Member	ring E a. r sonnel)—  onnel)  y Inspector lice per ff), Border	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
(b) Possessing a minute in Ste The department category who promotion sh consideration. Similarly be eligible	a speed of 100 words per nography (Hindi/English). tal officers in the feeder are in the direct line of all not be eligible for for appointment on depu- larly, deputationists shall e for consideration for by promotion.	,		

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4	5	6
Senior personal Assistant	Three* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 2000-60- 2300-EB-75-3200	Non-selection	Not applicable.
7	8	9	1	0	11
Not applicable	Not applicable	Not applie	cable Not ap	plicable	Promotion failing which

12

13

14

tion.

Promotion:

Stenographer Grade-II in the Border Security Force Headquarters with two years regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not'short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation:

Officers under the Central Government:

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) With two years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation:

- 1. Inspector General (Personnel)
- -Chairman
- 2. Deputy Director (Personnel)
- -Member
- 3. Deputy Inspector General of any Central Police Organisation dealing with administration-Member
- 4. Assistant Director (Staff), Border Security Force—Member

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

by transfer on deputa-

- (iii) With seven years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and
- (b) Possessing a speed of 100 words per minute in stenography (Hindi/English). The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4		5	6
Stenographer Grade-II	11* (1995) *Subject to variation dopendent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 1640-b0-2600 EB-75-2900	)- Sel	etion	Not applicable
7	8	9		10	· ·	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable		vo years	whi	notion failing the by transfer on

----

13

14

Promotion:

Stenographer Grade-III (Rs. 1200-2040) the Border Security Force with ten years regular service in the grade.

12

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation

- Inspector General (Personnel)
   Chairman
- 2. Deputy Director (Personnel)
  Border Security Force—Member

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1.3

seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed

Transfer on deputation:

Officers of the Central Government:

- (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) With five years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; or
- (iii) With ten years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1200-2040 or equivalent; and
- (b) Possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (Hindi/English)
- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- (Poriod of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications)

- Deputy Inspector General, Central Police Organisation——Member
- 4. Additional Deputy Director (Estt)/Assistant Director (Staff),
  Border Security Force—Member

[F. No. 12019/2/90-Staff/BSF (Pers)] RANJIT BIJANI, Desk Officer

#### वित्त मेत्रालय

(भाधिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 विसम्बर, 1993

मा. का. ति. 11—राष्ट्रपति संविधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदश्त शाक्तयों का प्रयोग करत हुए और प्रतिभृति कागज कारखाना (समृह "ग" और समृह "घ" पद) भर्ती नियम, 1976 के प्रतिस्थापन में (इस प्रकार के प्रतिस्थापन के पहले किए गए पा किए जाने के लिए समाप्त कि गए के प्रतिरिक्त) एनद्वारा प्रतिभृति कागज कारखाना होलंगाबाद में समृह "ग" और सब्ह "घ" परों में भर्नी के तसीकों का विशियमन अस्ते बाल निम्मीलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् ≔

- া. संक्षिप्त गीर्षक और प्रारम्भ: (1) इन नियमों को प्रतिभूति कागज कारखाना (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती नियम, 1995 कहा जाएगा।
- (2) वे सरकारी राजवल में उनके प्रकान की तारीख से प्रवृत होंगे।

- 2. प्रयोज्यता: ये नियम इन नियमों के साथ संखयन धनसूची के कालम 1 में विनिविष्ट पढ़ों पर लागू होंगे।
- पक्षों की संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :--- पद्यों की संख्या उनका वर्गीकरण और उन से संबंधित वेतनमान उक्त प्रनृसूची की कालम 2 में 4 में यथा विनिधिष्ट होंगे।
- ा. भर्ती का नरीका:--- आधु सीमा, अहंपाएं अदि:--- उत्त पदी की भर्ती का तरीका, आग मीमा, अहंपाएँ और अन्य संबंधित बार्ते । उक्त अनुसूची के कालम 5 से 11 में बिनिदिण्ट होंगी।
  - 5. प्रनहिताए:--- काई भी व्यक्ति ---
  - (क) ऐसे व्यक्ति से जिस का पति या पत्नी जीवित है, ते निवाह करता है या बिवाह का संविदा करता है या
- (ख) जिसका पित या परनी जीवित है, किसी क्रांग्य व्यक्ति से विवाह या विवाह को सविदा करना है; उक्त पदों पर नियुक्ति का पान्न नहीं हैंगा। किश्तु यदि केश्द्रीय सराकर का यह समाधान हैं। जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति स्त्रीर विवाह के स्रत्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के सक्षीन श्रनुकीय है और ऐसा कल्ने के लिए अन्य अधार है यो वह किसी व्यक्ति को इसके अवनेत से छूद दे सकेशी।
- 6. शिथिल करने की शक्ति:-- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राव है कि ऐसा करना आवश्यक या सर्माचीन है वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंघ को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. ज्यावृत्ति :---- इन नियमी की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, प्रायु सीमा में छूट और प्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जियका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए प्रादेशों के प्रमुमार, अनुमूचित जातियों, प्रमुचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिको और ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवन्ध करना प्रपेक्षित है।

			ऋन्	[सूची		
पद का नाम	पवों की संख्या	वर्गीकरण	वेज्ञनमान	स्थन पद है भ्रथमा श्रम्थन पद है।	न्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियमावली 1972 के नियम 30 में जोड़े गए वर्षों का साभ श्रनुक्षेय है	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए श्रायु-सीमा
1	2	3	4	2	6	7
(1) वरिष्ठ फोरमैन (यांक्रिक)	*2(1995) *कार्यं के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेका वर्ग ''ग' ग्रराजपक्षित- त्रिलिपकवर्गीय	र. 2000-66 2300-इ. रो 75-3200		न <b>र्ह्</b> ग	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जानी यनुवेशों या द्वारीयों के अनुमार शासकीय रोवकों के अनुमार शासकीय रोवकों के अनुमार शासकीय रोवकों के अनुमार शासकीय रावकों के अनुमार वार्त एवं यनुमुक्तित जानि एवं यनुमुक्तित जानि एवं यनुमुक्तित जानि एवं यनुमुक्तित जानि एवं यनुमुक्तित कर की प्रथमित करने की निर्णायक सारीख प्रत्याशियों से भारत मे आवेदन पत्न प्राप्त के सारात मे आवेदन पत्न प्राप्त के सारात मे आवेदन पत्न प्राप्त के स्थापियों से भारत मे आवेदन पत्न प्राप्त के सारात मे आवेदन पत्न प्राप्त के स्थापिय, मिजोरम, मणीपुर, नागालैण्ड, विपुरा, सिक्तिम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लक्दाल मण्डल लाहान तथा कि सम्बा जिले से पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह स्था लक्ष्यीप के शिए मिधारिस अतिम तारीख नहीं होगी।

6 रोजगार कार्यालय के मार्फत अतियों के महमले मे आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक नारीख नह होगी जा दोजगार कार्यालय मे नामांकन प्राप्त करने की मन्तिम विथि निर्धारित की गई हो। सीधी महीं के व्यक्तियों के लिए प्रशेक्षित क्या सीधी मर्ती के व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो। भर्ती की पढ़ित (क्या मीक्षी भर्ती/ गैक्षणिक तथा अन्य अहेताए निर्धारित ग्रावु तया पर्व/प्रति अथवा स्थान(न्तरण द्वारा) गौक्षणिक मोग्यताएं पदोस्नति तया विभिन्न पद्धतियों, द्वारा भरी के मामलों पर भी लागू होंगी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिगत केबल मीधो भर्ती बाल व्यक्तियों के पदीर्भीत द्वारा तथा ऐसा नहीं ही श्रमि**वाय**ः नही लिए 2 वर्ष (i) मैकेनिकल इजीनियरिंग में डिप्लोमा; तथा सकते पर सीधी भर्ती द्वारा (ii) णासकीय/णासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संगठनों के कारखानों की यांत्रिकीय मंचालित मर्गानों की मरम्मन तथा अनुरक्षण का 5 वर्षीय धनुमवा भपेक्षितः : सरकार द्वारा मान्यता प्राप्तविष्यविद्यालय / मंस्थान में सैकेनिकल इंजीनियरिंग की डिग्री। टिप्पणीं : श्रनुभव सस्बन्धी ग्रहेना सक्षम श्रधिकारी के विवेकानुसार धनुसुचित जातियों/प्रनसूचित जनजातियों के श्रभ्यथियों की दणा में तय णिथिल की जा समती है जब चपन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम प्रधिकारी की यह राध ंहां कि उनके लिए श्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपैक्षित अनुभव रखने वाले उन समदायों के श्रभ्यथियों के प्राधित संख्या में उपलब्ध होने की मंभावना नही पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेणी जिससे यदि विभागीय पदोन्निन समिनि विद्यमान है वे परिस्थितियां जिनसे संध लोक सेवा पदोक्षति की जानी है। नो उसकी संरचना क्या है ? यागेण से भर्ती के लिए परामर्श किया जाना प्रावश्यक हो। 12पदोन्नति : (i) फोरमैन (योलिकी) जिनकी है. 1640-2900 के बेतन-सन्हु "र" त्रिभागीय पद्येशति समिति च्यम् नहीं होत गान में 2 वर्षी की नियमित सेवा हैं। एवं ऐंगा न ही सकत (स्वार्याकरण/पदीप्तनि के लिए विनाननी) .~~ पर फोरमैन (यालिकी) तथा चार्ज मैन (यांलिकी) के पर पर (1) उन महाप्रबन्धक --- प्रध्यक्ष सात वर्षी की नियमित संयुक्त सेवा हो। - (३) मुख्य श्रमियन्ता ⊸∹सदस्य (ii) वरिष्ठ ड्राफटसमैन जिनकी रु. 1640-2900 के बेतनमान (3) प्रवंधक (कार्मिक ग्रीर प्रशासन) ---सदस्य में 2 वर्षी की नियमित मेबा हो एवं ऐसा न हो मयाने पर (4) धम प्रधिधारी --- मदस्य

सभुवामों के श्रक्ष्यिक्षयों के पर्याप्त संस्था में उपलब्ध होने की

संभावना नहीं है।

12	1.3		1 1
पदोर्नाम :			
জার্নীন (यास्त्रिक)			
<ul><li>(1) जिनकी थ. 1600-2660 के वित्तमान में 3 वर्ष की दियमित मेवा हैं। या</li></ul>	भमृष्ट् ''रा'' विभागीय पदोलिति सभिति (पदोल्तिति रथामीकरण के तिए विभागर्थ)		नामू नटा हीला
(2) जिसकी रु. 1400-2300 के वेतनमान में 5 वर्ष की	<ol> <li>उप महाप्रमन्धकः</li> </ol>	- घडपज	
नियमित सेवा हो।	2. मुख्य ग्रीवयन्ता	– सदस्य	
प्रक्तिनियुक्ति पर स्थानास्तरण :	3. प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन)	~सदस्य	
केन्द्र सरकार के अधिकारी :	<ol> <li>प्रनुस्चित जाति/श्रन्स्चित जनजाति से संबंधितः</li> </ol>		
(क) (1) जी समनुख्य पद पर ही, या	एक समूह ''क'' राजप <b>न्नित</b> श्रधिकारी	-मदम्य	
(2) जिनकी के. 1600-2660 के हैं पनमान में 3 वर्षकी नियमित सेया हो, या	<ol> <li>वित्न मंत्रालय के क्षरेंसी तथा सिक्का विमाग के अत्रर सचिव स्तर का एक अधिकारी</li> </ol>	∽ संव∺प्र	
(3) जिनकी रु. 1400-2300 के वैतनमान में 5 वर्षी की नियमित सेवा ही, तथा	6. श्रम मधिकारी	- सदस्य	
(ख) जिनके पास स्तस्थ - ८ में विणित भैक्षणिक फ्र√ताएं <b>ग्री</b> र श्रम्भव हो ।			
(प्रतिनिमृदित की ध्यधि जिसमे इस निमुक्ति से नुरस्त पूर्व विजी ध्रत्य जात्य संवर्ग पद पर उसी था केन्द्र नश्कीर के किजी ध्रत्य विमाग में की अदि प्रतिनिपुष्ति की अवधि शामिल क्रोगी, साधारणतः 3 वर्ष से धर्धिक नहीं होगी)			

1 2 3 4 5 6
(3) चार्जमैन "4 (1995) सामान्य पेन्ब्रीय सेवा वर्ग रु. 1600-50-2300 चयन नहीं 28 वर्ष सक (यांनिक) "कार्यभार के परि- 'ग' झराजपितन/ध्रमिपिक वरो-60-2660 (केर्न्ब्राय सरक माण के झनुसार वर्गीय भनुदेशों या श्र परिवर्षनीय शासकीय सेवय

(केन्द्रीय सरकार द्वारा अ:री अनुदेशों या श्रादेशों के प्रनुसार भासकीय सेवकों के लिए 35 यर्ध तक एवं अनुसूचित जाति एवं धनुसूचिया जनजरति के श्रद्भाश्रियों के लिए 40 वर्ष मक की छुट दी ज: सकती है) टिप्पणी : भ्राय् सीमा मिर्धारित करने की निर्णायक तारीख अत्वाशियों से भारत में भावेदन पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम निथि होगी (यह ग्रमम, मेघा-पय, भरणाचल प्रदेश, मिजोर्म धणीपुर, नागालैण्ड, विषुरा, मिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य भे लहासा मण्डल, लाहील तथा स्पीति जिले हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांती उपमण्डल, श्रण्डमान तथा निकोबार धीप समृत तथा शक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम नारीख नहीं होंगी ) ।

रोजगार भगर्यालय के मार्फत
भितियों के मामले में श्रायु सीमा
निर्धारित करने की निर्णायक
सारीख वह होगी जो रोजगार
कार्यालय में नामांकन श्राप्त
करने की अंतिम तिथि निर्धारित की गई हो।

दन पत्न प्राप्त किए जाने की अंतिम नारीखा होगी (यह ग्रासम

मेषालय, श्ररणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, नागालैण्ड, तिपुरा, सिविकम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लहास्त्र मंडस, लाहौल तथा स्पिति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, भ्रण्डमान तथा निकोबार ब्रीप समृह तथा लक्षद्वीप के निष् निर्घारित अंतिम तारीख नहीं होगी) । रोजगार कार्याक्षय के मार्कत भतियों के मामले में अध्यु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अंतिम तिथि निर्धा-रित की गई हो।

10 11

ग्रनिवार्यः

(क) (i) मेकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा; तथा

(ii) डिजाइन तथा ड्राइंग कार्यों का तीन वर्षीय अनुभव ;

 $(oldsymbol{n})$  ) मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैंद्रिक या समतुल्य परीक्षा उनीर्ण हो,

(ii) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान मे योत्रिकी मान-चिस्नकारी [ड्राफ्टममेनशिप (मेकेनिकल)] का राष्ट्रीय व्यापार प्रमाण-पत्र (नेशनल ट्रेड सर्टिफिकेट) धारण किए हों।

(iii) डिजाइन/ड्राइंग कार्यों का सान वर्षों का श्रनुभव हो।

टिप्पणी :

अनुभव संबंधी अहंना सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचिन जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्याथियों की देशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम क्रधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए स्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यक्षियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की

12

पबोस्तित द्वारा एवं ऐसा न ही सकी केवल सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए पर मीधी भर्मी द्वारा 2 **वर्ष** 

लागृनहीं होता।

-ग्रध्यक्ष

–ग**दम**्य

–मदम्य

\_सवस्य

⊸मद≖य

पदोस्नति : क. 1400--2300 के वेतनमान में पांच वर्षों की नियमित मेवा वाले ड्राफ्टसमेन पदोन्नति के पात होंगे।

हाफ्टसमेन के फीइर ग्रेड के वर्तमान प्रधारको के मेबाकाल की गणना पदोल्ति के लिए भ्रहेंक सेवा के रूप में की जायेगी :

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए विचारार्थ) :--

1.3

(1) उप महाप्रबन्धक

(2) मुख्य मियन्ता (3) प्रबन्धक (कामिक और प्रणासन)

(1) श्रम मधिकारी

(5) बिस्त मंह्रालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग के श्रवर-मचिव स्तर का एक ग्रधिकारी

( 6 ) ब्रनुसूचित जाति/ब्रनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समृह ''क'' श्रक्षिकारी

3150 GI--96--3

56 THE GAZETTE OF INDI	A: JANUARY 13,	1996/PAUSA 23,	1917 [PART II—SEC. 3(i)]
1 2 3	4	.) ()	/
	<b>त वर्ग</b> 'ग'- क. 1400-40-18 पिक वर्गीय - दरो-50-2300	0।)- चयन नही	28 वर्ष तक (केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी प्रनुदेशों या घादेशों के घनुमार प्रामकीय सेकरों के निग, 35 वर्ष नक एवं घनुस्वित जाति एवं घनुस्वित जनजाति के प्रभ्यथियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा गकती है)।  टिप्पणी: घायुसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में धायेदन पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम मारीख होगी (यह प्रमम, मेघालय, धरणाचल प्रदेश, मिजोरम, मर्णापुर, नागालैण्ड, विपुरा, निषकम, जम्मू थ कश्मीर राज्य के लहाख मण्डल लाहौल तथा स्पिति जिलों, हिमाचल-प्रदेश के चम्या जिले के गांधी उपमण्डल, प्रण्डमान नथा निकोबार हीप ममूह तथा लक्ष-हीप के लिए निर्धारित अंतिम नारीख नहीं होगी)। रोजगार कार्यालय के मार्फत भर्तियों के मामले में धायुसीमा निर्धारित करने की निर्णायक नारीख वह होगी जो राज-गार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की जिलां निर्धारित करने की निर्णायक नारीख वह होगी जो राज-गार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अंतिम निर्धारित करने की जिलां निर्धारित करने की निर्णायक करने की अंतिम निर्धारित की गई हो।
8	9	10	11
प्रानिवार्य: (क) (i) मेकेनिकल इंजीनियिश्य में डिप्लोसा; (ii) डिजाइन नथा ड्राइंग कार्य का एक वर्ष का या  (ख)(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्यविद्यालय से मैट्रिक र तुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हो; (ii) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान में यातिकी चित्रकारी (द्वापटगमेनिणय मेकेनिकल) का राष्ट्र प्रमाण-पत्र (नेशनल ट्रेड मर्टिफिकेट) धारण कि (iii) डिजाइन ड्राइंग कार्यों का तीन वर्ष का श्रनुभव टिप्पणी: अनुभव संबंधी श्रहंना सक्षम श्रधकारी के विवेकानुसार जातियों / भनुसूचित जनजातियों के सभ्यथियों की वर्ण शिष्टल की जा सक्षमी भी प्रक्षम प्रधिकारी की पर राय हो कि उनके लिए रिक्तियों को भरने के लिए श्रपेक्षित श्रनुभव रखसे समुदायों के भ्रम्यथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध ह संभावना नहीं है।	या सम-  प्य मान-  द्रीय ष्यापार  ए हो ;  हो ;  श्रनुसूचित  प में तथ  अभ्रम पर  श्रारक्षिन वाले उन	केबल सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	100 °∕ सीघी भनी जारा

12	13		14
लागू नहीं होता	समृह ''ग'' विभागीय पद्यान्तिन समिति (पदोन्ति / स्थायीकरण के लिए विचारार्थ) :–		लागृनहीं होता ।
	(1) उप महाप्रधन्धक	~ म इंपदा	
	(2) मुख्य प्रश्यियन्ता	⊸सदस्य	
	( 3 ) प्रबन्धक (कार्मिक और प्रणासन )	~गदॅम्य	
	( 4) श्रम श्रधिकारी	⊸मदस्य	
	(5) वित्न महालय के करेसी तथा सिक्का विभाग के अबर सिविब स्वर का एक अधिकारी	-सदस्य	
	( ৫) এ <b>नुसूचित जाति/ग्रनुसूचित जनजा</b> ति से सर्वीधत एक समुद्र ''क" ग्राधिकारी	-म <b>द</b> स्य	

1	2	3	4	5	6	7
∈ जार्जमैन बॉयलर ं1 (1995) *कार्यके परिन् माणके स्रमु	<sup>३</sup> 1 (1995) *कार्य के परिर- माण के अनु- सार परिवर्तनीय	श्र⊸च्याच्याच्याच्याच्याच्याच्याच्याच्याच्या	ह. 1600-50⊢ 2300-इ.दो60- 2660	चयन	-д	28 वर्ष तक (केन्द्रीय गरकार द्वारा जारी श्रनुंदेशों यर श्रादेशी के श्रनुसार णामकीय गेयकों के लिए 35 वर्ष तक एव श्रनुसूचित जाति एव जारुसूचित अवजाति के श्रभ्याश्रियों के लिए 10 वर्ष तक की छूट दी जा सकती हैं।
						टिपणी: अधु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख़ प्रत्याणियों से भारत में आवेबन पत्न एएक किए जाने की श्रत्तिम नारीख़ होगी: (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेण, मिजोरम, मर्णापुर, नागानीण्ड, तिपुरा, सिकिस, जम्मू और कण्मीर राज्य के लहाख़ मण्डल, लं:हौल तथा स्पित जिला, हिसाचल प्रदेण के चम्या जिले के पांती उपमण्डल, प्रण्डमान तथा निकोबार हाथ समृह तथा लक्षडीप के लिए निर्धारित अंशिम नारीख़ नहीं होगी।)
						रोजगार कार्यालय के मार्फत व्यक्तियों के मार्मले में पास्मीमा निर्धारिक करने का निर्णायक शारील बहु होगी जो रोजगार कर्यालय से नामांकन शान सुरों की श्रन्तिम निथि निर्धारिस की ग्रन्तिम

पदोन्नति :

रु. 1400-2300 के वेतनमान में चार वर्ष की नियमित समूह ''ग' विभागीय पदोन्नति समिति (पटो-नेवा वाले ग्रॉयलर मैन ग्रेड⊷। पदोन्नति के लिए पान्न होगे । टिप्पणी :

वॉयलरमैन तथा बॉयलरमैन ग्रेड-1 के फीडर ग्रेड के वर्तमान पर 2. मुख्य ग्रिभियन्ता धारकों के सेवाकाल की गणना प्रक्रिशत के लिए प्रहेंक सेवा के रूप में की जाएगी।

न्नित/स्थायीकरण के क्षिए विचारार्थ) .

----मध्यक्ष

1. उप महाप्रधन्धक

लागुनही होता ।

3. प्रजन्धक (कार्मिक और प्रशासन)

-- सवस्य ~ = गद्द≠प्र

६ अम अधिकारी

----भदरम

5. विरा मलालय के करेसी उथा सिक्का विभाग के भवर सचिव स्तर का एक

प्रधिकारी

--मदस्य

6. धनुसूचित जाति/धनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समृष्ठ "क" अधिकारी

ित्तम् अविधितः अनुभयः भयनं तानि उत्त सभूवायों क अपयाधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की

संभावना नहीं है।

1	2	3	4	<b>š</b>	6	7
. बरिष्ठ फोरमैन (बिद्युत)		मामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' श्रराजपन्नित/अस्मिपकः— वर्गीय	ह. 2000-60-2300- इ.सो7 5-3200		न <b>हीं</b>	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेश या धायेशों के अनुसा शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ग तक एवं अनु सूचिन जाति है। विषयि तक की छूट वी ज सकती है। ।  टिष्पणी: श्रायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीक प्रायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीक प्रायु के भाग की श्रीता तारीख होंगी। (यह असम, मेघासय अरुणाचल प्रदेण, मिजोरम, मणीपुर नागानिण्ड, विपुरा, सिनकम जम्मू और कामीर राज्य के लहांख मण्डल लाहील तथा स्पिती जिलो हिमाचल प्रदेश के चस्त जिले के पांगी उप मण्डल श्रण्डमान तथा निर्धाय के लगा विश्वीय के लगा क्यां होंगी। रोजगार कार्याख नहीं होगी। रोजगार कार्याख नहीं होगी। रोजगार कार्याख नहीं होगी। रोजगार कार्या करने की ग्रीतिम तिर्धित्य की गई हो। विर्धारित की गई हो।
8			9		i 0	11
खानों की विद्युत प्रानुरक्षण का 5 प्रपेक्षित इलैविद्रकल दंजीनियाँ टिप्पणी : पनपान संबंधी अर्द्धना	शिय उपक्रमों/गु संघालित मणीन वर्षका श्रनुभय ग में डिग्री सक्षम श्रधिका	प्रसिद्ध सगटनों केवनर- नों की सरम्मत तथा	 नही		भर्ती वाले : लिए 2 वर्ष	पदोक्षति द्वारा एवं ऐसा न हो सक पर सीधी भनी द्वारा

13 लाग नहीं होता पद्मोन्नति . समह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (पदो-रुति/स्थायीकरण के लिए विचारार्थ) फोरमैन (बिच्न) जिनकी क. 1640-2900 के वंतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसा न हो सकने पर । उप महाप्रबन्धक —-ग्रध्यक्ष फोरमीन (बिद्युत) तथा चार्जमीन (बिद्युत) के पद पर 🔉 मध्य प्रभियन्ता -- - सदस्य श्रमण: も、1640-2900 स्था も、1400-2300 市 3 प्रवन्धक (कार्मिक और प्रशासन) बेतनमान में 7 वर्ष की नियमित संयक्त सेवा बाले कर्मचारी — सदस्य पाल होंगे । 4 श्रम ग्राधिकारी —-सदस्य वित्त मंत्रालय के करेगी तथा गिक्का विभाग के धवर सचिव स्तर का एक 6 अनुसुचित जाति/अनुसचित जनजाति से संबंधित एक समृह कि' श्राधिकारी — सदश्य

यर्गीय

माण के अनुसार

पश्यित्तीरा ।

र 1640-60-2600- चयन नहीं द. से.-2900

5

- ---

G

30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार णासकीय मेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूक्ति जाति एवं अनुसूक्ति जन-जाति के अभ्याधियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।

टिप्पणी : शाय-सीमा निर्धापित करने की निर्णायक वारीक प्रत्याणिया से भारत म प्रायेदन-पत्न प्राप्त किए जान की अंतिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, प्रकृणा-चल प्रदेश, मिजोरम, मणीपूर, नागालैंड, ब्रिपुरा, सिक्निम जम्मू और कश्मीर राज्य के लहान्य भण्डल, लाहील तथा स्पिती जिलों, हिमा-चल प्रदेश के चम्बा जिले के पांनी उप-मंद्रल, ग्राण्ड-मान तथा निकोबार द्वीप ममृह नथा लक्षद्वीप के िमार् निर्धारित नारी ख नहीं होगी)।

रोजगार कार्यालय के मार्फल भतीयों के मार्फल मंग्राप्गीमा निर्जीस्त करने की निर्णायक नारील बहु होंगी जो रोजगार कार्यालय में नामांकन प्राप्त भरोन की अंतिस निर्या निर्यारिक की गई हो।

सूचित जाति एषं अनु-सूचित जनजाति के अभ्यायियों

11 ग्रनियार्थः नही क्रेत्रल सीधे भर्ती वाले (i) 50% पदोन्नति द्वारा (i) इतिबद्धिकल इंजीनियरिंग या रेफिजरेशन इंजीनियरिंग व्यक्तियों के लिए 2 हो सकने पर प्रतिनिमुयतत गर स्थानान्त-में डिप्मोमा यपं ण्या द्वारा । (ii) शासकीय/णासकीय उपक्रमों/मुप्रसिद्ध संगठनों के कार-(ii) 50% मीधी भर्ती द्वारा । खानों की विद्युत संचालित मशीनों की मरम्मत तथा ग्रन्ग्क्षण का 5 वर्ष का ग्रन्भव टिप्पणी : मनुभव संबंधी महेता सक्षम मधिकारी के विवेकानुसार मनुसूचित जातियों/मनुसूचिन जनजातियों के प्राप्यार्थियों की दणा में तब णिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम प्रधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए भ्रपेक्षित अनुभव रखनेवाले उन समुवायों के श्रभ्यार्थियो के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं ₹ 1 12 13 पदोन्नति : चार्जमैन (विध्या) जिनकी ह. 1600-2660 के वेधनमान समृह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (पदो-लाग् नहीं होता । में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो। त्रति/स्थानान्तरण के लिए विचारार्थ) टिप्पणी : उप महाप्रबन्धक चार्जमैन (विद्युत) के फीडर ग्रेड के वर्तमान पद धारकों के 2. मुख्य ग्रिभयन्ता --सदस्य मैवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा के रूप प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) में की जायेगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : 4 श्रम प्रधिकारी ~सदस्य (क) केन्द्र संस्कार के अधिकारी, 5. विसा मंद्रालय के करेंसी तथा सिक्का (i) जो समकक्ष पदों पर हों, या विभाग के अवर समिव स्तर का (ii) जिनकी ६, 1600-2660 के रैतनमान में 3 वर्षकी एक अधिकारी -सदस्य नियमित सेवा हो, 6. अनुसूचित जामि/अनुमूचित जनजाति से (iii) जिनकी 1400-2300 के वेतनमान में 5 वर्षकी सर्विधत एक समृह 'क' प्रधिकारी जो नियमित मेवा हो, तथा वित्त मंद्रालय के करेंसी तथा सिवका विभाग (ख) जो स्तम्भ 8 में विशिष्त गैक्षिणिक प्रहेनाएं तथा अन्भय, के प्रवर सचिव स्तर का हो रखते हो । (प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि जिसमें इस नियुक्ति से सुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद पर उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि मामिल होगी, साधारणतः 3 वर्ष से भ्रधिक नहीं होगी)। 9. चार्जमैन (विद्युत) \*3(1995) सामान्य केन्द्रीय सेवा रू. 1600-50-2300 **ज**यन 28 वर्ष सकः (केन्द्रीय सर-वर्गं 'ग' ग्रराजपक्तित/ द रो.-60-2660 कार द्वारा जारी अनुवेशों "कार्यके **ग्रलिपिकवर्गीय** या श्रादेशों के धनसार श्रनुसार परिवर्त-णासकीय सेवकों के लिए नीय । 35 वर्ष तक एवं धन-

के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।

टिप्पणी : ग्राय-प्रीमा निर्धारित करने की निर्मादक तारीख प्रत्याणियों से भारत में श्रावेदन-पत्न किए जानेकी श्रन्तिम तारीख होगी (यह ग्रसम, मेबालय, घरणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, नागालैण्ड, व्रिपुरा, सिकिकम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लहास्त्र मण्डल, लाहौल तयः स्विनी जिलीं, हिमाचल प्रदेश के पाम्बा जिला के पांगी उप-मंडल ग्रण्डमान तथा निकोबार ब्रीप समुह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित ग्रंतिम सारीख नहीं होगी )। रोजगार कार्यालय के मार्फत के मामलें में <u> मतियों</u> ग्राप्-सीमा निर्वारित करने की निर्णायक वहीं होगी जो रोजगार कायसिय से नामांकन प्राप्त करने की अन्सिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8 9 10 11

#### ग्रनिवार्यः

- (i) इलैक्ट्रिकल इंजिक्टियॉरंग में डिप्लोमा,
- (ii) गासकीय/गासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संगठनों के कार-खानों की विद्युत संवालित सर्गानों की मरम्मत तथा ग्रन्थशण का 5 वर्ष का ग्रनुभव ।

## टिप्पणी :

अनुभव सम्बन्धी अहंता सक्षम प्रधिकारी के विवेकानुमार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अध्यिषियों की दशा में तब शिथिल की जा समती है जब स्थन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम प्रधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने बाल उन समुदायों के प्रध्माणियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की मंनावना नहीं है। नहीं **केवल सीधी भर्ती** वाले

व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

- (i) 75% पदोन्नति द्वारा ।
- (ii) 25% रीधी भर्ती द्वारा ।

प्राप्त करने

तिथि निर्धारित

यह होगी जो रोजगार कार्या-

लय से नामांकन

की श्रांतिम

की गई हो।

12

13

14

लागु नहीं होता

## परोप्तिः :

अित्मिति कागज कारखाना . होशंगाबाद के विश्वत मांत्रिकीय जिमाम में म. 1400-2300 के बेसनमान में जार वर्ष की निर्यामस सेवा बाने शिपट इलैक्ट्रिशियन-1/बाइण्डर-कम-इलैपिट्रशियन/केबल ज्याइन्टर-क्रम-इलैपिट्रशियनन/ इलैक्ट्रिणियम जिन्होंने मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैदिक या सम-मुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा जो सरकार द्वारा मान्यना प्राप्त संस्थान से इलैक्ट्रिशियन/बायरमैन के व्यवसाय में नेशनल देख प्रमाणमञ धारक हों

#### टिप्पणी :

विद्युत योजिकीय विमाग (इलैक्ट्रिक्स इंजीनियरिंग डिपार्टमेंट) में र. 1320-2040 के पूर्व संगोधित वैतनमान में इलैबिट्रिशियन उच्चवक्ष-1 के फीडर ग्रेड के वर्तमान ग्रेड के वर्तमाम पवधारकों, जिन्होंने माण्यता प्राप्त बोर्ड से मैद्रिक या समहत्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा जो इलैक्टिशियन बायरमैन/रैफीजरेशन द्रेड का नेशनल द्रेड प्रमाण-पत्र या समतुल्य प्रमाण-पन्न धारक हीं के सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए झहंक सेवा के रूप में की जायेगी ।

मपुद्र 'ग' विभागीय पदीश्रसि समिति (पर्वाजिक्ष/स्वामीकरण के लिए विचाराधी)

- 1. उप महाप्रबन्धक
- 2. मुख्य श्रिमयन्ता
- सदस्य
- 3. प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रणासन)
  - -सदस्य
- 4. थम प्रधिकारी
- -सदस्य
- 5. बित्त मंत्रालय के करेंगी तथा सिक्का विभाग के अवर सचिव एतर का एक धिकारी -सदस्य
- 6. अनुमूचित जाति/अनुमूचित जनजाति से संबंधित एक समृह 'वः' श्रधिकारी

-सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
10. वरिष्ठ फोरमैन *1 सामान्य केन्द्रीय (प्रानुरक्षण, (1995) सेवा वर्ग "ग" प्रतामिग *कार्य के घराजपितत/ वातानुकूलन परिमाण के प्रतिपिक्षवर्गीय तथा प्रानुसार रेफिजरेशन) परिवर्तनीय	( 1995) *कार्य के परिमाण के भनुसार	धराजपत्नित/	ह. 2000-60- 2300-इ. रो. 75-3200	चयन	नहीं	30 ययं तक ( केन्द्रीय संरकार द्वारा जारी धनु देशों या प्रादेशों के ब्रनुसाः शासकीय सेवकों के लिए 3१ धर्म तक एवं प्रमुसूचित जाति एवं प्रनुसूचित जनजातियों वे प्रभयियों के लिए 40 वर्ष की छूट दी जा सकती है
					टिप्पणी :— आयु-सीमा निर्धारि करमे की निर्णायक तारीके प्रत्याशियों से भारत में श्रावेद पत्र प्राप्त किए जाने की श्रीतक तारीख होगी ( यह श्रसम मेशालय, श्रमणांचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैण बिणुरा, निक्तिम, जम्मू श्रीत कल्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल लाहील तथा व्याप्ति जिल्ले हिमाचल प्रदेश के जम्बा जिल्ले के पण्डी उप मण्डल श्रण्डमा तथा नियोगार श्रीप गमूह तथ नथाई।प के लिए निर्धारिक	
					हिमाचल प्रदेश के जस्ब के पणची उप मण्डल । तथा निकोबार द्वीप सम् नथाईप के खिए ।	

के ध्रभ्यथियों के लिए 40 वर्ष तक की छट दी जा सकती

निर्मारित

ફ) ા

टिप्पणी :--श्रायु-सीमा

करने की निर्णायक नारीख प्रत्याणियों से भारत में प्रावेदन पत्न प्राप्त किए जाने की प्रनित्तम तारीख होगी (यह असम, श्ररणाचल मधालय. प्रदेश. मिजोरम, मणीपुर, नागालैण्ड, बिगुरा, सिविकम, जम्मु और कण्मीर राज्य के लहाख मण्डल, लाहील तथा स्पिति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, श्रण्डमान तथा निकांबार द्वीप समह तथा के लिए निर्धारित लक्षद्वीप श्रंतिम तारीख नहीं होगी )। रोजगार कार्यासम के मार्फत भित्यों के मामले में श्राय-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक शारीख वह होगी जो रोजगार कार्यासय से नामांकत बारने की प्रस्तिम तिथि निर्धा-रित की गई हो।

9

10

श्रनिवार्यः

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

(1) र्यफ्रजेरेणन तथा वातानुकुलन में डिप्लोमा ।

( 2 ) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संगटनों के कारखानों क्तम्म-12 में वर्णित सभी प्रहेताएं में बातानकलन तथा फोर्स्ड बैन्टीलेशन प्लान्टम के

श्रनुरक्षण का पांच वर्ष का अनुभय।

टिप्पणी :

बनुभय सम्बन्धी अर्हता सक्षम श्रधिकारी के विवेकान्सार बनु-सुचित जातियों/धनसुचित जनजातियों के प्रभ्यवियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम प्रधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए प्राप-क्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रपेक्षित प्रनुभव रखने वाले उन समदायों के प्रध्ययियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

अध्यु: नहीं

गैक्षणिक भ्रहताएं : हां,

11

12

सीधी भर्ती द्वारा, ऐसा म हो सकने पर स्थानान्तरण,प्रतिनियुक्ति पर स्था-नान्तरण द्वारा उपरोक्त दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

पदोन्नति :

छ. 1400-2300 के वेतनमान में सास वर्ष की नियमित सेवा बाले शिपट बातानुकुलन मैकेनिक जो मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैदिक-लेशन या समस्लय परीक्षा उत्तीर्ण हो तथा जो सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त संस्थान द्वारा बातानुकूलन/रेकिजेरेशन के लिए जारी नेणनल ट्रेंड प्रमाण-पद के धारक हों।

टिप्पणी :--सानास्कुलन विभाग में रू. 1320-2040 से पूर्व राशी-धित नेतनमान में, मान्यभा प्राप्त बोई से मेरिकनेशन या सम-सुल्य परीक्षा उत्तीर्ण तथा बानामुकुलन<sub>ी</sub>रेफिजेरेशन ट्रेड के नेणनल ट्रेंड प्रमाण-पन्न धारक इलेक्ट्रिशयन उस्वदक्ष-1 के पद पर सात वर्ष की नियमित सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए श्रर्हक सेवा केरूप में की जायेगी।

घण्डमान तथा

निकोबार हीप

12 स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्र सरकार के अधिकारी : (क) (1) जो समकक्ष पदों पर पर हों या; (2) जिनकी रु. 1600-2660 के बेतनमान में या समकक्ष पद पर 3 वर्ष की नियमित सेगाहो; या (3) ओ र. 1400-2300 के बेतनमान में सात वर्ण तक नियमित इष से गदस्थ, रहे हों; तया (ख) जो स्तम्भ-8 में विणित सीधी भर्ती के लिए बांछित ग्रंक्षणिक ब्रहंतार् तथा अनुभव रखते हों; (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी श्रन्य बाह्य संवर्ग पद पर उसी या केन्द्र सरकार के किसी श्रन्थ विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की प्रविध शामिल होगी, साधारणत: 3 वर्ष से प्रधिक नहीं होगी )। लागु नहीं होता सम्रह ''ग'' विभागीय पदोश्रति समिति (पदोस्रति/स्थायीकरण के लिए विचारार्थ) : (1) उप महाप्रधन्धक -**-धार**यश (2) मुख्य ग्रभियन्ता --सदस्य (3) प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) <del>~~-स</del>दस्य (4) श्रम ग्रधिकारी —सदस्य (5) विक्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग के श्रवरसचिवस्तर काएक मधिकारी --सदस्य (6) अनुसूचित जाति।अनुसूचित जगजाति से संबंधित एक समृह "क" प्रधिकारी --सर्वस्य 6 नही 13 वरिष्ठ î t सामान्य केन्द्रीय ₹. 2000-60-च यन 30 वर्ष तक सेवा बर्ग "ग" (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी (1995) 2300-इ. सो. फोरम न अनुदेशों या आदेशों के अनुसार \*कार्य के परिमाण अराजपति त (इलेक्ट्रॉनिक्स 75-3200 शासकीय संबकों के लिए 35 के अनुसार श्रक्षिपिक वर्गीय म्रोर वर्ष तक एमं ससुमूचित जाति परिवर्तनीय द्रश्ट्स्मेन्टेशन) एवं भनुसूचित জনসারি के प्रभ्यांष्यों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)! टिप्पणी :--श्रा**यु-स**ीमा मिर्धारित करने की निर्णायक तारीख पत्याणियों से भारत में ग्रावेदन पक्ष प्राप्त किए जाने की यन्तिम तारीखा होगी (यह घनम, मेघालय, सर्णाच ल प्रदेश, सिजोरम, मर्णापुर, नागा-लैंग्ड, तिर्पुरा, सिथितस, जम्सू श्रीर करनीर राज्य के लहास मण्डल, लाहील तथा स्पिति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के गणजी उपमण्डल,

ममुह तथा लक्षद्वीय के लिए निर्धारित श्रीतम तारीख नही होगी )। रोजगार कार्यानय के मार्फत मसियों के मः मले में भाष-र्भामा निर्धारित करने निर्णायक ष्ट्रीर्गी तारीख वह गोजगार ञाप्त करने नामांकल् श्रन्तिम त्रिथि निर्धारित गई हो। मीधी मतीं याले व्यक्तिशों के लिए 2 वर्ष नहीं अन्**याय**ः (1) इसेन्द्रॉनिक/दूरमंच ! र/रेडियो इंजी निर्धारग/इन्स्ट्र सेन्ट्रेणन में डिप्लोमा या मीतिक शास्त्र के साथ विकान में स्नातक डिग्री (2) मासकीय/भासकीय उपक्रमों/मुशसिद्ध संगठनो के कारखानों में अनुरक्षण तथा प्लानिंग का पाच वर्ष का अनुभव । मपक्षितः उपरोक्त में से किसी में भी इंजी नियरिंग स्नातक हों। टिप्पणी : ग्रन्भव सम्बन्धी ग्रहुंता सक्षम भक्षिकारी के विवेकानुसार भनु-सूचित जातिमों/प्रनुसूचित अन्जातिमों के प्रभ्यथियों की दणा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्रधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए श्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदामों के श्रक्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नही है। पदीश्रति द्वारा, ऐसा न हो सकते पर सीधी क्रवीं द्वारा पदोन्नति : फीरमैन (इलेक्ट्रॉनिक्स सथा इन्स्ट्रुमेन्डेशन)की ग्रेड में ह. 1640-2900 के बैतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा बाते, ऐसा न हो सकते पर फौरमैन (इ लैक्ट्रॉनिक्स तथा इन्स्ट्र मेन्टेणन) तथा च जिस्ते (इलेक्ट्रॉनिक्स तथा इ स्स्ट्रु मेन्टेशन) के पद पर सात वर्ष की नियमित में मुक्त सेवा बाले पाझ होंगें। समुह ''ग'' विभागीय पदोक्ष रित समिति लागू नही होता (पदोन्नति/स्थार्याकरण के लिए विचारार्थ) : (1) उप महाप्र बन्धक --- घटयक्ष (2) मुख्य चिमयन्ता - - गदरय (3) प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशःभर ) -- सप्स्य (4) अमञ्रक्षिकारी -*- स*दस्य (5) वित्तं मेल्रालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग के प्रवरसचिय स्तर का एक प्रधिकारी - → सदस्य (6) प्रनुसूचित जाति/प्रनुसूचित जनजाति में मंबंधित एक समह "क" ग्रधिकारी ~- सदस्य

08 THE	GAZETTE	OF INDIA: J	ANUARY 13	, 1996/PAU	JSA 23, 1917	[PART II—SEC. 3(i)]
1	2	3	4	5	6	7
13 . फोरमीन ( इलेक्ट्रॉनिक्स और इन्स्ट्रुमेन्टेशन)	<sup>क्र</sup> कार्य के परिमाण	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग"/ घराजपत्निम/ श्रसिपिक वर्गीय	ह, 1640-60- 2600-इ. सं - 75-2900	च यन	नही	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी श्रनुदेशों या श्रादेशों के श्रनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं श्रनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के सभ्यथियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।
				·		डिप्पणी: प्रायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक नारीख प्रत्याणियों से भारत में प्रावेदन पत्न प्राप्त किए जाने की अग्तिम नारीख होगी (यह श्रमम, मेयालय, श्ररणाचन प्रदेश मिजोरम मणीपुर, नागातैण्ड, तिर्पुरा, सिश्तम जम्म् और कण्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहील तथा स्पिति शिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप- मण्डल, श्रण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी)
	•				रोजगार कार्यालय के मार्गत भिनयों के मार्गल में ब्रायु-सीमः निर्धा- रित करने की निर्णायक तार्गाख यह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अस्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।	
		·				
	8	. — <sub>\$</sub> 444000000 vi — y — q44 - 4		9		10
यनियार्यः					#frifi	भर्ती वाले व्यक्तियों केलिए 2 वर्ष
<ul> <li>(1) इस्तेक्ट्रॉनिक्स/दूर में डिप्लोमा याः डिग्री।</li> <li>(2) णासकीय/शासक</li> </ul>	मौतिक शास्त्र के मा	थ विज्ञान में दूस्तातक ब्रासंगटनों के कारख		161	violi	तता जाता ज्यानताचा जगायद् उचन
द्विपणी :		44 14 1141				
तब शिभिल की अप्रम पर सक्षम धारीक्षत रिक्मिय	सूजित जनजातियों वे जा सकती है ज प्रधिकारी कीयह को भरते के दि मुदायों के मध्यर्थिय	ति के विवेकानुसार मन् स्वभ्यांक्यों की दशा व जयन के विक्ता के स्वयं हो कि उनके स्वि तिए अपेक्षित सनुभ तिए अपेक्षित सनुभ ते पर्यान्त संख्या	ਸੰ ਸਿੰ ਹਾ ਦ			

(1) 25 % पदोन्नति काम ऐसा न हो सकने पर स्थानान्तरण प्र तिनिय्धित पदोद्यति : र. 1600-2660 के बैतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा वाले पर स्थानान्तरण हारा तथा ; (2) 75 % भीभी भनी द्वारा । चार्जमैन (इलेक्ट्रॉनिक्स और इन्स्ट्र्मेस्टेशन) ऐसा न हो संबन्ध पर चार्जमेन (इलेक्ट्रॉनिक्स और इल्स्ट्र्मेन्टेशन) जो स. 1600-2600 तथा क. 1400-2300 के बैधनमान में 5 वर्ष की संयुक्त नियमित सेत्रा वाले हों ; पदोन्नति के पात होंगें ; प्रतिनियुनित पर स्थानान्तरण : केन्द्र सरकार के घधिकारी :---(क) (1) जो समकक्षा पवीं पर हों; या (2) जिनकी रु. 1400-2300 के वेतनमान में या समकक्ष पद पर 5 बर्ब की नियमित सेबाहो; तथा (ख) जो स्तंभ-8 में यणित, सीधी भर्ती के लिए बांछित गैंदाणिक अर्हताएं तथा धनुभव रक्षते हों ! (प्रतिनियुनित की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य संवर्ग पदपर उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनिय्क्ति की श्रवधि शामिल होगी, साधारणतः 3 वर्षं से प्रधिक नहीं होगी )। लाग नहीं होता शमृह ''ग'' विभागीय पदोस्नति समिति (पदोन्नति स्थागीकरण के लिए विचारार्थ ) ---प्रध्यक्ष (1) उप महाप्रबन्धक ---सदस्य (2) मुख्य श्रीभयन्ता (3) प्रबन्धक (काः मिक तथा प्रशासन) ~~सदम्य --सवस्य (ः) श्रम ग्रधिकारी (5) वित्त संवालय के करेंसी तथा भिक्का विभाग के अवर सचिव स्तर (6) श्रनुमुचित जाति/श्रनुमुचित जनजाति से संबंधित एक समुह "क" --मदस्य श्रिषकारी 1 % सामान्य केन्द्रीय 写. 1600°50-नयन नहीं (१४) चार्जमेन 2.9 वर्ष नक सेवा वर्ग ''ग'' (केर्न्धाप सरकार द्वारा जारी (इलैंस्ट्रॉनियम (1995) 2300-4. Th.-**"कार्य के परिमाण** भ्रगजपत्नित/ 60-2660 अनुदेणों या आदेणों के अनुसार श्रुलिपिक वर्गीय क्ष्स्ट्रुमेन्टेशन) के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 3.5 पश्चिनंतीय वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित अनजाति के अध्यागियों के लिए 40 वर्ष मक की छंट दीज: सकती 高)」 टिप्पणी :---ग्रायु-सीमा निर्धारित की निर्णागक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन पत्र प्राप्त किए जाने की श्रन्तिम नारीख होगी ( यह भ्रसम, मेघालय, यहणाचल प्रदेश. मिजोरम, मणीपुर, नागालैक्ट

प्राप्त बीर्ड से मैट्रिक या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हों तथा जो इनेक्ट्रॉमिक्स/रेडियो सथा टेलीक्जिन/इन्स्ट्र्र्मेन्ट मैकेनिक ट्रेड क: औद्योगिक प्रविक्षण संस्थान के प्रमाण-पन्न धारक हों, के सेवा-काल की गणना पदीक्षति के लिए श्रष्टक मेवा के रूप में की

जाएगी ।

13				14	
समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति : (पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए विचारायें (1) उप महाप्रबन्धक (2) मुख्य प्रभियन्ता (3) प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रणासन (4) श्रम प्रधिकारी (5) वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिक् धवर सचिव स्तर का एक प्र (6) प्रनुस्चित जाति/प्रमुस्चित जनजा एक समूह "क" प्रधिकारी	- ) - - - - - - - - - - - - - - - - - -		लागू महीं होता		
1	2	3	4	5	6
(15) वरिष्ठ फोरमैन 23* (उत्पादन) (1995) *कार्य के परिमाण के प्रानुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेघा वर्ग "ग" ग्राराजपश्चित/	व. 2000-60- 2300-बरो75-∫ 3200	च्यान	नहीं	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी ध्रमुवेशों था धावेशों के ध्रमुसार शासकीय सेवकों के लिये 35 वर्ष तक एवं ध्रमुस्चित जाति एवं ध्रमुस्चित जाति एवं ध्रमुस्चित जनजाति के ध्रध्यथियों के लिये 40 वर्ष नक की छूट दी जा सकती हैं) टिप्पणी : ध्रायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याणियों से भारत में धावेवन पक्ष प्राप्त किये जाने की धन्तम तारीख होगी (यह धसम, मेषालय, धरणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लहाख मण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिला के पणजी जपमण्डल, धण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप हे लिये निर्धारित अतिम तारीख नहीं होगी) रोजगार कार्यालय के मार्फत भर्तियों के मामले में धायु-सीमा निर्धारिक करने की निर्णायक सारीख वह होगी जो ईरोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की धन्तम तिथि निर्धारित को गई हो।
8		9			11
श्चानवार्य : ी (1) मैकेनिकल था इलैक्ट्रिकल या इलैक्	ाजा या कागज ानमाण म डिग्री । & संगठनों के कार <b>खा</b> मों में व । री के विवेकानुसार अनुसूचित	नहीं	सीधी भर्ती वाले लिये 2 वर्षे <sup>†</sup>		पद्योन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर मीघी भर्ती द्वारा ∤े

णिषिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिये ब्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिये ब्रोपेक्षित ब्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के ब्रध्यणियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12

13

14

लागुनही होता ।

# पदोर्मातः

 ग. 1640-2900 के बेननमान में फोरमैन (उत्पादन) के पद पर दों वर्ष की नियमित सेवा ऐसा न हो सकते पर उत्पादन विभाग में फोरमैन तथा चार्जमैन के पद पर 7 वर्ष की संगक्त नियमित सेवा वाले फोरमैन (उत्पादन) पदीन्तिक के पाल होंगे। समृष्ट् "ग", विभागीय पदोन्तति समिति (पदोन्तति/स्थायीकरण के लिये दिलागर्थ) :

- (1) उप महाप्रवंधक--श्रध्यक्ष
- (2) कार्य प्रबंध क--मवस्य
- (3) प्रबन्धक (कार्मिक और प्रणासन) -- सदस्य
- (4) श्रम ग्राधिकारी -मदस्य
- (5) वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का त्रिभाग के अबर सचिव स्तर का एक अधिकारी --सदस्य
- (७) अनुसूचित जानि/अनसूचित जनजाति से गंबधिस एक समृह "क" अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
16) फोरमैं (उत्पादन)	*24 (1995) *कार्यं के परिमाण के प्रनुसार परिवर्गनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा दर्ग ''ग'' भराजपत्रित/ ग्रिलिपिक वर्गीय	ह. 1640-60- 2600-इ.से75- 2900	<b>प्रय</b> न	नहीं -	30 वर्षे तक (केन्द्रीय सरकार द्वार जारी अनुदेशों या आदेशों व अनुसार शासकीय सेवकों के लि 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जां एवं अनुसूचित अनजाति व अध्यियों के लिये 40 वर्ष तक व छूट दी जा सकती हैं) टिप्पणी: श्रायु-सीमा निर्धारित करने व निर्णायक तारीक प्रत्याशियों भारत में आवेदन पत्न प्राप्त कि जाने की अन्तिम तारीख होंग् (यह असम, मेघालय, अरुणाच प्रदेश, मिजोरम, मणिषु नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम् और कश्मीर राज्य के लद्दा मण्डल, लाहोल तथा स्पीति जि हिमाचन प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमा तथा निकोबार द्वीप समूह तथ लक्षद्वीप के लिये निर्धारित अंति तारीख नहीं होंगी) रोजगार कार्यालय के मार्फत मितयों मामले में आयु-सीमा निर्धारि करने की मिणीयक तारीख व होंगी जो रोजगार कार्यालय नामांकन प्रप्त करने की घन्तिय

11 भ्रनिवायं : (1) मैकेनिकल या इलैक्ट्रिकल या इलैक्ट्रानिक्स इजीनियरिंग मे नर्ही सीधी भर्ती बाले व्यक्तियों के लियें पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकते पर डिप्लोमा या पेपर और पत्न टैक्नालाजी या गाज कागज निर्माण 2 वर्ष सीधी मनी द्वारा । मे ग्रापरेटर्स प्रमाण-पक्ष या विशान की डिग्री। (2) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/मुप्रसिद्ध संगठनों के कारखानों में कागज निर्माण का 3 वर्ष का धनुभव टिप्पणी . अनुभव संबंधी अहेता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/ भ्रनुसूचित जनजानियों के भ्रभ्यथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम श्रधिकारी की यह रायहो कि उनके लिये भारक्षित रिक्सिमोर्का भरने के लिये ग्रपेक्षित ग्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रभ्यथियों के पर्याप्त<sub>।</sub> संख्या में उपलब्ध होने की सभावता नहीं है। पद्योन्मति : र. 1600---2660 के बेतनमान में चार्जमैन (उस्पादन) के पद पर समूह ''ग ' विभागीय पदोन्नति समिति लागू नही होता 2 वर्षं की नियमित सेवा धाले व्यक्ति पदोन्नति के पान होंगे। (पदोन्ति/स्थायीकरण के लिये विचारार्थ) :--(टिप्पणी : रू. 1400-2300 के पूर्व संशोधित वैतनमान में चार्जमैन (१) उप महाप्रबंधक----प्रध्यक्ष के फीडर ग्रेड के अर्तमान पद धारकों के सेवाकाल की गणना (2) कार्य प्रबन्धक-----सवस्य पदीन्नति के लिये भ्रह्म सेवा के रूप में की जायेगी)। (3) प्रबन्धक (कार्मिक और प्रशासन)—-सदस्य (4) श्रम प्रधिकारी--सदस्य (5) त्रित्त मंद्रालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग के श्रवर सचिव स्तर का एक श्रश्चिकारी--सदस्य (6) धनुसूचित जाति/धनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समृह "क" श्रधिकारी--सदस्य सामान्य केन्द्रीय सेवा (17) चार्जमैन(उत्पादन) \*22 ₹. 1600-50-च पन नही 28 वर्ष नक (केन्द्रीय सरकार द्वारा (1995)वर्ग ''ग'' घराजपत्नित्र 2300-व, री. - 60-जारी श्रनुदेशों या श्रावेशों के भ्रति पिकवर्गीय \*कार्यके 2660 श्रनुसार णासकीय सेवकों के लिये परिमाण के 35 वर्ष सफ एवं अनुसूचित जाति भ्रमुसार एवं अनुसूचित जनजाति के परिवर्तनीय । श्रभ्यर्थियों के लिये 40 वर्षत ह की छूट दी जा सकती है) टिप्पणी : भ्रामु-सीमा निर्वारित करने की निर्णायक तारीख प्रस्याधियों से भारत में भावेदन पत्र प्राप्त विधे जाने की ग्रन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेबालय, ध्रहणाचल मिजोरम, नागालेंड, त्रिपुरा, सिक्किम, अस्मू श्रीर कश्मीर राज्य के लहाज मण्डल, लाहोल तथा स्पीति जिलों हिमाचल प्रदेश के जम्बाजिक्षे के पणजी उपमंडल, भ्रव्डमान तम निकोबार दीप समृह तथा लक्षद्वीप के लिये निर्धारित प्रंतिम नारीखा नहीं होगी)

74 THE	GAZETTE OF I	NDIA : JANUA	RY 13, 19	96/PAUS	A 23, 1917	[PART II—SEC. 3(i)]
,			<u> </u>			7
						रोजगार कार्यालय के मार्फेस घाँतयों के मामले में झायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख बहु होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की झन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।
<b>242.</b> , <b>25.</b>	8		9		10	11
निवार्य:  1) मैकेनिकल या इलैक्ट्रिकल या इलैक्ट्रानिक्स इंजीनियरिंग में नहीं  किप्लोमा या पेपर भौर पत्प टैक्नालाजी या कागज निर्माण मे  धापरेटर्स प्रमाण-पत्न या विकान की किप्री।  2) शासकीय/शासकीय उपकर्मो/सुप्रसिद्ध संगठनों के कारखानो में  कागज निर्माण का अनुभन्न।  टेप्पणी:  लुभन संबंधी अहंता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुमूचित  जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अर्म्यायमों की देशा मे सब  शिक्षिल की जा सकती है जब वयन के किसी भी प्रक्र म पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिये आरकित रिक्तियों को  भरने के लिये अपेकित अनुभन्न रखने वाले उन समुवायों के				सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिये 2 वर्षे		(1) 75% पर्वान्नांत द्वारा तथा (2) 25% मीधी मर्नी द्वारा
श्रक्ष्मधियों के प्रय	ित संख्या में उपलब्ध होने की	संभावमा नहीं है।				
	12				13	14
(2) जो सरकार द्वार परीक्षा पास हों तथ प्रशिक्षण संस्थान व (टीप: ग्रौबोगिक कर्म उत्पादन के उप वि की गणना जिन्होंने	र्गीकृत कर्मचारी: 400-2300 के बैतनसान में 1 मान्यता प्राप्त विक्वविद्यालय 1 सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त का प्रमाण-पद्म धारक हो। विचारी जिल्होंने मशीन हाउस विभागों में ग्रेड-2 के कीडर मीट्कुलेशन या समतुल्य की शै	ाया गोर्ड से मैदिकुलेशन य संस्थासे किसी भी ट्रेड क भें उच्च दक्षकर्मचारी ग्रेड ग्रेड के वर्तमान पदधारकों भाणक ग्रहेताया किसी भी	ग समतुष्य ग श्रीक्षोगिक - 1 के रूप में तथा के सेवाकाल गे ट्रेड में	(पदोन्नित/स् (1) उर महा (2) कार्यप्रव (3) प्रवन्धक (4) श्रम ग्रा (5) वित्त म सिक्का वि स्तर का ए (6) ग्रमुख्	भागीय पदोल्लित सं यायोकरण के लिये ( प्रवन्धक	विचारार्थ) गासन) मदस्य था ब स्स
1	2	3	4	5	6	7
(18) बरिष्ठ फोरर्न (मौल्ड प्लान्ट)		सामान्य केन्द्रीय सेधा वर्गे' 'ग' धराजपन्निस प्रसिपिकवर्गीय	र. 2000-60- 2300-द. रो/ 75-3200}	<b>च</b> यन	नहीं	30 वर्ष तक (केण्डीय सरकार हारा जारी मनुवेशों या धावेशों के धनुसार शासकीय नेवकों के धिए 35 वर्ष तक एवं धनुसूचित जाति एवं धनुसूचित जनजाति के धन्धियों के लिए 40 वर्ष तक की छुट दी जा नकती हैं ) टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में धावे

7

द्रान्तस तारीख होगी (यह असम,
मेघालय, प्रकणाचल प्रवेश, मिजीरम,
मणीपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, जै सिक्किम, जम्मू ग्रीर कथमीर राज्य के नव्दाख मण्डल, लाहोल तथा स्थिति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, ग्रण्डमान तथा निकीबार ग्रीय समूह तथा लक्षडीप के लिए निर्वारित ग्रीनिम तारीख नहीं होगी)।

रोजगार कार्यालय के मार्फत मतियों के मामले में प्रायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख बहु होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की श्रम्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

o

9

नही

10

1 1

म्रनिवार्य :

 (क) (i) मैकेनिकल/ईलेक्ट्रिकल/ इलैक्ट्रानिक्स या फाईन झार्टस में डिप्लोमा था विकास की डिग्री; तथा

(ii) भासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संगठनों के कारखानों में एक्प्रींचग या इलैक्ट्रोप्लेटिंग या वायर-विका का गांच वर्ष का प्रानुसव

या

- (क)(i) सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त विका-विद्यालय/बोर्ड से हायर सैकण्डरी स्कूल प्रमाण पत्र परीक्षा या समकक्ष परीक्षा उस्तीर्ण हों; तथा
  - (ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संगठमों के कारखानों में ऐसोबिंग या इलैक्ट्रोप्टेटिंग या वायर ।'विकिंग का 8 वर्ष का मनुभव

## टिप्पणी :

प्रमुमन सम्बन्धी धर्हता सक्षम घिषणारी के विवेकानुसार प्रमुमुजित जातियों/ग्रनुपुजित जनजातियों के घम्यथियों की दशा में तब गिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी मा प्रक्रम पर सक्षम घिषणारी की यह राय हो कि उनके लिए घारिकत रिक्तियों को जरने के लिए घारिकत घनुभव रखने बाल उन समुवायों के घम्यथियों के पर्यान्त संक्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधी भर्ती बाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।

भरने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में भावेदन पक्ष प्राप्त किए जाने की भ्रन्तिम तारीख होगी (यह धसम, मेधालय, घरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, नागालैण्ड, **लिप्**रा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लदबाख मण्डल, लाहील तथा स्पिति जिला, हिमाचल प्रवेश के चम्बा जिमे के पणशी उपमण्डल, मण्डमान तथा निकोबार द्वीप समृह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारी स्त्र नहीं होगी।)

रोजगार कार्यालय के मार्फत भित्तियों के मामले में प्रायु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक नारीख वह होंगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन न्प्राप्त करने की धन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

[भाग **[]---वंड** 3 (i)] 10 11 प्रनिवार्य : मीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए (क)(i) भैकेनिकल /इलैक्ट्रिकल/ इलैक्ट्रानिक्स ऱ्या फाइन नहीं (i) 25% पदोन्नति हारा ऐसा न पार्टुस में डिप्लोमा या विज्ञान की डिग्री, 2 अर्थ हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर (ii) णासकीय/ णासकीय उपक्रमो/सूप्रसिद्ध संगठनों के स्थानान्तरण द्वारा : तथा कारखालों में एन्प्रेबिंग या इलैक्ट्राप्लेटिंग या वायर-विकेश का (ii) 75% सीधी भर्ती द्वारा। चार वर्षका प्रमुभव ख(i) सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से हायर सैकण्डरी स्कूल प्रमाण-पन्न परीक्षा या समकक्ष परीक्षा उस्तीर्ण हो, तथा (ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संगठनों के कारकानों में एन्ग्रेविंग या इत्त्रैक्ट्रोप्लटिंग या वायर-वर्किंगका 7 वर्षका अनुभव टिप्पणी : धनुभव सम्बन्धी धर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार धनुसू-चित जातियों / अनुसुचित जनजातियों के अभ्यायियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम भविकारी की यह राय हो कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए धरेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्य-थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। 1.2 13 13 पदोश्रसि: समुह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति/ लाग् नहीं होता क. 1600-2660 के बेतनमाम में 2 वर्ष की नियमित सेवा चार्जभैत (मोस्ड/प्लान्ट घाफिस) स्थायीकरण के लिए विकासर्थ) :---(1) उप महाप्रवन्धक---प्रध्यक्ष टिप्पणी: रु. 1400-2300के पूर्व संशोधित बेतनमान में वार्ज-मैन-मोहड (प्लान्ट/ ग्राफिस) के फीडर ग्रेड में वर्तमान पवधार की के (2) कार्य प्रबन्धक --सदस्य सेवाकाल की गणना पदोल्लिन के लिए श्रष्ट्रिक सेवा के रूप में (3) प्रवन्धक (कार्मिक और प्रणासन) सदस्य की आवेगी। (4) श्रम ग्राधिकारी--सदस्य 🗼 प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरणः (5) बित्त मंत्रालय के करेंसी नथा ---- सदस्य केन्द्र सरकार के ग्रधिकारी:----सिक्का विभाग के प्रवर सचिव (क) (i) जो समकक पदों पर हों; या स्तर का एक ग्रधिकारी (ii) जिनकी र. 1600-2660के बेतनमान में 2 वर्ष की ( 6 ) अनुसूचित जाति/ धनुसूचित जनजाति--सदस्य नियमित सेवा हो; या सं संबंधित समृह "क" प्रधिकारी (iii) जिनकी रु. 1400-2300 के वेतनमान में 7 वर्ष की नियमित सेवा हो; तथा (ख) जो स्तम्भ अमें वर्णित सीधी भर्ती के लिए वांछित गैक्षणिक प्रार्हताए रखते हों। (प्रतिनिध्मित की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति में नुरन्त पूर्व किसी ग्रन्य बाह्य संवर्ग पद पर उसी या केन्द्र सरकार के किसी भ्रन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, साधारणतः 3 वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।

1	2	3	4	5	6	7
(20) चार्जमैन (मोल्ड प्लास्ट/ग्राफिस)	*कार्यं के परिमाण	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग ''ग'' अराजपत्नित/ अलिपिक वर्गीय	र. 1600-50-2300 व.रो60-2660	चयन	नहीं	28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आवेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के ग्रम्थ-

78 THE GAZETTE OF INDIA: J	ANUARY 13,	1996/PAUS	<b>A</b> 23, 1917	[PART II-SEC, 3(i)]
1 2 3	4	5	6	7
				भियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है) ।
				टिप्पणी: आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशिय से भारत में आवेदन पत्न प्राप्त किए जाने की श्रन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेबालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, नागालैण्ड, त्निपुरा, सिक्कम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लहाख मण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्मा जिले के पांगी उपमण्डल, अण्डमान सथा निकोशार द्वीप समूह तथा लक्षवीण के लिए निर्धारित श्रंतिम तारीख नहीं होगी) । रोजगार कार्यालय के मार्फन भतियों, के मामले में श्रायु- सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय में नामांकन प्राप्त करने की सन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो.।
			10	
8	9		10	11
मिनवार्यः (क)(i) मैकेनिकलाहलेक्ट्रिकलाहलेक्ट्रॉनिक्स या फाइन धार्टस् में डिप्लोमा या विज्ञान की डिग्री; तथा	नहीं	मीओ <b>म</b> ती 2 <b>वर्ष</b>		पदोश्रतिद्वाराः ऐसा न हो सकने परसीधी भर्तीद्वारा ।
<ul> <li>(ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संगठनों के कारखानों में एन्प्रेबिंग या इलेक्ट्रोप्लेटिंग या वायर-वर्किंग का 3 वर्ष का अनुभवः</li> </ul>				
या				
(ख) (i) सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से हायर सैकण्डरी स्कूल प्रमाण-पत्न परीक्षा या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हों; तथा				
<ul> <li>(ii) शासकीय/शामकीय उपक्रमो/मुप्रसित्र संगठनों के कारखानों में इन्प्रेविग या इलेक्ट्रोप्लेटिंग या वायर-विका का 5 वर्ष का प्रतृभव ।</li> </ul>				
टिप्पणी :				
म्रनुभव सम्बन्धी भ्रहेता सक्षम भ्रधिकारीके विवेकानुसारमनुसूचित जातियों/भ्रनुसूचित जनजातियों के भ्रम्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किमी भी प्रक्रम पर				

के अथका जिले के पणजी उपमण्डल, भ्राष्ट्रमान तथा निकोबार द्वीप समृह तथा सक्षद्वीप के लिए निर्धारित ग्रंतिम तारीख नहीं होगी). रोजगार कार्यालय के मार्फत भतियों के मामले में भाय-सीमा मिर्धारित करने की निर्णायक

भाग II---खंड 3 (i)] 11 सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्दायों के प्रभ्यश्यियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होते की मंभावना नही है। 12 1.3 मनिवार्यः लागू नहीं होगा मोलंड प्लान्ट के घवर्गीकृत कर्मचारी: समृह "ग" विभागीय पदोश्रल समिति (क) जिनकी छ. 1400--2300 के बेमनमान में 4 वर्ष की (पशेन्नति/स्थायीकरण के लिए विचारार्य):--नियमित सेवा हो; तथा (ख) सरकार द्वारा भान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड-से (1) उप महाप्रबन्धक—-ग्रध्यक्ष हायर सैकेण्डरी स्कूल सर्टिफिकेट या समतुल्य ऋईंना धारण (2) कार्य प्रयन्धक---सदस्य (3) प्रबन्धक (कार्मिक श्रीर प्रशासन)-सदस्य करते हों। (4) श्रम अधिकारी टिप्पणी : (5) विच मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का उच्च दक्ष-i तथा उच्चदक्ष-ii की श्रेणी में कमण: 3 तथा विभाग के भ्रवर सचिव स्तर का एक 5 वर्ष की नियमित फीडर ग्रेड में त्रमणः 3 तथा 5 वर्ष की निय-मित सेवा तथा हायर मैकेण्डरी या समनुख्य अर्हना वाले वर्तमान (6) शनुसूषित जानि/अनुसूचित जनजाति से पदधारकों के सेवाकाल की गणना पदोक्रति के लिए अईक सेवा संबंधित एक समुह ''क'' ब्रधिकारी<del>----सदस्</del>य के रूप में की आएगी। 5 1 3 4 G 21 सीनियर फोरमैन \*(1995) सामान्य केन्द्रीय सेवा E. 2000-60-2300-नही 30 वर्षे तक (केन्द्रीय सरकार **\*कार्यं के** परिमाण धर्ग ''ग'' **घराज**पव्रित/ द्वारा जारी अन्देशों या भादेशों (प्रक्षिया) द.रो.-75-3200 के घन्सार असिपिक वर्गीय अनुसार शासकीय परिवर्तनीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं भ्रन्यूचित जाति एवं अन्स्चित जनजाति के अपम्यिपियों के लिए 40 वर्ष नक की छूट दी जासकती है) टिप्पणी : भायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में घावे-दन पत्र प्राप्त किए जाने की ग्रन्तिम तारीख शोगी (यह श्रमम, मेघालय, ग्रक्णाचल प्रवेश, मिजंत्यम मणीपुर नागालैण्ड, ब्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू भौर कम्भीर राज्य के लद्वास्व मण्डल, लाहील तथा स्पिति जिला, हिमाचल प्रदेश

	e even ning n		· - ·		 7
				कार्यालय मे	
8	9				11
	<del></del>				1 1
श्निवार्यः i) मैकेनिकल/इबैन्डिकल/इप्पैयट्रंशनयम इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या पेपर और पत्प टैननालॉजी में घापरेटर्स प्रमाण-पत्न या मान्यसा प्राप्त विण्वविद्यालय से विज्ञान में दिगीः सथा	न <b>हीं</b>	सीधी भर्ती का लिए 2 वर्ष	ते ब्यक्तियों के	पदोद्गति द्वारा <sup>:</sup> पर सीधी भ	
<ul> <li>ii) भासकीय/णासकीय उपक्रमों/नृष्ठिसद्ध संगठनों के कागज फारखानों में उत्पादन/प्रक्रिया सम्बन्धी 5 वर्ष का धनुभव।</li> </ul>					
टपणी :					
नुभय सम्बन्धी ध्रहेंमा सक्षम ध्रधिकारी केविवेदानुसार ध्रनुसूचित उ ानुसूचित जनजातियों के अध्यक्षियों की दशा में तया की ों जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रथम पर सक्षम घर्ष पियह राय हो कि उनके लिए ध्रापक्षित रिन्तिय 'रने के लिए ध्रपेकित धन्भव रणने वाले उन सम्देश 'स्वर्थियों की पर्योप्त संख्या में उपलब्ब होने की संभावना नहीं है	णिधिल धिकारी गंकी त्य के				
				<del></del>	· <b></b>
1 2		13		1 4	*
दोन्नति : . 1640—2900 के वेतनमान में फोरमैन (प्रक्रिया) के पद पर : वर्ष की नियमित सेवा हो : ऐसा न हो सकते पर फोरमैन प्रक्रिया) के पद पर मात प्रक्रिया) तथा महायक पर्यवेदाक (प्रक्रिया) के पद पर मात र्ष की नियमित संयुक्त सेवा वाले पदोन्नति के पात होंगे :प्पणी : र्येवेक्सक (प्रक्रिया) के फीडर ग्रेड के वर्तमान पद्यधारकों के याकाल की गणना पदोन्नति के लिए महंक सेवा के रूप में की रियंगी.	(पदोन्नित/स्थायीकरण ( 1 ) उप महाप्रबन्ध ( 2 ) प्रबन्धक (फिन्	ा के लिए थिचारार्थ): कग्रध्यक्ष गिंगग एण्ड)		साम् मही	होना
				<del></del>	· <del></del>
1 2 3	4	5 6		7	
2. फोरमैन (प्रक्रिया) *2(1995) सामान्य केन्द्रीय सेव *कार्य के परिमाण के वर्ग ''ग' घराजपश्चिर घन्यार परिवर्तनीय घलिपिक वर्गीय			ग्रन् <b>देशों या ध</b> सेवकों के लिए जाति एवं अ	(केन्द्रीय सरका प्रादेणों के ध्रनग 35 थर्ष तक नृश्चित्र जनजा वर्ष तक की	रार शासकीय एथं श्रनुसूचिय ते के ग्रभ्यर्थिय

भारत का राजपतः अनवरी 13, 1996/पौष 23, 1917 81 7 टिप्पणी : श्रायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रस्याणियों से भारत में अविदेन पत्र प्राप्त किए जाने की ग्रन्तिम नारीख होगी (यह ग्रसम, मेघालय, श्रुरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर नागा-लैण्ड, स्निपुरा, सिक्किम, जम्मू ग्रीर कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहील सथा स्पिनि जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, भ्रण्डमान तथा निकीबार द्वीप समृह तथा सक्कीप के लिए निर्धारित श्रांतिम तारीख नहीं होगी) रोजगार कार्यालय के मार्फत भतियों के मामल में भ्रायु-सीमा निर्जारित करने की निर्णायक तारीख यह होगी जो रोजगार यार्यालय में नामकिन प्राप्त करने की र्यान्तम तिथि निर्धारित की गई हो। 8 9 10 11 नही नीर्धा भर्मी वाले व्यक्तियों के लिए पदोन्नति द्वारा ; ऐसा न हो सकने (i) मैकेनिकल/इलैक्ट्रिकल/इलैक्ट्रोनिक्स इंजीनियरिंग में डिप्लोमा 2 वर्ष पर लीबी भत्तीं क्वारा या पेपर भ्रौर पत्प टैक्नालॉजी में भ्रापरेटर्स प्रमाण-पक्ष या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में डिग्री ; तथा (ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमो/सुप्रसिद्ध संगठनो में कागज कारखानों मं उत्पादन/प्रक्रिया सम्बन्धी 4 वर्ष का धनुभव । टिप्पणी : प्रनुभव सम्बन्धी ग्रहंता सक्षम ग्रधिकारी के विवेका-नुसार अनुसूचिम जानियां। अनुसूचित जनजानियों के अभ्य-धियों की दशा में लब णिथिल की जा सकती है जब नयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम ऋधिकारी की यह राग हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपे-क्षित ग्रनुभव रखने याल उन सम्दायों के ग्रभ्यर्थियों के पर्याप्त संकल्प में उपलब्ध होने की संभावना नही है। 13 14 रु, 1600-2660 के बेतनमान में सहायक पर्यवेक्षक (प्रिक्रिया) समूह ''ग" विभागीय पदोन्निति सिमिति लागू नही होता (पर्वोन्निति/स्थायीकरण के लिए विचारार्थ) : उप महाप्रबन्धक --श्रध्यक्ष 2. प्रबन्धक (फिनिशिश एण्ड) ---मदस्य उ. प्रबन्धक (कार्मिक भीर प्रशासन) ---मदस्य

पवोन्नित

12

प्रनिवार्यः

के पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा हो : ऐसान हो सकते पर र. 1600-2660 तथा र्व. 1400-2300 के बेतन-मान में 5 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा वाले सहायक पर्यवेक्षक (प्रक्रिया) पद्मान्नति के पान्न होंगे।

4 श्रम ग्रधिकारी

—-सदस्य

 विल्त मंत्रालय के करेंगी तथा सिक्का विभाग के भ्रवर सचिव स्तर का एक अधिकारी ---सदस्य

 अनुसूचितः जानि/अनुसूचित जनजाति से संबंधित समृद्र "क" का एक घधिकारी -मद**स्य**  82 THE GAZETTE OF INDIA: JANUARY 13, 1996/PAUSA 23, 1917 23 सहायक \*5 (1995) सामान्य केन्द्रीय सेवा व. 1600-5(⊢2300 यथन नहीं 2.8 वर्ष सक (केन्द्रीय संस्कार द्वारा जारी "कार्य के परिमाण के यर्ग "म" अराजपत्नित/ द रो.-60-2660 अनुदेशों था श्रादेशों के अनुसार शासकीय पर्यवेक्षक (प्रक्रिया) ध्रनसार परिवर्तनीय अस्तिविक वर्गीय सेयकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अवसचित जाति एवं धनुसूचित जनजाति के प्रभवर्थिया के लिए 40 वर्ष तक की भट दी जा सकती है ) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याणियों से भारत मे भावेदन पत्र प्राप्त किए जाने की श्रन्तिम भारीख होगी (यह असम, मेबालय, अनुणाचल प्रदेश, सिजोरम, सणीपुर, नागा-लैण्ड, स्निप्रा, सिक्किम, जम्म ओर कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, जाहील तथा स्पिति जिला, हिमाचल प्रदेश के लम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, ग्रण्ड-मान तथा निकोत्रार द्वीप समृद्ध मथा सक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख महीं होगी) रोइसार कार्याक्षय के भाकंत भूतियों क भामने में भाय-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक नारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की भन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

> 10 1.1

2 वर्ष

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए पर्वान्ति कारा : ऐसा न हो सफर्त पर सीधी भर्ता द्वारा।

(1) मेकेनिकल/इलेयिट्कल/इलेक्ट्रोनिक्स इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या पेपर और परुप टेबनालॉजी में ऑपरेटर्स प्रमाण-पन्न या मान्यता प्राप्त विश्विचालय से विज्ञान में डिग्री ;

#### प्रपंशित:

धनिवार्यः

शासकीय /णासकीय उपक्रमों/सूप्रसिद्ध संगठनों के कागज कार-खानों में कागज निर्माण या फिनिशिंग सम्बन्धी एक वर्ष का ग्रन्भव।

टिप्पणी : श्रनुभव सम्बन्धी श्रहेता सक्षम अधिकारी के विशेका-नमार भनमुखित जातियो/भनुमुचित जनजानियों के भभ्यर्थियो की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जय घयन क किसी भी प्रक्रम पर सक्षम आधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए भपेक्षित ग्रनभव रखने वाले उन समुदायों के प्रभयर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है !

पदोन्तित : ह. 1400-2300 के बेतनमान में वरिष्ठ चार्जहेण्ड/ समुद्र "ग" विभागीय पदोन्तित समिति भार्जहैण्ड-1 के पद पर 1 वर्ष की नियमित सेवा हो तथा सर- (पदोन्तर्ति/स्थायीकरण के निए यिखारार्थ) :-कार क्षारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकूलेशन ा. उप महाप्रबन्धक या समगुल्य ग्रहंना धारक हो । टिप्पणी : प्रशिया विभाग में रु. 1320-2040 के बेतन- 3 प्रबन्धक (कार्मिक और प्रशासन) मान में चार्डहैण्ड ग्रेड-1 के फीसर ग्रेड के वर्तमान पवधारकों 4 श्रम ग्राधिकारी जो किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समकक्ष प्रहेता धारक हों, के सेवाकाल की भी गणना पदोन्नति के लिए श्चर्रक सेवा के रूप में की जायेंगी।

2. प्रबन्धक (फिनिशिंग एण्ड)

नही

5. वित्न मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग के ग्रवर सचिव स्तर का एक ग्रधिकारी

6 धनस्चित जाति/धनुसूचित जनजाति मे संबंधित समूह "क" का एक ग्रधिकारी

लागु नहीं होता

ग्रध्यक्ष सदस्य सदस्य

मवस्य

गवस्य

- शदरप

1 30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी सामान्य केन्द्रीय सेवा, क. 2000-60-2300 चयन 24. वरिष्ठ निरी- \*2 (1995) घनुदेशों या घादेशों के घनसार शासकीय क्षक (संरक्षाः \*कार्यके परिमाण के क्रम "ग" प्रराजपन्नित् = द.रो.-75-3200 सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित , भ्रावित्तिक वर्गीय अन्सार परिवतेनीय और नियंद्रण) जाति एवं धनुमूचित अनजाति के ध्रभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट वी जा सकती हैं)। टिप्पणी : श्रायु मीमा निर्धारित करने को निर्णायक तारीख प्रत्यााणियों से भारत मे भावदन पत्न प्राप्त किए जाने की श्रन्तिम तारीक होगी (यह भ्रमम, मेघालथ, भ्रम्णाचल प्रदेश, मिजोरम, मणीपूर, भागालैण्ड, सिप्रा, सिक्किम, जम्म और कम्मीर राज्य के लहाख मण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान भया निकोबार द्वीप समृह तथा अञ्जडीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी ) । रोजगार कार्यातय के मार्पन भनियों के गामले में भ्राय-सीमा निर्धारित करते की निर्णायक क्षारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की श्रन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो । 9 सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए पदोन्तिम द्वारा ; ऐसा न हो सकते नहीं ग्रनिवार्यः 2 वर्ष पर सीधी भनीं द्वारा । (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ; तथा (ii) णासकीय/णासकीय उपक्रमों/मूप्रसिद्ध संगठनों के किसी भी कागज कारखाने में एकाउन्टिंग सथा कागज की पिनिशिय का 5 वर्ष का अनुभव प्रतिभूति कागज से संबंधित अनुभव धारकों को प्राथमिकता वी जायेगी टिप्पणी : ग्रनुभव सम्बन्धी ग्रहेंना सक्षम ग्रधिकारी के जातियों/ग्रनु**मृत्यि**त विवेकानुसार ग्रनुसूचित जातियों के ग्रम्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम ग्राध-कारी की यह राय हो कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्षितयों को भरने के लिए प्रपेक्षित प्रनुभव रखने वाले उन समुदायो के प्रभवर्षियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना मही है। पदोन्नति र. 1640-2900 के बेतनमान में निरीक्षण (संरक्षा समह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति लागु नहीं होता (पदोन्नति स्थायीकरण के लिए विचारार्थ):--और नियंत्रण) के पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा वाले ऐसा न हो सकते पर निरीक्षक (मंग्क्षा और नियंत्रण) तथा 1. उप महाप्रबन्धक — अध्यक्ष सहायक निरीक्षक (संरक्षा और नियंत्रण) के पदों पर 7 वर्ष 2. प्रबन्धक (फिर्निणिग एण्ड) \_ सहस्थ 3. प्रबन्धक (कार्मिक और प्रशासन) की संयुक्त नियमित सेवा बाले निरीक्षक (संरक्षा और निय--सदस्य 4. श्रम श्रिधकारी —मदस्य क्षण) पदोन्नित के पाल होंगे। 5. वित्त मंस्रालय के करेंसी तथा मिक्का विभाग के प्रवर -----सदस्य

मचिय स्तर ना एक ग्रधिकारी

समृष्ट् "क" अधिकारी

प्रमुखिय जाति/अनुसुखिय जगजाति ने संबंधित एकः

-- सदरम

पदोन्नित : म. 1600-2600 के घेननमान में सहायक निरी-टिप्पणी : म. 1400-2300 के पूर्व समोधित बेतनमान वर्तमान पदधारकों के सेवाकाल के गणना पदोस्ति के लिए भ्रह्न सेवा के रूप में की जायेगी।

3. प्रबन्धक (कार्मिक और प्रशानस)

---सदम्य

4. श्रम ग्रधिकारी

----सदस्य

 विस्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग के प्रवर सन्तिव स्तर का एक भाधिकारी ----सदस्य

6 मनुसूचित जाति/प्रनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समृह

"क" ग्रधिकारी -मदस्य

या आई से मैद्रिक्लेगन की या समत्त्य अर्हता धारक हैं।

के सेवाकाल की गणना पर्वान्तित के लिए, भईक सेवा के रूप

टिप्पणी : र. 1320-2040 के पूर्व संशोधित बेतनमान में

चार्जहर्न्ड-। को फीडर ग्रंड को वर्तमान पद धारक

म की आयेगी

26. सहायक निरी- 8\* (1995) मामान्य फॅन्द्रीय सेवा, क. 1600-50-2300 चयन 28 वर्ष सक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी वर्ग "ग" भ्रगजपद्मित/ द.रो.-६0-2660 धन्देशों या धादेशों के धनुसार शासकीय क्षाक (नियक्षण) \*कार्यके परिमाणके धनुसार परिवर्तनीय म्नलिपिक वर्गीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं ग्रन्स्क्रिय जाति एवं धन्मूचित जनजाति के अभ्यक्षियां के लिए 10 वर्ष तक की छुट दी जा मकती है ) । टिपणी : भ्राय् सीमा निर्धारित करने की निर्णायक नारीख प्रत्याणियों से भारत में श्रावेदन पन्न प्राप्त किए आने की ग्रान्सिम नारीख, होगी (यह ध्रमम, मेघालय. घरणाचल प्रदेश, सिजोरम, मणीपूर, ैनागार्दैण्ड, स्त्रिपुरा, सिकिस, जम्म आर काण्मीर राज्य के तदाख मण्डल, साहील तथा स्पिति जिला हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, ग्राण्डमान तथा निकोबार द्वीप समृष्ट राधा तक्षद्वीप के लिए निर्धारित अतिम नारीख नही होगी)। रोक्कगार कार्यालय के मार्फश भनियों के मामन्त्र मे प्राय-सीमा निर्धारित करने की निर्णापक नारीख बह होगी। जो रोजगार कार्यालय से नामाकन आप्त करने की प्रन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो । 8 सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए (i) ७.५% पदोन्नति हारा : तथ नही अनिवार्यः (ii) 25 % मीबी भर्ती द्वारा । 2 वर्ष (i) मान्यता प्राप्त विण्यविद्यालय में डिग्री : तथा ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संगठनों के किसी भी कागज कारस्त्राने में प्रतिया/एकान्टिंग कार्य का 3 वर्ष का ग्रान्भव टिप्पणी : प्रनुभव सम्बन्धी महीना सक्षम प्रधिकारी के विशेका-नुसार ग्रनुसूचित जातियों/ग्रनुसूचित जनजाकियों के ग्रभ्य-र्थियोंकी दणा में सब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम प्रधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए प्रारंकित रिक्तियों को भरने के लिए प्रपे-क्षित ग्रनभव रखने वाल उन सम्दायों के भ्रष्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। 12 समृह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति पदोन्ति : ह. 1400-2300 के वेतनमान में नियंक्रण विभाग लागुनर्हा हो⊤ा (पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए विचारार्थ) :--के चार्जहेण्ड-1 जिनकी 4 वर्षकी नियमित सेया हो नुधा जो सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय उप महाप्रबन्धक — घध्यक्ष

2. प्रमन्धक (फिनिशिंग एण्ड)

''क'' अधिकारी ।

4. श्रम ग्रजिकारी

प्रबन्धक (कार्मिक और प्रशासन)

सचिव स्तर का एक ग्राधिकारी

5. विस्त मंत्राखय के करेंसी तथा सिक्का विभाग के प्रवर

श्रन्युचित जाति/श्रन्युचित जनजाति से सर्वधित एक समृह

—सदस्य

----मंबस्य

<del>---- मद</del>म्य

—सद≭प

\*2(1995) सामान्य केन्द्रीय सेवा  $\pi$ . 2000-60-2300(27) बरिष्ट रसागनश वर्ग "ग" प्राराणपिक्षण व रो .-73-3200

स्राणिक वर्गीय

\*अंतर्थ ने परिमाण के ध्रनुसार परिवर्तनीय

નશી चयन

30 वर्ष नक (केन्द्रीय सरकार द्वारा भागी अन्देशी पा भदिकों के शनुसार भागांता मेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एव प्रन्सचित जनजाति के ग्रन्यर्थियों के लिए 40 वर्ष मक की कुटदी जा सकती ਲੈ) ।

टिप्पणी --- भ्राय-मीमा निर्शारित करने भी तिणीयक सारीख प्रत्याशियों से भारत मे आधेदन पक्ष प्राप्त किए जाने की अस्तिम तारीख क्षोगी (यह ग्रामाम, मेघालय, घरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणीपुर, नागालैण्ड, ब्रिपुरा, शिक्तिम, जम्म और कश्मीर राज्य के लहान्य मण्डल, नाहौथ नथा स्मिति जिली, हिमायल प्रदेश के चम्बा जिले के पणकी उप मण्डल. म्र*ण्डमान त'या* निकोबार द्वीप तमृह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित ग्रन्तिम मारीख नहीं होंगी)।

रोजगार कार्यालयों के मार्फन भर्तियों के मामले में आय् सीमा निर्धारित करने की निर्णायक सारीख कह होगी। जो रोजगार कार्यालय भी नागांकन प्राप्त करते की ग्रन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो ।

#### ग्रनियार्थः

86

(i) रसायत शास्त्र में स्नानकोत्तर डिग्री ;

(ii) णासकीय/गासकीय उपक्रमो/सूप्रसिद्ध संगठनों के कागज ग्रीक्षणिक प्रर्हताए---नहीं कार्खाने या समतृत्य औद्योगिक मंस्थान की प्रयोग-शाला में कार्यकरने का उदर्शका धनुभव।

ग्राय्–सीमा–⊸नहीं परन्तु स्तम्भ 12 में दर्शित सीमातक ।

सकने पर नीधी भर्ती द्वारा ।

#### टिप्पणी :

श्रनभव सम्बन्धी श्रहंता सक्षम ग्रश्चिकारी के विवेकान्सार भ्रानगुष्तित जातियों/धनगूचित जनजातियों के भ्रान्यथियो की दणा में तत्र णिथिय की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम प्रधिकारी की यह राग हो कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ग्रंपेक्षित ग्रतु-भव रखने वाले उन समदायों के प्रभयियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नही है।

मीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के प्रवेन्नित द्वारा, ऐसा न हो लिए 2 वर्ष।

1 2	13	1 4
पदोन्नि : ग्र. 1640—2900 के जेतनमान में दो वर्ष की	समूह ''ग'' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति/ स्थायीकरण के लिए विजासर्थ) :	सागृनक्षीं होता ।
नियमित मेवा बाने रसायनज्ञ ग्रेड-। जो रसायन शास्त्र	<ol> <li>जप महाप्रवन्धक — प्रध्यक्ष</li> </ol>	
एक विषय सहित विज्ञान की डिग्री की वैक्षणिक	2. प्रबन्धनः (गुणवस्ता आश्वासनः)मदस्य	
श्रहेसा धारण करते हों।	<ol> <li>प्रबन्धक (कार्मिक और प्रणासन) — सदस्य</li> </ol>	
<del>ी</del> पः⊸ <del>-</del>	<ol> <li>श्रम श्रविकारीसदस्य</li> </ol>	
<ul> <li>14002300 के पूर्व संशोधित वेतनमान में</li> <li>रसायनज्ञ ग्रीड-I के फीइर ग्रीड के वर्तमान पद धारकों</li> <li>ते सेशाकाल की गणना पदोझनि के लिए अईक सेवा</li> </ul>	5. बित्त मंद्रालय के करेसी तथा सिक्कासदस्य विभाग के श्रवर सचिव स्तर का एक श्रीककारी	
केरूप में की जाएगी।	<ol> <li>ध्रनुसूचित जाति/प्रनुसूचित जनजाति सेसदस्य सम्बन्धित एक समृह् "क" प्रधिकारी</li> </ol>	

1 2 3 4 5 6

28. रमायनज ग्रेड-1 S\*(1995) भ गल्प के जीत सेवा म. 1610-60- चयन नहीं
\*कार्य के वर्ग 'ग' ग्राजपित 2600-दे. रो.-75
परिमाण प्रतिपिक वर्गीय 2900
ग्रनुसार
परिवर्ष नीय

30 वर्ष तर 'तंग्द्वीय सरकार द्वारा जारी भनुदेशों या प्रादेशों के प्रनुसार गास-कीर्य सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं प्रनुस्चित जाति एवं भनुसूचित जनजाति के श्वभ्याधियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी: श्रायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीना प्रत्यः शियों से भारत में अ। बेदन-पन्न प्राप्त किए जाने की ग्रन्तिम तारीख होरी (यह असम, मेबालय अस्णाचल प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, भागालैण्ड, जिपुरा सिन्धिकम, जम्मू और कश्मीर राज्य के **लहाला** मण्डल ल।होल तथा स्पितिजिलीं हिमाचल प्रदेश के चम्बा िहले के पणकी उपभण्डल अण्डमान तथा निकोबार दीप समूह तथा लक्षदीप के लिए निर्धारित प्रस्मिम तारी खनहीं होगी)।

रोजगार कार्यालयों के मार्फत भित्यों के मार्फत में यायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारी बहु होगी जो रोजगार कार्यालय में नामांकम प्राप्त करने की अस्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

1	2	3	4	5	6	7
29 रसायनञ	; ;* (1995) **कायं के परि- माण के झनुसार परिवर्तनीय	पत्रित/द्यक्तिपिक	र. 1600-50- 2300-€.रो -60- 2660	भगन	नही	28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरफार हारा जारी श्रमुदेशों का भादेशों के श्रमुदार शास- कीय सेवकों के लिए 36 वर्ष तक एवं श्रमुस्चित जाति एवं श्रमुस्चित जन- जाति के श्रम्याधियों के लिए 40 वर्ष तक इ.स.
						टिप्पणी: श्रायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीर प्रत्याशिमों से भारत के श्रावेदन-पन्न प्राप्त किंग जाने की ग्रन्तिम तारीथ होगी (यह श्रसम, मेघालय श्ररुणाचल प्रदेण, मिजोरस

स्थि ति

गणीपुर, नागालैण्ड, सिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, तथा

जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्या जिले व पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समृह सधा

नक्षद्वीप के लिए निर्धारित यस्तिम नारी स

होर्गा) ।

लाहील

राजगार कार्यालयों की मार्फत भतियो के मागल भे श्वाय-सोमा निर्धारित करने की निर्णायक तारी स्व वह होगी जो रोजगार कार्या-में नामांधन प्राप्त करने की श्रन्तिम सिधि निर्धारित की गई हो।

1.0

द्मनिषायं :

 रसायन-शास्त्र विषय सहित विज्ञान की स्नातक डिग्री; तथा

2 शासकीय/यासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संगटनी के कागज कार्खाने या प्रन्य कारखाने की प्रयोगमाला में कार्य करने का 2 वर्ष का धनुभव।

टिप्पणी :

भन्भव सम्बन्धी अर्थता सक्षम अधिकारी के विवेकानुभार धनुमूचित जातियों/बनुसूचित जनजातियों के प्रभ्यांभियों की दशा में सब शिथिल की आ सकक्षी है जब चयन के किसी भी प्रकम पर मश्रम श्रधिकारी की यह गय हो कि उनके लिए श्रारक्षित रिक्तियों को भरते के लिए ग्रपेक्षित ग्रनभव रखने वाले उन समुदायों के % भ्याधियों के पर्याप्त संत्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

श्रायु सीमा-नहीं शैक्षणिक प्रहेताएं : नहीं, परन्तु स्तमभ∸।३ में वर्शित सीमा तक

र्नाधी भर्ती वाले व्यक्तिको के लिए 2 नर्ष

पदोन्नति द्वाराः ऐसान हो मकत पर

नीभी भर्ती द्वारा

13

पद्योगति :

रु. 1350-2200 के वेसनमान में पांच वर्ष की नियमित भेवा याले प्रयोगशाला सष्टायक जो सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विण्वविद्यालय/बोर्ड से रसायन-णास्त्र विषय सहित हायर मैकेण्डरी स्कृल सर्टिफिकेट परीक्षा उत्तीर्ण हों **टीप** :

ए. 1200-1800 के पूर्व संशोधित बेननमान में णिएट टेस्टर ग्रेड-1 के फीडर ग्रेड के बतमान पद धारकों के संवाकाल की गणना पदोश्रति के लिए महिक सेवा के रूप म की जायेगी

सभृह "ग" विभागीय पदोष्ट्रति समिति (पदोक्रति/स्थायीकरण के लिए विश्वारार्थ)

- उप महाप्रबन्धकः
- 2. प्रबन्धक (गुणवस्ता श्राण्यासन) -सदस्य
- उ प्रबन्धक (कामिक और प्रणामन) —सदस्य
- थम अधिकारी

- श्वित्त मंद्रालय के करेंसी तथा (राक्या) विभाग के अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी
- धनुसूचित जासि/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समृद्ध 'क' प्रधिकारी -सदस्य

लागुनही होता

90 5 2 3 1 30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार नहीं (39) पर्यवेक्षक \*1(1995) सामान्य केन्द्रीय **ਓ.** 1640-60-चयन ढ़ारा जारी अनुदेशों या (राशना-) \*कार्य के सेवा वर्ग "ग" 2200-द. गे.-ग्र**राज**पन्नित/म्रलि-श्रादेशों के श्रनुसार शास-ल(डजेशन) परिमाण के 75-2900 कीय सेवकों के लिए 35 ग्रनुसार पिक वर्गीय वर्ष तक एव ग्रन्सूचित परिवर्तनीय जाति एवं अनुसूचित जन-जाति के श्रभ्ययियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)। टिप्पणी:---श्रायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में भावंदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अस्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, ग्ररूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, नागालैण्ड, स्निपुरा, सिविकम, जम्मू श्रीर कश्मीर राज्य के सहाख मण्डल तथा स्पिति जिलों हिमा**च**स प्रदेश के चम्बा जिसे के पणजी उपमण्डल श्रण्डमान तथा निकोबार द्वीप समृह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित ग्रन्तिम तारीख नहीं होगी)। रोजगार कार्यालयों के मार्फत भतियों के मामले में फ्रायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की यन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो। 9 10 11 ग्रनिवार्यः लागुनहीं होता सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के

स्थानान्तरण/प्रतिनियुषित पर (i) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता लिए 2 वर्ष स्थानान्तरण द्वारा : ऐसा न प्राप्त विश्वविद्यालय से हो सकने पर सीधी भर्ती विज्ञान में स्नातक । द्वारा । (ii) शासकीय/शासकीय उप-कमों के भी शोगिक संस-थान में पर्यवेक्षक के रूप में 5 वर्षका ग्रमुभव।

टिप्पणी :

श्चनुभव सम्बन्धी ग्रहंता सक्षम ग्रधिकारी के विवेकानुसार श्रनु-मुक्ति जातियां/प्रनमुचित जन-जातियों के श्रभ्यर्थियों की दणा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम श्रधिकारी की यहराय हो कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाल उन सम्दायों के ग्रम्यियों के पर्यान्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

स्यानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्र सरकार के श्रधिकारी---

- (क) (i) जो समसुल्य पद पर हों, या
  - (ii) जो रु. 1600--- 2660 के वेतनमान के पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा करच्के हों ; या
  - (iii) जो ह. 1400—2600/1400 2300 के वेतनमान के पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों, तथा
- (ख) जो स्तंभ 8 में वर्णित शैक्षणिक क्राई-ताएं तथा धनुभव रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति सं सुरन्त पूर्व किसी अपन्य बाह्य संबर्ग पद पर उसी या केन्द्र सरकार के किसी श्रन्य विभाग में की गई प्रतिनियुष्ति की अवधि **णामिल** होगी, साधारणतः 3 वर्ष से श्रक्षिक महीं होगी )

समृह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए विचारार्थ) :

1. उप महाप्रबन्धक

6

नही

- 2. प्रवन्धक (गुणवत्ता आध्वासन) --सदस्य
- प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) ---सदस्य
- 4. श्रम ग्रधिकारी
- 5. वित्त मंत्रालय के करेंसी ---स**द**स्य तथा सिक्का विभाग के श्रवर सचिव स्तर का एक अधिकारी

लागुनही होता

30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या श्रादेशों के श्रनुसार शास-कीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं श्रनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन-अप्रतिके अभ्यक्षियों के लिए 40 वर्षतफ की छट दी जा सकती है ) ।

1 (31) वरिष्ठ \*1(1995) सामान्य केन्द्रीय \*कार्यके श्रन्भाग सेवा वर्ग "ग" श्रिधिकारी परिमाण के ग्र**राज**पत्नित/ (लागत) श्रनुसार लिपिक वर्गीय परिवर्शनीय

₹. 2000-60-2300-द. रो.-75-3200

चयन

विद्यालय से वाणिज्य में कास्टिंग (लागत)

सहित

विषय

8

वाणिज्य की स्नात-कोत्तर ष्टिग्री ग्रनि-वार्य है ; या

- (iii) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से प्रबंध लेखा (मैनेजमेंट एकाउंटिंग) में स्तात-कोत्तर डिप्लोमा ग्रनिवार्य है; तथा
- (स्त्र) किसी प्रसिद्ध संस्थान में लेखा कार्य /लागत लेखा कार्यों का 3 वर्ष का स्ननुभव होना स्रावण्यक है।

टिप्पणी:

पदोन्नति :

धारक हों।

श्रनुभव सम्यन्धी ग्रहिता सक्षम
ग्रिधकारी के विवेकानुसार श्रनुसूचित जातियों/ग्रनुसूचित जनजातियों के ग्रभ्यिषयों की दशा
में तब शिषिल की जा सकती
है जब जयन के किसी भी प्रक्रम
पर सक्षम अधिकारी की यह
राय हो कि उनके लिए ग्रारिक्षित
रिक्तियों को भरने के लिए
ग्रपेक्षित ग्रनुभव रखने वाले उन
समुदायों के ग्रभ्यियों के पर्यान्त
संख्या में उपलब्ध होने की
संभावना नहीं है ।

12

13

प्रतिभृति कागज कारखाना, होशंगाबाद के लेखा/लागत लेखा विभाग में क. 1640--- 2900 के वैतनमान में अनुभाग श्रिधकारी के पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा वाले जिन्हें कास्ट शीट/प्रोफार्मा एकाउन्ट्स तैयार करने का अनुभव हो तथा जो सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य की डिग्री

टीप : रु. 1640--2900 के वेतनमान के फीडर ग्रेंड के वर्तमान पद धारकों के सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए श्रर्हक सवा के रूप में की जाएगी।

ममूह् ''ग'' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए वि-चारार्थ) :

1. उप महाप्रबंधक

2. प्रबन्धक (वित्त)

----- **स**ध्यक्ष ------ स**द**स्य

- श्रनुसूचित जाति/श्रनुसूचित ——सदस्य जनजाति सें सम्बन्धित एक समूह "क" राजपत्तित श्रधिकारी
- 4. श्रम श्रधिकारी

---सदस्य ---स**द**स्य

 वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग में

प्रवर सचिव स्त**र का एक ग्रधिका**री

14

लागु नहीं होता ।

12

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्र सरकार के श्रधिकारी :

- (क) (i) जो समनुख्य पद परहों; या
  - (ii) जो रु. 1640-2900 के वेतन-मान के पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; तथा
- (ख) जो स्तंभ 8 में वर्णित शैक्षणिक प्रार्ह-ताएं रखने हों।

(प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी श्रन्य बाह्य संवर्ग पद पर उसी या केन्द्र सरकार के किसी श्रन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की श्रवधि शामिल होगी, साधारणतः 3 वर्ष से श्रधिक नहीं होगी )।

1	2	3	4	5	6	7
32 वरिष्ठ श्रनुभाग श्र <b>धिकारी</b> (औद्योगिक संबंध)	*1 (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" श्रराजपत्नित/ निषिक वर्गीय	ह. 2000-60- 2300-दःरो-75 3200 ह.	चयन - -	नही नही	लागू नहीं होता
8	9		10			11
लागू नहीं होता	नहीं		नहीं	100 प्रतिशत पद्मेश्वति द्वार		
12		13		·		1 4
		पदोन्नति के लिए पदोन्नति समिति	समृह "ग" विभागीय		، <del>خه</del> پنچ <u>نی ب ب خلا</u> ب	लागू नहीं होता

3150 GI|95—8.

1	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	3	4	<del>,, 1, 0 0, 1, 1</del> 		·· . <del>····</del> <del>·····</del> 7
33. श्रनुभाग श्रविका	री *5 (1995) *कार्य के परिमाण <sup>ी</sup> अनुसार परिवर्तनीय	श्रराजपत्नित/ के िि्थिकवर्गीय	म् ० 1640-60- 2600-द.गे 75-2900	चपन	नहीं	लागू नहीं होता
8	9	)	10			11
लाग् नहीं होता	नह	ीं	नहीं			100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा
12			13			14
वर्ष की नियमित सकने पर ऐसे व वरिष्ठ सहायक तिपिक के पद प नियमित संयुक्त पाल होगें। (ii) रु० 1400-26 वेसनमान में प्रति खाना, होशंगाबा नियमित सेवा (के शियर) टीप: रु. 1400-2 संगोधित वेसनम (केणियर) के प	के वेतनमान में 5 सेवा हो, ऐसा न रिष्ठ सहायक जिन तथा उच्च श्रेणी र 10 वर्ष की मेवा हो पदोस्नित कार्य कार्य द में पांच वर्ष की वाले रोकड़िया जिठर ग्रेष्ठ के वर्तमा सेवाकाल की	(   दोश्रित के किए हो (1) उप महाप्र की (2) प्रबन्धक ( (3) प्रवन्धक ( के (4) प्रनुसूचित एक समूह वित (5) श्रम श्रिधि (6) वित्त मंद्रार विभाग में	ीय ादोन्नति समिति  र विचारार्थ) : बन्धक	बंधिन कारी स्य		लागू नहीं होता
1	2	3	4	 5	6	7
के	*(1995) पर्यं के परिमाण श्रनुसार परि- निय	सेवा धर्म "ग"	. 1640-60- 2600-द.सी.^ 75-2900	ययन	नहीं	लाग् नहीं होता
8		9	10		<u></u> -	11
लागू नहीं होता	शाग_	नहीं होता	लागू नहीं ह	 होता		100% पदोन्नित <b>इ</b> ारा

<del></del>	12	₹ ^ <u>1.5. <del>= ==</del> </u>		1 3	14
	0 के वेतनमान वे I जिनकी इस ग्रेड मे हो ।	ह ऐसे (पदो हं 5 वर्ष 1. 2. 3. 4. 5. 6.	"ग" विभागीय पदे न्नित के लिए विचारा उप महाप्रवन्धक प्रबन्धक (जिस्त) प्रवन्धक (जार्मिक उद्य श्रनुसूचित जाति/अनस् संबंधित एक सभूह " राजपत्नित अधिकारी अम श्राधिकारी विस्त संत्राख्य के करे विभाग में शवर सचिव श्रिधिकारी	र्थ) :- ग्रियासन) चित्र जनजाति से क''	-सदस्य -सदस्य
<u> </u>	2	. 3	4	5 G	7
35. आशुलिपिक ग्रेड-[[	3* (1995) *कार्य के परिमाण के ध्रनुमार परिवर्तनीय		ह. 1400-40- 1600 50-2300 द. रो. 60-2600	चयन नही	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार इंग्रिंग जारी अनुदेशों या श्रादेशों के श्रिम्ग कार्य अनुस्थित जन- सूचित जाति एवं अनुस्थित जन- जाति थे अध्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकर्त। है)।  टिप्पण: श्राय-सीमा निर्धारित करने की निर्धायक नारीख प्रत्याशियों से भागत में शावेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की श्रम्तिम नारीख होगी (यह श्रमम, मेघालय, श्रक्षणाचन प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, नागालैण्ड, विपुरा, सिक्षिम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लहाज मण्डल तथा स्थित जिला, हिमाचन प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप- मण्डल श्रण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित श्रम्तिम तारीख नहीं होगी)।
					रोजगार कार्यालयों के मार्फन भर्तियों के मामले में श्रायु-भीमा निर्धा- रित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की श्रन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो ।

		9	- <del></del>		10	<del></del>	11			
संघ्यात । माध्यपिव (ii) उनकी अ गति ।: अंग्रेजी य णत्य प्रदि	हारा मान्यता प्राप्त ब से मैद्रिकुलेशन या उ ह या समतुल्य परीक्षा उ रंग्रेजी या हिन्दी आण् 20 शब्द प्रति सिन् या हिन्दी टंकण की य त मिनट श्रवण्य होनी तुभव सम्बन्धी गहंत	च्चतर च्तीर्णहो। लिपि की ाट तथा ाति 40 चाहिए।		क्षी भर्ती वाले ए 2 वर्ष।	<b>ब्</b> य किसायों		ोन्न{त क्रने पर			_
अधिकारी जातियों/अनुष् थियों की व सकती है ज पर सक्षम १ उनके लिए के लिए अपे समुदायों के		नुषूत्रित इ. ग्रम्भ- की जा रिष्ठकम हो कि हो भरने बाते उत त संख्या							<del>-</del>	
<b>=</b> • · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	12			13			<del></del>	1.4		
17 17 17 17 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1									₹Τ	
ह. 1200-1 वर्षकी नियमि	<mark>त सेवा वाले श्राश</mark> ुबि	त में ह पिक पदोल्निति 1	राजपवित श्र	ागीय पदोन्नति का र्मिक तथा प्रणा ति/सनुसूचित ज कि समृह ''क'' धकारी	सन)	ग्रध्यक्ष सदस्य सदस्य सदस्य	शासू न	ָה פָּר	•	
ह. 1200-2 वर्षकी नियमि	<mark>त सेवा वाले श्राश</mark> ुबि	त में ६ पिक पदोल्निति 1	समूह "ग" विभ . उप महाप्रवन्धः 2. प्रवन्धक (काः 3. अनुमूचित जा से संबंधित ए राजपितन श्रि 4. श्रम श्रिधकार 5. विस्त मंत्रालय	ागीय पदोन्नति का मिंक तथा प्रणा ति/श्रनुसूचित ज क समृह 'क'' धकारी ो के करेंसी तथ में श्रवर सचि	सन) ामजाति ग	सदस्य	erreg 11			
ह. 1200-2 वर्षकी नियमि	<mark>त सेवा वाले श्राश</mark> ुबि	त में ६ पिक पदोल्निति 1	समूह "ग" विभ . उप महाप्रवन्धः 2. प्रवन्धक (काः 3. अनुसूचित जा से संबंधित ए राजपितत श्ररि 4. श्रम श्रधिकार 5. विस्त मंत्रालय सिक्का विभाग	ागीय पदोन्नति का मिंक तथा प्रणा ति/श्रनुसूचित ज क समृह 'क'' धकारी ो के करेंसी तथ में श्रवर सचि	सन) मिजाति ग ग	-सदस्य -सदस्य -सदस्य	eleg 1		7	
ह. 1200-2 वर्ष की नियमि के पान्न होंगे।	त सेवा वाले श्राणु	त में ह पिक पदोन्निति 1 उ सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग"	समूह "ग" विभ . उप महाप्रवन्धः 2. प्रवन्धक (काः 3. अनुमूचित जा से संबंधित ए राजपितन श्राः 4. श्रम श्रिधकार 5. वित्त मंत्रालय सिक्का विभाग रतर का एक	ागीय पदोन्नति का भिंक तथा प्रणा ति/अनुसूचित ज क समृह 'क'' धकारी ो के करेंसी तथ में श्रवर सि प्रिक्षकारी 5 0- लागू क	सन) मिजाति ग ग	-सदस्य -सदस्य -सदस्य -सदस्य				होता
वर्ष की नियमि के पान्न होंगे । : : : : : : : :	त सेंबा वाले श्राणुति  2  *2 (1995)  *कार्य के परिमाण के अनुसार	त में ह पिक पदोन्निति 1 अस्मान्य केन्द्रीय सोमान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" राजपित्रत/लिपिक	समूह "ग" विभ . उप महाप्रवन्धः 2. प्रवन्धक (काः 3. प्रनुमूचित जाः से संबंधित ए राजपितन श्रवि 4. श्रम श्रधिकार 5. वित्त मंत्रालय सिक्का विभाग स्तर का एक  4.  ह. 1400-40 1600-50-2	ागीय पदोन्नति का भिंक तथा प्रणा ति/अनुसूचित ज क समृह 'क'' धकारी ो के करेंसी तथ में श्रवर सि प्रिक्षकारी 5 0- लागू क	सन) मिजाति ग	-सदस्य -सदस्य -सदस्य -सदस्य	1	लाग	7	होता

स्तरकाएक श्रधिकारी

-सदस्य

2 3 नहीं 28 वर्ष सक (केन्द्रीय सरकार दारा <sup>#</sup>2 (1995) सामान्य केन्द्रीय लागू नहीं ≎8. हिन्दी ₹. 1400-40-जारी अस्ट्रेगों या फादेशों सेवा वर्ग "ग" धनसङ्क <sup>क्र</sup>कार्य के परिमाण 1800年。<sup>計</sup>... होना शास्त्रीय श्रनसार श्रराजपवित/ 2300 श्रनसार के लिए 35 तमे तक एवं श्रनुसूचित लिपिक वर्गीय परिवर्तनीय जाति एवं पनुसूचित जनजाति के श्रम्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी भा सकती है )। टिप्पणी : ग्रायु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक सारीख प्रत्या र्थियों से भारत में धानेदन-पत्न प्राप्त फिए जाने की अन्तिम तारीख हं!गी (यह श्रसम, मेघानय, शरुणाचल प्रदेण. मिजोरग, मणीपुर, दागालैण्ड, विपरा, ति। हम, जम्मू और कश्मीर पाज्य 😚 लहास्य मण्डार लाहील ाधा स्थिति जिना. हिमाचल परेश के उम्बा जिले के पणजी उपमण्डल शण्डमान तथा निकोबार द्वीप समृह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्घारित ग्रन्तिम तारीख नहीं होगी )। रोजगार ार्यालयां के भर्तियों के भामले में श्राय-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांवन प्राप्त करने की प्रनितम विधि निर्धारित की गई हो ।

लाग् नहीं होता

प्रतिवार्यः

10

11

(1) डिग्री स्तर पर पर हिन्दी/अंग्रेजी, ग्रनिवार्य/वैकित्यक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के साथ हिन्दी/अंग्रेजी विषय में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि; या

8

- (2) डिग्री स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी, ग्रानिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या इनमें में कोई एक परीक्षा के माध्यक्ष और दूसरा शनिवार्य/वैकल्पिक विषय के साथ हिन्दी/ अंग्रेजी के श्रतिरिक्त किसी श्रन्य विषय में किसी मान्यता श्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि; या
- (3) डिग्री स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम एवं हिन्दी/ अंग्रेजी ग्रनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के साथ हिन्दी/गंग्रेजी विषय

सोधो भर्तो वाले व्यक्ति स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर तयों के लिए 2 वर्ष स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती

द्वारा ।

क अतिरिक्त किसी भ्रन्य विषय में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय रीं मास्टर की उपाधि ; ग।

(4) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी एवं अंग्रेजी म्रनिवार्य/वैकल्पिक विषयों के रुग में या इन दोनों में से कोई एक विषय परीक्षा के माध्9म और अध्य म्रानिधार्ग/बैंकल्पिक विषय के साथ रनात उपाधि और साथ में हिन्दी से अंग्रेजी एवं इसके उल्टे क्रम में प्रनु-वाद का डिप्लोमा /प्रमाण-पत्न या कार्यातय में हिन्दी और अंग्रेजी दोनों में कार्य करने का दो वर्ष का श्रनभग हो ।

(प्रतिनियुक्ति की प्रविध, जिसमें इस नियुक्ति से पुरन्त पूर्व किसी श्रन्य बाहुन संतर्ग पद पर उसी या केन्द्र सरकार के किसी श्रन्य विभाग में की गई प्रतिनिय्क्ति की श्रविध शामिल होगी, साधारणतद 13 वर्ष से प्रधिक नहीं होगी )।

13

स्थानान्तरण/प्रतिनिय्वित पर स्थानान्तरण : केन्द्र सरकार के सधिकारीगण :

(क) (i) जी तमतुत्य पद धारक हों ; या

12

(ii) जिनकी रु. 1350-2200 के बेतनमान में कनिष्ठ सहायक के पद पर 3 वर्ष की नियमित सेंबा हो ;

- (iii) जिनकी रु. 950-1500 के वैतनमान में निम्न श्रेणी 4. श्रम ग्रधिकारी लिपिक/हिन्दी टंकक के पद पर 6 वर्ष की नियमित सेंवा हो; या ऐशान हो सकने पर,
- (iv) वित्त मंत्रालय के अधीनस्थ मिट तथा मुद्रणालयों में र. 1200-2040 के वेतनमान में तथा समान ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेंबा बाले उच्च श्रोणी लिपिक तथा
- (ख) स्तंभ 8 में वर्णित ग्रीक्षणिक ग्राईताएं रखते हों,
- टीप :- चयन, हिन्दी में अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में ग्रनवाद की एक सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा किया जायेगा ∤

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद पर उसी या केन्द्र सरकार के किसी श्रन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की श्रवधि शामिल होगी, साधारणतः 3 वर्ष से श्राधिक नहीं होगी)

समृह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (एबायीकरण के लिए विवासार्थ) :-

खापु वहीं होसा

1. उप महाप्रबन्धक

–म्रध्यक्ष

–सदस्य

- 3. प्रवन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन)
- 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक सम्ह "क" राजपत्नित ग्रधिकारी -सदस्य

-सबस्य

5. बित्त मंद्रानय के करेंसी तथा सिक्का विभाग में प्रतर सवित्र स्तर का एक ग्रधिकारी --सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
39. **कनिष्ठ सहायक	*40 (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परि- वर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेंया वर्ग "ग" श्वराजपत्रित/ लिपिक वर्गीय	इ. 1350-30- 1440-40-1800 इ.रो50-2200	चयम	नहीं	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी श्रनुदेणों या श्रादेशों के श्रनुसार णासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं श्रनुसूचित

इसमें "कनिष्ठ महायक (मेडिकल स्टोर)" नाम का एक पद भी मम्मिलित है।

जाति एवं ग्रनसूचित जन जाति के श्रभ्यर्थियों के लिए 40 बर्ष तक की छुट दी जा सकती है।

टिप्पणी : आयु जीमा निर्धारित बर्धने की निर्णादक तारीख प्रत्या-शियों से भारत में श्रावेदन-पन्न प्राप्त किए जाने की भ्रनितम तारीख होगी (यह ग्रसम्. मेघालय, ग्रम्णाचल प्रदेश मिजोरम, मणीपुर, नागालैण्ड, बिपुरा, सिविकम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लहाख मण्डल लाहौल तथा स्पिति जिला. हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले क पणजी उपमण्डल अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समृह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित श्रन्तिम तारीख नहीं होगी ) ।

कार्यालयां के मार्फत रोजगार भर्तियों के मामले में आय-सीभा निर्धारित करने को निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की शन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो ।

10

11

# श्रनिवार्य :

(i) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुस्य

(ii) शासकीय/शासकीय उपऋमों/सुप्रसिद्ध संगठनों के किसी कार्यालय में 3 वर्ष का लिपिकीय स्रतुभव।

वांछनीय : वाणिज्य या विज्ञान के स्नातकों को प्राथमिकता दी जायेगी।

टिप्पणी : श्रनुभव सम्बन्धी श्रर्हता सक्षम श्रधिकारी के विवेका-न्सार श्रत्सूचित जातियों/ग्रनुसूचित जनजातियों के श्रभ्य-थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह हो कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधी भर्ती वाले नहीं व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

- (i) 75% पदोन्नित द्वारा, ऐसा न हो सकने पर स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति पर् स्थानान्धरण द्वारा ; दोनों न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।
- (ii) 25% सीधी भर्ती द्वारा

14

12

1.3

पक्कीस्त्रति : रु. 950-1500 की ग्रेड 5 वर्ष की नियमिस # बाले निम्न श्रेणी लिपिक/क्लर्क-कम टाइपिस्ट/पंजीकरण क्षंभाः प्रभिलेख लिपिक ।

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : सेन्द्र सरकार में श्रजिकारीगण :--

(क) (i) जो समदुल्य पदधारक हों; या

(ii) जिनकी ए. 1200-2040 की ग्रेड में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा हों; या लिपिक के पद पर 5 वर्ष की नियमित सेंबा हों; या

(114) जिनकी रु. 950-1500 की ग्रेड भें निस्त क्षेणी लिपिक के पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा हो; तथा

(आहा) जो स्कीम 8 में सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए कांछित मैक्सणिक भहंता रखते हों।

/िक्रक्तिनिय्क्ति की श्रवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तुरस्त पूर्व किसी भ्रन्य बाहय संवर्ग पद पर उसी या केन्द्र सरकार के किसी धन्य विभाग में की गई प्रतिनयुक्ति की अवधि शामिल होगी, साधारणतः 3 वर्ष से प्रधिक नहीं होगी)

पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए समृह ''ग'' विभागीम लागू नहीं होता पदोन्नति समिति :-

उप महाप्रबण्धक

–श्रध्यक्ष

- प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन)
- श्रम ग्रिधकारी

सदस्य -सदस्य

 ग्रनुसूचित जाति/श्रनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समृष्ट "क" राजपत्रित ग्रधिकारी -सदस्य

5. विस्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग ग्रवर सचिव स्तर का एक ग्रधिकारी –सदस्य

6 5 3 2 नहीं 40¦ म्नाशुलिपिक \*2 (1995) धयन सामान्य केन्द्रीय ₽. 1200-30-\*कार्यके परिमाण के सेवा वर्ग "ग" 1560-्य.रो.-

25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी मनुदेशों या मादेशों के प्रनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं भनुसूचित जाति एवं ग्रमुसुचित जनजाति के भ्रभ्यथियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी : भ्रायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रध्याशियों से भारत में शाकेदन पक्ष प्राप्त किए जाने की भ्रन्तिम तारीस होगी (यह ग्रसम, मेबालय, धन्ताचल प्रवेश, मिजोरम, मणीपुर नागार्थं पड, क्षिपुरा, सिनिकम, जन्म भीष कश्मीय राज्य के लहाक मण्डल लाहील तथा स्पिति जिलो, हिमाचल प्रवेश के चम्बा जिले के **पणजी** उपमण्डल मण्ड-मान तथा निकोबार द्वीप समह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित भ्रन्तिम तारीख नहीं होगी)। रोजगार कार्यालयों के मार्फत भतियों के मामले में श्राय-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीक वह होगी जो रोजनार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अस्तिम तिथि निर्धारित की गई हो ।

भ्रनुसार परिवर्तनीय भ्र**राजपत्रित**/ -40-2040 लिपिक वर्गीम

टिप्पणी : ---श्राय्-सीमा

करने की निर्णायक तारीख प्रत्या-

णियों से भारत में ग्रावेदन-पत्न

प्राप्त किए जाने की श्रन्तिम तारीख

होगी (यह श्रसम, मेघालय, श्रक्ष्णाचल प्रदेश, मिजोरम, मणीपूर, नागालैण्ड, तिपुरा, सिक्किम, जम्मू श्रीर कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल लहील तथा

8 10 11 नहीं सीधी भर्ती वाले व्य-ग्रनिवार्य: (1) विभागीय परीक्षा (i) केन्द्र सरकार से मान्यता प्राप्त बोर्ड/संस्थान से मेट्रिक्-क्तियों के लिए 2 वर्ष माध्यम से पदोन्नति हारा ; लेशन या समस्र्रह्य परीक्षा ऐसा न हो सकने पर सीधी (ii) श्रंग्रेजी /हिन्दी श्रामुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट तथा भर्ती द्वारा श्रंग्रेजी /हिन्दी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति प्रावश्यक है। टिप्पणी : अनभव सम्बन्धी श्रर्हता श्रधिकारी के विवेकान्सार अनभूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यश्यियों भी दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम श्रधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ग्रपे-क्षित ग्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रभ्यथियों के पर्याप्त संख्यां में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। 12 13 14 पदोन्नति : पदोन्नति /स्थायीकरण के लिए समृह ''ग'' विभागीय लागु नहीं होता (i) पदोन्नति ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों के बीच से की पदोन्नति समिति : जायेगी जिन्होंने प्रतिभति कागज कारखाना, होणंगाबाद 1. उप महाप्रबन्धक -ग्रध्यक्ष में उसी ग्रेंड में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण की 2. प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) -सदस्य श्रम श्रिधिकारी तथा हो, **--सदस्**य 4. श्रनुमूचित जाति/जनजाति से संबंधित (ii) जो स्तंस 8 में वॉगत शैक्षणिक योग्यता रखते हो । समृह टीप : पदोन्नति पर विचार किये जाने से पुत्र प्रत्याशी की ''क''राजपत्नित श्रधिकारी -सवस्य आस्तिथि तथा टंकण की विभागीय परीक्षा उत्तीण करना 5. विस्त मंत्रालय के करेंसी क्रमा सिक्का विभाग होगा । में श्रवर सचिव स्तर का एक श्रधिकारी-सदस्य 2 3 5 1 6 7 (41) ग्रवरश्रेणी \*\*22 सामान्य केन्द्रीय ৳. 950-20-चयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार सेवा वर्ग ''ग'' लिपिक-कम-(1995)1150-द रो-25 द्वारा जारी श्रन्देशों या श्रादेशों के कार्यके भ्रराजपत्नित/ टंकक/पंजीकरण 1500 अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 तथा ग्रभिलेख परिमाण के लिपिक वर्गीय वर्ष तक एवं भ्रनुसूचित जाति एवं भ्रनु-निपिक अनुसार सूचित जनजाति के भ्रभ्याययों के लिए ''\*\*भ्रवर श्रेणी परिवर्तनीय 40 वर्ष तक की छुट दी जा सकती है। लिपिक-कम-टंकक"

एवं पंजीकरण तथा

ग्रभिलेख लिपिक"

훐.

के 19 पद सम्मिलित

7

स्पीति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी). रोजगार कार्यालयों के मार्फत भतियों के मार्मल में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8

9

10

11

# ग्रनिवार्यः

- (i) केल सरकार से मान्यता प्राप्त बोर्ड में मेड्रिकृतेशत या समज्ज्य परीक्षा ।
- (ii) अग्रेजी/हिन्दी टंकण में 30 या 25 णब्द प्रति मिनट की गति आवश्यक है।

ग्रायु-सीना—नहीं परन्तु स्तंभ 12 में दर्शायी गई सीमा

्तकः। गैक्षणिक श्रर्हताएः हां सीबी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वष

- (i) 10% विभागीय प्रति-योगी परीक्षा के माध्यम से पदोन्नित द्वारा
- (ii) 90% सीधी भर्ती द्वारा।

### टिप्पणी :

श्रामय सम्बद्धी श्रर्हता सक्षम श्रिधकारी के विवेकानुसार श्रामून्तित जातियों/श्रतुसूचित जनजातियों के श्रभ्याययों की दशा में तब शिक्षिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम श्रिधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए श्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए श्रवेक्षित श्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के श्रभ्याययों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12

13

14

# पदोन्नति :

वर्ग "घ" कर्मचारियों के बीच से होगी जिनकी उस पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा हो श्रीर जो स्तभ 8 में वर्णित ग्रैक्षणिक श्रर्हताएं रखते हों।

- टिप्पण : 1. चयन सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से किया जायेगा ।
  - सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के लिए प्रधिकतम ग्रायु-सीमा 40 वर्ष होगी (ग्रनुसूचित जाति/जनजाति के ग्रम्यांथयों के लिए यह सीमा 45 वर्ष तक होगी)

(म्रायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के लिए श्रावेदन पत्र प्राप्त किये जाने की म्रन्तिम पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए समूह
"ग" विभागीय पदोन्नति समिति:---

लागू महीं होता

- 1. उप महाप्रबन्धक
- प्रबन्धक (कार्मिक तथा ——सदस्य प्रशासन)/
- 3. श्रम ग्रिष्ठकारी
- ---सदस्य

---प्रध्यक्ष

4 अनुस्चित जाति/अनुस्चित जनजाति मे संबंधित एक समूह "क" राज-पत्रित अधिकारी।

—सदस्य

	12		13					
	के लिपिक वर्गमें हैं सबर होगी; न भरेग	ने वाले पद्यों के	5. वित्त मंत्रासय के विभाग में प्रवर श्रधिकारी।	सिचिव स्तर व				
1	2	3	4	5	6	7		
(42) छाया प्रति-कम- इप्लीकेटिंग ग्रापरेटर			'कार्य के परिमाण सेवा वर्ग ''ग'' 1150-द. रो25- के श्रनुसार श्रराजपत्नित 1400.		र्य के परिमाण सेवा वर्ग "ग" 1150-द. रो25- प्रनुसार ग्रराजपत्नित 1400		- •	
. 8		9	10	<del></del>		11		
लाग् नहीं होता	लागू	नहीं होता	लागू नहीं होता		100% पदोन्नति द्वारा.			
		<del></del>	19	<del></del>	<del></del>	14		
1	2 		13			14		
पदोन्नितः कार्यालय भृत्य/डा ६. 750–940 के वेतनमान संवा हो ।	स्टिंग बीयरर जिनकी	त समिति:  1. उप महाः 2. प्रबन्धक 3. श्रम श्रधि 4. वित्त संव	के लिए समूह ''ग'' विभ प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन	॥ )स स का ग्रनुभाग	ग्रथ्य <b>क्ष</b> सदस्य	साग् <b>न्ही</b> हेता		
पदोन्नति : कार्यालय भृत्य/डा ६. 750–940 के वेतनमान	स्टिंग बीयरर जिनकी	त समिति:  1. उप महाः 2. प्रबन्धक 3. श्रम श्रधि 4. वित्त संव	के लिए समूह ''ग'' विभ प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन कारी ालय के करेंसी तथा सिक	॥ )स स का ग्रनुभाग	मध्यक्ष भदस्य ग्रदस्य	ر سیو میں بھو سیوسی انہا ''جیز نجاسی بھی		
पदोन्नति : कार्यालय भृत्य/ड ६. 750–940 के वेतनमान सेवा हो ।	स्टिंग बीयरर जिनकी तमें 5 वर्ष की नियमित	त समिति :  1. उप महाः 2. प्रबन्धक 3. श्रम श्रधि 4. वित्त संस	के लिए समूह ''ग'' विभ प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन कारी ालय के करेंसी तथा सिक सचिव स्तर का एक भ्रा	—-॥ ) —-स —-स का ग्रनुभाग धिकारी —-	ग्रथ्यक्ष सदस्य सदस्य सदस्य	स्ताग्रही हेता 7		
पदोन्नति : कार्यालय भृत्य/डा इ. 750-940 के वेतनमान सेवा हो ।	स्टिंग बीयरर जिनकी में 5 वर्ष की नियमित 2 *1 (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार	सिमिति :	के लिए समूह ''ग'' विभ प्रवन्धक (कार्मिक तथा प्रणासन कारी ालय के करेंसी तथा सिक सचिव स्तर का एक भ्रा 4 र. 950-20- 1150-इ. रो25-		ग व्यक्ष तदस्य तदस्य सदस्य सदस्य	लाग्न्ही हेता		

	12			13		14		
	स्टंग बीयरर जिनकी रु. तनमान में 5 वर्ष की निर्या		पदोन्नति के लिए समूह ''ग'' विभागीय पदोन्नति समिति					
१८०८ वस्य के पर्याचीय में ठ वर्ष की गिश्रामत सेवा हो ।		<ol> <li>उप मह</li> <li>प्रबन्धक</li> <li>श्रम अ</li> <li>विस्त मं अवर र 5. अनुसूर्ति</li> </ol>	प्रबन्धक ह (कार्मिक तथा प्रा धिकारी ज्ञालय के करेंसी ता प्रचिव स्तर का एक चेत जाति/अनुसूचित ''ए'' का अधिकारी	•	<del>-</del>			
1	2	3	4	5	5 . 6	7		
(44) क्लब अटेण्डेन्ट	*3 (1955) *कार्य के परिसाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग ''ग'' अराजपत्नित/ लिपिक वर्गीय	रु. 825-15 900-दरो-20- 1200	चयन	नहीं	लागू नहीं होता		
8		9		10		11		
लागू नहीं होर	ता लागू	नहीं होता	लागू ः	नहीं होता	100%	खोन्तति द्वारा ।		
<b></b>	12		بر <b>در در د</b>	13		14		
	टग बीयरर जिनकी ह. तनमान में 3 वर्ष की	1 उप-मह 2 प्रबन्धक 3 श्रम अ 4 वित्त म के अव 5 अनुसूर्ण	लिए समूह ''ग'' हि हाप्रबंधक (कार्मिक तथा प्रश क्षिकारी ग्रेंद्रालय के करेंसी त र सचिव स्तर का प् चेत जाति/अनुसूचित ''ए'' का अधिकारी	ासन) था सिक्का अनुभा एक ग्रधिकारी जनजाति का एक	-अध्यक्ष -स <b>वस्</b> य -स <b>दस्य</b> ग -स <b>दस्</b> य	लागू नहीं होता		
1	2	3	4 5	6	7			
(45) कार्यालय भृत्य	*22 सामान्य (1995) सेवा वर्ग *कार्य के अराजपदि अनुसार लिपिक व परिवर्तनीय	"घ" 12-8 ।त/ दरो-1	7 0 <del>-</del> 4-	अनुदेश के लि <sup>।</sup> एवं ३	ों था आदेशों के अ ए 35 वर्ष तक अनुसूचित जनजाति	य सरकार द्वारा जाय अनुसार णासकीय सेवक एवं अनुसूचित जाति तंके अध्ययियों के लि दी जा सकती है)		

टिप्पणी: - आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्न प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड त्निपुरा, सिक्किम जम्म और कश्मीर राज्य के लहाख मण्डल लाहौस तथा स्पीति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथ निकोबार द्वीप समृह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)। रोजगार कार्यालयों के मार्फत भतियों क मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8

9

10

11

अनिषार्य :

हिन्दी विषय सहित आठवीं कक्षा उत्तीर्ण पदाधिकारियों को नगर सैनिक के रूप में 2 या 3 वर्ष की अवधि के लिए प्रशिक्षण लेना पड़ेगा जो कार्यालय के समय अथवा कार्यालय के बन्द होने के पश्चात दिया जाएगा । प्रशिक्षण की वास्तविक अवधि कितनी होगी ये वैयक्तिक मामलों में कमाण्डेंट जनरल, होम गार्डस के विवेक पर निर्भर करेगा । वाछनीय:

नगर रक्षक/नागरिक सुरक्षा स्वयं सेवक के रूप में 3 वर्ष की सेवा हो तथा नगर रक्षक (होमगाईस) तथा सिविल रक्षण में कम से कम बुनियादी तथा नवीकर पाठ्यक्रम का प्रशिक्षण अवश्य प्राप्त किया हो।

# 1. टिप्पणी :

अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनु-स्चित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यथियों की दशा में, तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्ति तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्दायों के अभ्यधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की

सीधी भर्ती वाले नहीं व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

- (i) 75% सीधी भर्ती द्वारा।
- (ii) 25%स्थानान्तरण ऐसान हो सकने पर सीधी भर्ती ब्रारा।

संभावना नहीं है।

12

13

14

स्थानाम्तरण :

स्थायीकरण के लिए समूह "घ" विभागीय

लागू नहीं होता

पदोन्नति समिति :

प्रतिभूनि कागज कारखाना, होशंगाबाद में ६० 750-940 के

उप महाप्रबन्धक

-अध्यक्ष

धियों के लिए 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है ) टिप्पणी: आयु सीमा निर्धा करने की निर्णायक तारीख प्रत शियों स भारत में आयेदन प्राप्त किए जाने की प्रनि तारीख होगी (यह प्रस् मेघालय प्रक्रणाचल प्रदे मिजोरम मणीपुर, नागा निपुरा सिक्किम, जम्मू अ क्रमीर राज्य के लहाब मण्य लाहौल तथा स्पित जिल्ला के प्राप्त जिल्ला स्पा स्पित जिल्ला स्पा स्पित जिल्ला स्पा स्पात स्पात जिल्ला स्पा स्पात स्पा	1 2 3 4 5 6 7  46 हस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12 चयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग "क" 870-द.रो. द्वारा जारी धनुदेशों या आदेशों के प्रनुसार अराजपन्नित/ 14-940 प्रतिनीय लिपिक वर्गीय 35 वर्ष तक एवं ध्रनुसूचित ज एवं ध्रनुसूचित जनजाति के घर्ण ध्रनुसूचित जनजाति के घर्ण ध्रनुसूचित ज लूट दी जा सकती है) टिप्पणी: आसीमा निर्धा करने की निर्णायक तारीख प्रति शियों स भारत में ध्रावेदन प्राप्त किए जाने की घर्ण तारीख होगी (यह ध्रक्ष मेचालय प्रक्रणाचल प्रदे मिजोरम मणीपुर, नागा तिपुरा सिक्किम, जम्मू अक्ष्मीर राज्य के लहाख मण्ड लाहील तथा स्थिति जिर हिमाचल प्रदेश के चम्बा जि के प्रणणी उपमण्डल, प्रण्डस के प्रणी उपमण्डल, प्रण्डस के प्रण्डस के प्रणा उपमण्डल, प्रण्डस्त के प्रणणी उपमण्डल, प्रण्डस्त के प्रणा के प्रण्डस के प्रणा के प्रण्डस के प्रणा के प्रण्डस के प्रणा के प्रण्डस के प्रणा उपमण्डल, प्रण्डस्त के प्रणा के प्रणाणी उपमण्डल, प्रण्डस्त के प्रणाणी उपमण्डल, प्रण्डस्त के प्रणाणी उपमण्डस्त के प्रण्डस के प्रणाणी उपमण्डस्त के प्रण्डस के प्रणाणी उपमण्डस्त के प्रण्डस के प्रणाणी उपमण्डस्त के प्रणाणी उपमण्डस्त के प्रण्डस्त के प्रण्डस के प्रणाणी उपमण्डस्त के प्रणाणी उपमण्डस के प्रण्डस के प्रणाणी उपमण्डस के प्रणाणी विष्य के प्रणाणी विष्य के प्रणाणी विष्य के प्रणाणी विष्य के प्रणाणी विष							तथा । नकाबार द्वाप समूह तथ लक्षद्वीप के लिए निर्धारित प्रन्ति
46 डिस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12 चयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग "घ" 870-द.रो. इारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अराजपित्रत/ 14-940 अनुसार शासकीय सेवकों के पिरवर्तनीय लिपिक वर्गीय उठ वर्ष तक एवं अनुसुचित ज एवं अनुसुचित ज एवं अनुसुचित ज लिए 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है) टिप्पणी: आयु सीमा निर्धा करने की निर्णायक तारीख प्रत् शियों स भारत में आवेदन प्राप्त किए जाने की अनि तारीख होगी (यह प्रस् मेचालय अस्लाचल प्रदे मिजोरम मणीपुर, नागा तिपुरा सिक्कम, जम्मू अक्रमीर राज्य के लहाख मण्ड लाहील तथा स्पित जिल्ला स्पा स्पित जिल्ला तथा स्पित जिल्ला स्पा स्पा के जम्बा जिल्ला स्पा स्पा के जम्बा जिल्ला स्पा स्पा स्पा के जम्बा जिल्ला स्पा स्पा कि जम्बा जिल्ला स्पा स्पा के जम्बा जिल्ला स्पा स्पा स्पा कि जम्बा जिल्ला स्पा स्पा कि जम्बा जिल्ला स्पा स्पा स्पा के जम्बा जिल्ला स्पा स्पा स्पा स्पा स्पा स्पा स्पा स्प	1 2 3 4 5 6 7  46 हस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12 जयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग "घ" 870-द.रो. इारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अराजपित्रत/ 14-940 अनुसार शासकीय सेवकों के पिरावर्तनीय लिपिक वर्गीय 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जनजाति के अव वियों के लिए 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)  दिप्पणी: आयु सीमा निर्धा करने की निर्णायक तारीख प्रत्व शियों स भारत में आवेदन प्राप्त किए जाने की अव तिरासिख होगी (यह अस् मेघालय अरूणाचल प्रदे मंघालय अरूणाचल प्रदे मंग्रारम मणीपुर, नागा तिपुरा सिक्किम, जम्मू अक्रमीर राज्य के लहाख मण्य लाहील तथा स्पित जिल्ला स्था स्था हिमाचल प्रदेश के जम्या जि							क पणजा उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथ
46 डस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12 जयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग "घ" 870-द.रो. इत्तर जारी घनुंदेशों या आदेशों के प्रनुसार अराजपित्रत/ 14-940 अनुसार शासकीय सेवकों के पिरवर्तनीय लिपिक वर्गीय उठ वर्ष तक एवं घनुसूचित ज एवं घनुसूचित जनजाति के घर वियों के लिए 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है) टिप्पणी: आयु सीमा निर्धा करने की निर्णायक तारीख पर शियों स भारत में धावेदन प्राप्त किए जाने की घनि तारीख होगी (यह ग्रस् मेघालय ग्रहणाचन प्रदे मिजोरम मणीपुर, नागा तिपुरा सिक्किम, जम्मू अक्रमीर राज्य के लहाला मण्ड	1 2 3 4 5 6 7  46 हस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय र.750-12 चयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग "घ" 870-द.रो. इत्तरा जारी धनुदेशों या आदेशों के प्रमुद्धार अराजपित्रत/ 14-940 धनुसार शासकीय क्षेत्रकों के पित्र वर्गीय उठ वर्ष तक एवं ध्रनुसूचित जनजाति के धन्त्र प्रमुद्धार का सकती है अप एवं धनुसूचित जनजाति के धन्त्र के लिए 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है )  टिप्पणी: आयु सीमा निर्धात करने की निर्णायक तारीख प्रत शियों स भारत में धावेदन प्राप्त किए जाने की धन्ति तारीख होगी (यह प्रस् मेघालय ध्रक्णाचल प्रदे मिजोरम मणीपुर, नागा निपुरा सिक्कम, जम्मू अक्षमीर राज्य के लहुत्थ मण्ड		•					हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले
46 डिस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु.750-12 जयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग "घ" 870-इ.रो. इत्तरा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अराजपिन्नत/ 14-940 अनुसार शासकीय सेवकों के पिरवर्तनीय लिपिक वर्गीय 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जनजाति के अव वियों के लिए 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है) टिप्पणी: आयु सीमा निर्धा करने की निर्णायक तारीख प्रत शायों स भारत में आवेदन प्राप्त किए जाने की अनि तारीख होगी (यह अस् मेषालय अरूणाचल प्रदे मिजोरम मणीपुर, नागा लिपुरा सिक्कम, जम्मू अ	1 2 3 4 5 6 7  46 हरिटग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12 चयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग "घ" 870-द.रो. इारा जारी घनुदेशों या झादेशों के प्रमुसार अराजपिन्नत/ 14-940 अनुसार शासकीय क्षेत्रकों के पिरवर्तनीय लिपिक वर्गीय 35 वर्ष तक एवं घनुसूचित जनजाति के घर्ण प्रामुस्चित जनजाति के घर्ण स्थाने के लिए 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है) टिप्पणी: आयु सीमा निर्धा करने की निर्णायक तारीख प्रत् शियों से भारत में ध्रावेदन प्राप्त किए जाने की घर्ण तारीख होगी (यह प्रक्षेत्र से भारत में प्रावेदन प्राप्त किए जाने की घर्ण तारीख होगी (यह प्रक्षेत्र से भारत में प्राप्त कर							
46 डस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12 चयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग "घ" 870-द.रो. झारा जारी चनुदेशों या खादेशों के अनुसार अराजपित/ 14-940 अनुसार शासकीय से वकों के पिरवर्तनीय लिपिक वर्गीय 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित ज एवं अनुसूचित जनजाति के ब्रश् यियों के लिए 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है) टिप्पणी: आयु सीमा निर्धा करने की निर्णायक तारीख प्रत् शियों स भारत में झावेदन प्राप्त किए जाने की अनि तारीख होगी (यह ग्रस् मेषालय अरूणाचल प्रदे मिजोरम मणीपुर, नागा	1 2 3 4 5 6 7  46 डिस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय ६.750-12 चयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिसाण सवा वर्ग "घ" 870-द.रो. इारा जारी अनुदेशों या आदेशों के प्रनुसार अराजपित्रत/ 14-940 अनुसार शासकीय सेवकों के पि परिवर्तनीय लिपिक वर्गीय 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित ज एवं अनुसूचित ज एवं अनुसूचित ज जाति के अव वियों के लिए 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है ) टिप्पणी: आयु सीमा निर्धा करने की निर्णायक तारीख प्रति शियों स भारत में आवेदन प्राप्त किए जाने की अनि तारीख होगी (यह प्रस् में चालय प्रक्णाचल प्रदे में चालय प्रक्णाचल प्रदे में चालय प्रक्णाचल प्रदे मिजोरम मणीपुर, नागा							
46 डिस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12 चयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक् बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग "ध" 870-द.रो. इारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अराजपिन्नत/ 14-940 अनुसार शासकीय सेवकों के ि परिवर्तनीय लिपिक वर्गीय 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जनजाति के अव थियों के लिए 40 वर्ष तक स्ट्र दी जा सकती है) टिप्पणी: आयु सीमा निर्धा करने की निर्णायक तारीख प्रत् शियों स भारत में आवेदन प्राप्त किए जाने की अनि तारीख होगी (यह ग्रस्	1 2 3 4 5 6 7  46 डिस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12 जयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग "घ" 870-द.रो. झारा जारी घनुदेशों या आदेशों के प्रनुसार अराजपित्रत/ 14-940 अनुसार शासकीय सेवकों के पिरवर्तनीय लिपिक वर्गीय 35 वर्ष तक एवं घनुसूचित ज एवं घनुसूचित जनजाति के घर्ष वियों के लिए 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है) टिप्पणी: आयु सीमा निर्धा करने की निर्णायक तारीख प्रति शियों स भारत में धावेदन प्राप्त किए जाने की घनितारीख होगी (यह प्रस् मेघालय प्रक्णाचल प्रदे							
46 डस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु.750-12 जयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग "घ" 870-द.रो. इारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अराजपित्रत/ 14-940 अनुसार शासकीय सेवकों के परिवर्तनीय लिपिक वर्गीय 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जनजाति के अप वियों के लिए 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है) टिप्पणी: आयु सीमा निर्धा करने की निर्णायक तारीख प्रत् शियों स भारत में आयेदन प्राप्त किए जाने की अनितारीख होगी (यह ग्रह्म	1 2 3 4 5 6 7  46 हस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12 चयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग "घ" 870-द.रो. इारा जारी अनुदेशों या आदेशों के प्रमुसार अराजपित्रत/ 14-940 प्रमुस्ति ज प्रमुस्ति जनजाति के प्रमुस्ति ज जनजाति के प्रमुस्ति ज जनजाति के प्रमुस्ति ज जनजाति के प्रमुस्ति ज जलजाति के प्रमुस्ति जलपे के लिए 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है ) टिप्पणी: आयु सीमा निर्धा करने की निर्णायक तारीख प्रस्ति की प्रमुस्ति की प्रमुस्ति जारीख होगी (यह ग्रस्ति की प्रमुस्ति की प्							
46 डस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12 चयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक् बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग "घ" 870-द.रो. इारा जारी घ्रनुदेशों या आदेशों के घ्रनुसार अराजपितत/ 14-940 अनुसार शासकीय सेवकों के वि परिवर्तनीय लिपिक वर्गीय 35 वर्ष तक एवं घ्रनुसूचित ज एवं घ्रनुसूचित जनजाति के घ्रव् थियों के लिए 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है ) टिप्पणी: आयु सीमा निर्धा करने की निर्णायक तारीख प्रत शियों स भारत में घावेदन प्र	1 2 3 4 5 6 7  46 डॉस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12 चयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग "घ" 870-द.रो. द्वारा जारी प्रनुदेशों या आदेशों के प्रमुसार अराजपित्रत/ 14-940 प्रमुसार शासकीय सेवकों के पिरवर्तनीय लिपिक वर्गीय 35 वर्ष तक एवं प्रमुस्चित ज किए 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है) टिप्पणी: आगु सीमा निर्धा करने की निर्णायक तारीख प्रति शियों स भारत में धावेदन प्राप्त किए जाने की प्रनि							• •
46 डिस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12 चयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग "घ" 870-इ.रो. इारा जारी ध्रनुदेशों या आदेशो के प्रनुसार अराजपिति 14-940 प्रनुसार शासकीय सेवकों के पि परिवर्तनीय लिपिक वर्गीय 35 वर्ष तक एवं ध्रनुसूचित ज एवं भ्रनुसूचित जनजाति के प्रक् थियों के लिए 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है ) टिप्पणी: आगु सीमा निर्धा करने की निर्णायक तारीख प्रत	1 2 3 4 5 6 7  46 डिस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12 जयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग "भ्र" 870-इ.रो. इारा जारी अनुदेशों या आदेशों के प्रनुसार अराजपित्रत/ 14-940 अनुसार शासकीय सेवकों के परिवर्तनीय लिपिक वर्गीय 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जा एवं अनुसूचित जनजाति के प्रवियों के लिए 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है) टिप्पणी: आयु सीमा निर्धा करने की निर्णायक तारीख प्रत							
46 डिस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12 चयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक् बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग "घ" 870-इ.रो. झारा जारी ध्रनुदेशों या आदेशो के ध्रनुसार अराजपितत/ 14-940 श्रनुसार शासकीय सेवकों के ि परिवर्तनीय लिपिक वर्गीय 35 वर्ष तक एवं ध्रनुसूचित ज एवं ध्रनुसूचित जनजाति के ध्र थियों के लिए 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)	1 2 3 4 5 6 7  46 डिस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12 चयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग "घ" 870-द.रो. हारा जारी घनुदेशों या धादेशों के घनुसार अराजपिन्नत/ 14-940 ग्रनुसार शासकीय सेवकों के पिरवर्तनीय लिपिक वर्गीय 35 वर्ष तक एवं घनुसूचित ज एवं घनुसूचित ज एवं घनुसूचित जनजाति के घर्ष प्रमुसूचित जनजाति के घर्ष प्रमुसूचित जनजाति के घर्ष प्रमुसूचित जनजाति के घर्ष समुसूचित जनजाति है )							िशियों स भारत में भावेदन पह
46 डिस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय ६.750-12 चयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग ''घ'' 870-इ.रो. इारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अराजपित्रत/ 14-940 श्रनुसार शासकीय सेवकों के वि परिवर्तनीय लिपिक वर्गीय 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित ज एवं अनुसूचित जनजाति के अव थियों के लिए 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)	1 2 3 4 5 6 7  46 डस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12 चयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग ''घ'' 870-इ.रो. हारा जारी घ्रनुदेशों या आदेशों के घ्रनुसार अराजपिन्नत/ 14-940 श्रनुसार शासकीय सेवकों के पिर्वर्तनीय लिपिक वर्गीय 35 वर्ष तक एवं ध्रनुसूचित ज एवं ध्रनुसूचित ज एवं ध्रनुसूचित ज एवं ध्रनुसूचित जनजाति के घ्रव्र प्रियों के लिए 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)							करने <b>की निर्णायक</b> तारी <b>ख प्र</b> त्या
46 डिस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12 चयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग ''घ'' 870-इ.रो. हारा जारी घनुदेशों या धादेशों के घ्रनुसार धराजपित्रत/ 14-940 ग्रनुसार शासकीय सेवकों के ि परिवर्तनीय लिपिक वर्गीय 35 वर्ष तक एवं घनुसूचित ज एवं घनुसूचित जनजाति के घर्ष	1 2 3 4 5 6 7  46 डिस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12 चयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग "घ" 870-इ. रो. झारा जारी घ्रनुदेशों या आदेशों के प्रनुसार अराजपिन्नत/ 14-940 श्रनुसार शासकीय सेवकों के पिरवर्तनीय लिपिक वर्गीय 35 वर्ष तक एवं घ्रनुसूचित जनजाति के घर्ष प्रनुसूचित जनजाति के घर्ष प्रमुसूचित जनजाति के घर्ष विद्यों के लिए 40 वर्ष तक							टिप्पणी: आयुसीमा निर्धारि
46 डस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12 जयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग ''घ'' 870-इ.रो. इारा जारी अनुदेशों या आदेशो के अनुसार अराजपितत/ 14-940 अनुसार शासकीय सेवकों के ि परिवर्तनीय लिपिक वर्गीय 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित ज एवं अनुसूचित जनजाति के अध	1 2 3 4 5 6 7  46 डस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12 चयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक् बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग ''घ'' 870-इ.रो. हारा जारी घनुदेशों या धादेशों के घ्रनुसार श्रराजपित्रत/ 14-940 ग्रनुसार शासकीय सेवकों के ि परिवर्तनीय लिपिक वर्गीय 35 वर्ष तक एवं घनुसूचित ज एवं घनुसूचित जनजाति के घर							
46 डस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय ६.750-12 चयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग ''घ'' 870-इ.रो. इारा जारी घनुदेशों या धादेशों के घ्रनुसार अराजपित्रत/ 14-940 श्रनुसार शासकीय सेवकों के ि परिवर्तनीय लिपिक वर्गीय 35 वर्ष तक एवं घ्रनुसूचित ज	1 2 3 4 5 6 7 46 डस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12 चयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग "घ" 870-द.रो. इारा जारी घनुदेशों या ग्रादेशों के ग्रनुसार श्रराजपश्चित/ 14-940 ग्रनुसार शासकीय सेवकों के ि परिवर्तनीय लिपिक वर्गीय 35 वर्ष तक एवं ग्रनुसूचित ज							र्थियों के लिए 40 वर्ष तक क
46 डस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12 चयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग ''घ'' 870-द.रो. हारा जारी श्रनुदेशों या आदेशो के श्रनुसार अराजपित्रत/ 14-940 श्रनुसार शासकीय सेवकों के ि	1 2 3 4 5 6 7 46 डस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12 चयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग ''घ'' 870-इ.रो. हारा जारी धनुदेशों या आदेशो के भ्रनुसार अराजपन्नित/ 14-940 श्रनुसार शासकीय सेवकों के ि							्यं <b>धनुसूचित जनजाति के ग्र</b> भ्य
46 डस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12 चयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग "घ" 870-द.रो. हारा जारी ध्रनुदेशों या आदेशो	1 2 3 4 5 6 7 46 डस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12 चयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक बीयरर *कार्य के परिमाण सवा वर्ग "घ" 870-द.रो. इारा जारी घनुदेशों या आदेशो			,				*
46 डिस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय <b>रु. 750-12 चयन नहीं 25 वर्ष</b> तक (केन्द्रीय सरक	1 2 3 4 5 6 7 46 इस्टिंग 1*(1995) सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12 चयन नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरक	षावरर						<del>-</del>
	1 2 3 4 5 6 7				_	पथन	<u>નહા</u>	
1 2 2 A 5 6 7					·			
			2	3	4	5		7
हों । संबंधित एक समूह "क" श्रधिकारी —सदस्य					•		ग्यजाति <del>ग</del> े	<b>स</b> वस्थ
नथा जो हिन्दी या अंग्रेजी या क्षेत्रीय भाषा पढ़ने में सक्षम 4. ग्रनुसूचित जाति /जनजाति से	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·						तथा प्रशासन)	
	ाली में से किया जावेगा जो प्राथमिक रूप से साक्षर हों 3. श्रम श्रधिकारी	<u></u>	12			13		14

1. टिप्पणीः ग्रनुभव सम्बन्धी घहंता सक्षम ग्रीधकारी के विवेका नुसार ग्रनुसूचित जातियों / ग्रनुसूचित जनजातियों के ग्रभ्यांथयों की दशा में तक्ष शिथिल की जा सकती है जब अथन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम ग्रिधकारी की यह राय हो कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ग्रारक्षित श्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के श्रभ्यांथयों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होंने की संभावना नहीं है।

12	1.3	1.4
नाग् नहीं होता	स्थायीकरण के लिए समूह ''घ'' विभागीय पदोन्नति समिति :	—————— लागू नहीं होता
	1. उप महाप्रयन्धक	न्नध्यक्ष
	2. प्रथन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन)	सदस्य
	3. श्रम ग्रधिकारी	–स <b>द</b> स्य
	<ol> <li>अनुसूचित जाति/अनुसूचित अनजाति से संबंधित एक समृह "क" अधिकारी</li> </ol>	– <b>सद</b> स्य

1 2 3 4 5 6 7

47. कारखाना \*1 (1995) सामान्य केन्द्रीय ग्रधीक्षक \*कार्य के परिमाण सेवा वर्ग "ग" के ग्रनुहार ग्रराजपत्नित/ परिवर्तनीय। लिपिक वर्गीय रु. 1640-60- चयन नहीं 2600-द.रो.-75-2900 30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या श्रादेशों के श्रनुसार शासकीय सेंवकों के लिए 35 वर्ष तक एयं अनुसूचित जाति एवं श्रनुसूचित जनजाति के श्रभ्य-धियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है) ।

टिप्पणी : श्रायु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों स भारत में ग्रावेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह ग्रसम, प्रदेशः मेघालय, श्ररुणाचल मिजोरम, मणीपुर, नागालैण्ड, क्षिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्थित जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल ग्रण्डमान तथा निकोबार द्वीप समृह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारिम अस्तिम तारीख नहीं होगी) ।

रोजगार कार्याक्षयों के मार्फत भतियों के समामले में ग्रायु-सीमा निर्धा-रित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्याक्षय से नामांकन प्राप्त करने की ग्रन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो ।

(ग) जिन्हें प्रतिभूति कागज कारखाना या प्रतिभूति मुद्रणा-लय/टकसाल इत्यादि में स्थापना कच्चे माल के ऋय के साथ ही साथ योजनाबद्ध उत्पादन का 5 वर्ष का अनुभव हो ।

5. विस्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग
 में प्रवर सचिव स्तर का एक प्रधिकारी —सदस्य

(प्रतिनियुक्ति की श्रमधि, जिसमें इस नियुक्ति सें तुरन्त पूर्व किसी श्रन्य बाह्य संवर्ग पद पर उसी या केन्द्र सरकार के किसी श्रन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की श्रवधि शामिल होगी, साधारणतः 3 वर्ष से श्रधिक नहीं होगी)

48. मुख्य समय- \*5 (1995) सामान्य केन्द्रीय रात्र \*कार्य ते परिमाण सेवा वर्ग ''ग'' के अनुमार परिवर्त- अराजपत्नित नीय अलिपिक वर्गीय

2

3

रु. 1600-60-2600-इ.से. **75-**2900 चयन नहीं

30 वर्ष तक (केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेणों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जेनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती हैं)।

7

टिप्पणी : आय सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम होगी तारीख (यष्ट्र' असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेण, मिजो-रम, मणीपूर, नोगालैण्ड, ब्रिपूरा, सिनिकम, जम्म और कण्मीर राज्य के लहाख मण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिलों हिमाचल प्रदेश के चम्बाजिले के पणजी उपमण्डल अण्डमान तथा निको-बार द्वीप समृह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)।

रोजगार कार्यालयों के मार्फत भर्तियों के मामले में आयु मीमा निर्धाव रित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो ।

\_

9 नहीं 10

1.1

अनिवार्यः

(i) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्तातक डिग्नी ;

 (ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संगठनों के आँद्योगिक संस्थान में टाइप कीपिंग का 3 वर्ष का अनुभव ।

हिष्पणी : अनुभव सम्बन्धी अर्ह्सा सक्षम अधिकारी के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अध्य-धियों की दशा में सब गिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना महीं हैं। मीधी भर्ती वाले व्यक्तियों पदोन्नित द्वारा ; ऐसा के लिए 2 वर्ष नहो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

12	1 3	1 1
पदोन्नित : (i) 50% ऐसे विरिष्ठ सहायकों में से जो ह. 1400-2300 के बेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों या जो ह. 1400-2300 तथा ह. 1200-2040 के वेतनमान में बरिष्ठ सहायक तथा उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर 5 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा कर चुके हो ; तथा (ii) 50% ऐसे समयपालों में मे जो ह. 1350-2200	पदोन्नित/स्थाधीकरण के लिए समूह "ग" विभागीय पदोत्नित सिमिति : 1. 1. उप महाप्रवन्धक 2. प्रवन्धक (बित्त) 3. श्रम अधिकारी 4. अनुसूचिन जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी	— 11 लाग् नहीं होता ⊶अध्यक्ष –सदस्य –सदस्य –सदस्य
के वैतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों। टीप.1.— रु. 1200-1800 के वेतनमान के फीडर ग्रेड के वर्तमान समयपाल के पद धारक, जो इस अधिसूचना की प्रकाशन तिथि या इससे पूर्व 3 वर्ष की सेवा पूर्ण कर चुके हों, भी पदोन्नित के पान्न होंगे। टीप.2.— समयपाल के फीडर ग्रेड के वर्तमान पद धारकों के सेवाकाल की गणना पदोन्नित के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जावेगी।		⊸मदस्य
1 2 3	4 5 6 7	

\*7 (1995) सामान्य केन्द्रीय 49. समयपाल <sup>अ</sup>कार्य के परिमाण सेवा वर्ग "ग" के अनुसार परि-अराजपक्षित/ वर्त नीय अलिपिक वर्गीय

नहीं क. 1350-30- घयन 1440-40-1800 द.गे.-50-2200

25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार ब्रारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुमूचित जाति एवं अनुमूचित जनजाति के अभ्य-थियों के लिए 40 वर्ष तक की छुट दी जा सकती है) ।

टिप्पणी : आय-मीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आबेदन-पत्न प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश. मिजोरम, मणीपूर, नागालैण्ड, विषुरा, सिक्किम, जम्मू और कण्मीर राज्य के लहाख मण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)।

रोजगार कार्यालयों के मार्फन भर्तियों के मामले में आय-सीमा निर्धा-रित करने की निर्णायक तारीख बह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

11 10 नहीं सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों पदोन्नति द्वारा ऐसा न अनिवार्य : के लिए 2 वर्ष हो सकने पर सीधी भर्ती (i) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से द्वारा । म्नातक दिग्री। उपक्रमों/सूप्रसिद्ध (ii) शासकीय/शासकीय संगटनों औद्योगिक संस्थान में टाइम कीमिंग का एक वर्ष का अनुभव । टिप्पणी : अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेका-त्यार अनुसूचित जातियों/अनुस्चित जनजातियों के अभ्य-थियां की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसीभी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्यां में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। 12 13 14 पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए सगुह ''ग'' विभागीय लागु नहीं पदोन्नति : (i) 50 % प्रतिभृति कागज कारखाना के विभिन्न विभागों पदोन्नति समिति :-होता । के ऐसे राईटर अवर्गीकृत औद्योगिक कर्मचारियों, में 1. उप महाप्रबन्धक -अध्यक्ष जो रु. 1320-2040 के वेतनमान में 3 वर्ष की 2. प्रवन्धक (विस्त) -सदस्य 3.श्रम अधिकारी नियमित सेवा कर चुके हों ; -सदस्य अन्सूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित (ii) 50 % ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों/लिपिक-कम-डंककों/पंजी एक समृष्ट ''क'' राजपन्नित अधिकारी करण तथा अभिलेख लिपिकों में से जो रु. 950--सदस्य 1500 के बेतनमान में 7 वर्ष की नियमित सेवा कर 5. बित्त मंद्रालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग में अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी चुके हों। -सदस्य 2 3 5 6 7 1 28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी \*1(1995) सामान्य केन्द्रीय ष. 1600-50-नहीं (50) स्वल्पा-चयन \*कार्यके सेवावर्ग ''ग'' 2300-दरो-60-श्रनुदेशों या श्रादेशों के श्रनुसार शासकीय हार गृह प्रबन्धक परिमाण के ग्रराजपन्नित/ सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं प्रनु-2660 ग्रलिपिक वर्गीय मूचित जाति एवं श्रनुसूचित जनजाति के श्रनुसार भ्रभ्यियों के लिए 40 वर्ष तक की परिवर्तनीय छुट दी जा सकती है)। टिप्पणी: ---श्रायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में धावेदन-पन्न प्राप्त किए जाने की श्रन्तिम तारीख होगी (यह श्रसम,

मेधालय,

श्रमणाचल

मणीपुर, नागालैण्ड, विपुरा,

प्रदेश,

जम्म और कश्मीर राज्य के लहाख मण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिलो, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, भ्रण्डमान तथा निकोबार द्वीप समह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित श्रन्तिम तारीख नहीं होगी)।

रोजगार कार्यालयों के मार्फत भर्तीयों के मामले में ग्राय-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अस्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

31 9

#### प्रनिवाय :

- (1) कन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड से हायर शेकण्डरी या समनुत्य परीक्षा उत्तीर्ण हो; ओर
- (2) केन्द्र रास्कार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से "भोजन-प्रवध" में डिप्लोमा; तथा
- (3) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सूप्रसिद्ध संस्थानो के आंधोगिक संस्थानों के स्वल्पाहार-गृह में कार्य करने का 3 वर्ष का श्रनुभव ।

श्रनुभव सम्बन्धी ग्रर्हता सक्षम श्रधिकारी के विवेकानुसार श्रनुसूचित जातियों/ग्रन्सुचित जनजातियों के ग्रभ्यथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम श्रधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियां को भरने के लिए श्रपेक्षित श्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के श्रभ्यिक्षमें के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नही है।

नहीं मीधी भर्ती वाले व्यवितयों के लिए 2 वर्ष

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो। गकन पर सीधी भर्ती द्वारा

12

13

14

## पद्योन्नितः

स्वल्पाहार गृह पर्यवेक्षक जो म. 1350-2200 के वेतनभान में 6 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।

टिपणी : ह. 1200-2040 के पूर्व संशोधित बेननमान में स्वल्पाहार गृह पर्यवेक्षक-कम-लेखापाल के फीडर ग्रेड के वर्तमान पद धारकों के सेवाकाल की गणना पदी-न्तानि के लिए श्रार्ट्यक सेवा के रूप में की जावेगी।

पदोन्नित/स्थायीकरण के लिए समृह ''ग'' विभागीय पदोन्नित समिति:---

लागृ नहीं होता

- उप महाप्रबन्धक
- 2. प्रबन्धक (वित्त)

–श्रध्यक्ष –सदस्य

श्रम ग्रिधकारी

- -सदस्य
- अनुग्चित जाति/अनुग्चित जनजाति से संबंधित एक समृह "क" राज-पवित ग्रधिकारी

--सदस्य

5. वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा स्तर का एक ग्रधिकारी

--गदम्य

गिका विभाग में स्वर मनिव

2 \*5 (1995) सामान्य केन्द्रीय 5 1. स्वल्पाъ. 1350-30-श्रचयन नहीं सवा वर्ग "ग" हार गह पर्यवेक्षक अकार्य के 1440-40-परिमाण के ग्रगजद्वित/ 1800-दर्गा०-50-श्रनिदिक वर्गीय अनुसार 2200 परिवर्तनीय

25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी श्रनदेशों या श्रादेशों के शासकीय संबकों के लिए 35 वर्ष तक एव अनुस्चित जाति एवं अनुस्चित जनजाति के अभ्याधियों के लिए 40 वर्ष तक की छट दी जासकती है ।}

टिप्पणी: ग्राय सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत से श्रावेदन-एव प्राप्त किए जाने को श्रन्तिम तारीख होगी (यह ग्रमम, मेघालय, ग्रमणा-चल प्रदेश. मिलारम, मणिपूर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिविकम, जम्म श्रीर कण्मीर राज्य के लहाख मण्डल, लाहील तथा स्पीति जिली, हिमाचल प्रदेश के चम्दा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप ममुह तथा लक्षडीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)।

रोजगार कार्यालयों के मार्फत भतियों के मागल में श्राय-सीमा तिर्धारित करने की निर्णायक नारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की श्रक्ति 🛖 तिथि निर्धारित की गई हो।

8

9

नहीं

10

11

### ग्रनिवार्यः

- (1) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड में हायर मेक्फैण्डरी या ममत्त्य परीक्षा उत्तीर्ग हो; स्रीर
- ( 3 ) णासकीय/णासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संस्थानों के औद्योगिक सम्यात के स्वत्पाहार गृह में स्वल्प:हार-गृह प्यवेक्षक के रूप में कार्यकरने का 3 वर्षका अन्भव।
- (1) टिप्पणी:

ग्रनभव सम्बन्धी ग्रर्हता सक्षम ग्रक्षिकारी के विवेकानुसार श्रनुसूचित जाति गों/अनुसूचित जनजातियों के श्रभ्यांथयों की देशा में तब शिश्विल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर मक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए श्रापेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ग्रदेक्षित ग्रत्भव रखते वाले उन सम्दायों के ग्रभ्पथियों के पर्याप्त मंगा में उपलब्ध होने की मंगावना नहीं है।

मीधी भर्ती वाले पदोन्नति द्वारा; एसा न हो व्यक्तियों के लिए 2 सकने पर सीधी भनीं द्वारा ।

वर्ष ।

लागु नहीं होना

12

पदोन्नति :

(1) 50% ऐसे प्रमुख रसोईयों में से जो ह. 1320-2040 के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों तथा जो मान्यता प्राप्त बोर्ड के मैद्रिक या समतुल्य श्रहेता धारक हों, ऐसा न हो सकते पर रू. 1200-1800 के वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा वाले न रसोईयों में से जो कि केन्द्र सरकार हारा मान्यता प्राप्त बोर्ड के मैट्रिक या समत्त्य ग्रहंता धारक हों उपरोक्त दोनों बातें न हो सकने पर रु. 950--1500 के वेतनमान में 7 वर्ष की नियमित सेवा बाले अवर श्रेणी लिपिक-कम टंकक/पंजी-करण तथा श्रभिलेख लिपिक में से।

(2) 50% ऐसे राइटर्स में से जो रु. 1320-2040 के वेतन-मान में 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हीं।

टिपारी . -- ६. 950-- 1500 के पूर्व संशोधिन बेतनमान में सहायक स्वल्याहार-गह पर्यवेक्षक के फीडर ग्रेड के वर्तमान पद धारकों की सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए श्रहंक सेवा के रूप में की जावेगी।

पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति :---

1. उप महाप्रबन्धक

-ग्रध्यक्ष

2. प्रबन्धक (वित्त)

~**सद**स्थ

अम ग्रधिकारी

-सदस्य

 अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन-जाति से संबंधित एक समृह ''क'' राजपन्नित श्रधिकारी

-सदस्य --सद∓य

वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग में श्रवर सचिव स्तर का एक ग्रधिकारी

-सदरय

की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की भ्रन्तिम तिथि निर्धारित की

गर्ड हो ।

ग्रभिरक्षक *कार्य के सेवा वर्ग "ग" 2600-द०रो०-75- श्रनुदेशों या श्र परिमाण के श्रराजपद्मित/ 2900 सेवकों के लि श्रनुसार श्रलिपिक वर्गीय सूचित जाति परिवर्तनीय श्रभ्यथियों के	,	7	6	5	4	3	2	1
की निर्णायक त श्रावेदन-पत्न प्र तारीख होगी श्रक्षणाचल प्र नागालैण्ड, हि कण्मीर राज्य तथा स्पीति चम्बा जिले मान तथा कि	पु-सीमा निर्धारित करने ीख प्रत्याशियों से भारत में त किए जाने की श्रन्तिम (यह श्रसम, मेधालय, श, मिजोरम, मणीपुर, रा, सिक्किम, जम्मू और के लद्दाश्व मण्डल, लाहौल तलों, हिमाचल प्रदेण के पणजी उपमण्डल, ध्रण्ड- कोबार द्वीप समृह तथा लिए निर्धारित ग्रन्तिम	श्रनुदेशों या श्रादेशों सवको के लिए 3. स्चित जानि एवं श्र अभ्याथयों के लिए छूट दी जा सकती है टिप्पणी:—श्रायु-सि की निर्णायक तारीख श्रावेदन-पत्र प्राप्त ति तारीख होगी (य श्र कणाचल प्रदेश, नागालण्ड, त्रिपुरा, कण्मीर राज्य के लिथा स्पीति जिलों, चम्बा जिले के प्रयमान तथा निकोवा	नहीं		2600-द०ग्रे०-75	सेवा वर्ग ''ग'' ग्राजपहित/	*कार्य के परिमाण के श्रनुसार	

10

### ग्रनिवार्य:

- (1) केन्द्र सरकार हारा भन्यता प्राप्त श्रिण्व-विद्यालय से स्नातक डिग्री;
- (2) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सूप्रसिद्ध संस्थानों की सम्पदा/ग्रावासीय कालोनी के ग्रन्रक्षण तथादेखरेख का 5 वर्षका अनुभव।

ग्राय-सीमा: नही शैक्षणिक ग्रहंनाएं : नहीं किन्तु केन्द्र सरकार द्वारा मान्यताशास्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैदिकुलेशन यावण्यक

मीधी भनी बाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

पद्मोन्नति हारा : ऐसा न हो सकते पर स्थानान्तनग/प्रतिनिय्क्ति पर स्थानान्तरण द्वारा; उक्त दोनी न हो सकने परसीक्षी भर्ती द्वारा ।

11

## वाष्टनीय:

विज्ञान (क्रुंपि) में स्नातक डिग्री या सिविल इंजी-नियरिंग में डिप्लोमा ।

(1) दिप्पणी: --

अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेका-नुसार श्रनुसूचित जातियों/श्रनुसूचित जनजातियों के ग्रभ्यथियों की दशा में तब शिथिल की जा मकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम प्रधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

# पदोन्नितः

- (क) ह. 1600-2660 के बैतनमान में 2 वर्ष की नियमित मेवा वाले सहायक सम्पदा निरोक्षक ; ऐसा न हो सकने पर क्रमण: **5**. 1600-2660 年初で、1400-2300/モ、1200-2040 के वेतनमान में महायक सम्पदा निरोक्षक तथा वरिष्ट सहायक/उच्च श्रेणी लिपिक जो 5 वर्ष की नियमित संयुक्त मेवा कर चुके हों।
- (ख) रु. 1600-2660 के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा वाले स्वल्पाहार गृह प्रयंधकः, ऐसा न हो सकने पर कमणः र. 1600-2660 तथा र. 1350-2200 के वैतनमान में स्वल्पाहार-गृह प्रवन्धक तथा स्वल्पाहार-गृह पर्यवेक्षक, जो 5 वर्षकी नियमित संयुक्त सेवा कर चुके हों।

टिप्पणी: - ह. 1200-2040 के पूर्व संशोधित वेतनमान में स्व-ल्पाहार गृह पर्यवेक्षक-कम-लेखापाल की ऊपर (ख) में दर्शायी गयी, फीडर ग्रेड के वर्तमान पद धारकों के सेवा-काल की गणना पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जावेगी।

स्थानान्तरण/प्रतिनिय्क्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्र सरकार के ग्रधिकारीगण :

(क) (1) जो समतूल्य पद धारक हों; या

पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए समह ''ग'' विभागीय पदोन्नित समिति :---

लाग नहीं डोना

- उप महाप्रयन्धक
- (2) प्रबन्धक (कामिक तथा -सदस्य प्रशासन)
- (3) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन -सदस्य जाति से संबंधित एक समह ''क' राजपवित स्रधिकारी
- (4) श्रम अधिकारी

--सदस्य

-ग्राध्यक्ष

(5) वित्त मंत्रालय के करेंमी तथा --मदस्य सिक्दा विभाग में ग्रवर सचिव

स्तर का एक ग्रधिकारी।

- (2) जिनकी र. 1600-2660 के बेननसान में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो; तथा
- (ख) जो स्तंभ ४ में गैक्षणिक ग्रहंताए तथा प्रन्भव रखते हो । (प्रतिनियुक्ति की स्रवधि, जिसमें इस नियुक्ति के तुरस्त पूर्व किसी अन्य बाहुय अंबर्ग पद पर उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनिय्क्ति की अविधि णामिल होगी, माधारणतः 3 वर्ष से ऋधिक नहीं होगी)।

1	2	3	1	5	6	7
53. सहायक भम्पदा निरोक्षक	3* (1995) *कार्यभार के परिमाण के ग्रनुसार परिवतनीय	सागास्य केन्द्रीय संया वर्ग ''ग'' घ्राराजपत्नित्त/ घ्रानिषिक वर्गीय	६ 1600-50- 2300-दरॉ-60- 2660	चयन	नर्हा	28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार हारा जारी प्रतृदेशों या ब्रादेशों के घनुमार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एव ब्रन् सूचित जाति एवं ब्रन्सुचित जनजाति के घर्यार्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छट दी जा सकती है)। टिप्पणी: ब्राय-सीमा निर्धारित करने की मिणालक तारीख प्रत्याक्षियों से भारत में ब्रावेदन-पद्म प्राप्त किए जाने की ब्रावेदन-पद्म प्राप्त किए जाने की ब्रावेतम तारीख होगी (यह ब्रम्स, मेथालय, ब्रक्शाचल प्रदेश, रिजोरम् मणीपुर, नागालण्ड, विपुरा, सिक्तिम जम्म ब्रार कण्मीर राज्य के लहाल मणीपुर, नार्शालय तथा स्पीति जिलो हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणी उपमण्डल, ब्रावान तथा निको यार हीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित ब्रावेतम तारीख नही होगी रोजगार कार्यालयों के मार्फत भित्यों के मार्मल में ब्रायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जे रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की ब्रान्तिम तिथि निर्धारित की गरीह्रों।

# श्रतिवार्यः

- (1) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय मे ग्राय् मीमा : नहीं -रनातक अथवा समत्त्य डिग्री;
- (2) शामकीय/शामकीय उपक्रमों/गप्रसिद्ध संस्थानां की गम्पदा/प्रावामीय कालोनी के अन्रक्षण तथा देख-रेख का 3 वर्ष का ग्रन्भव।

गैक्षणिक अहताएं : नहीं

किन्त्र केन्द्र सरकार डारा मान्यता पाल बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैद्रि-कुलेशन या समनुत्य अर्हता धारक हों ।

सीबी भर्ती वाचे

1.0

2 वर्ष।

व्यक्षितयों के लिए

पदोन्नति हारा:- ऐसा न हो सकते पर प्रतिनिय्दित पर स्थानान्तरण दारा; उक्त दोनों के न हो सकने पर मीभी चर्नी हारा।

11

वांछनीय : विज्ञान (कृषि) में स्नातक डिग्रो या सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोम ।

1. टिप्पणो : अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विश्वेकानुसार अनुमूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्याधियों की दणा में तब णिथिल की जा सकती है जब चयन का किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरते के लिए अर्थित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12

13

14

## पदोन्नति :

- (क) (1) 34% पद विरिष्ट सहायकों में में भरे जायेंगे जो ह. 1400-2300 के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों या जो क्रमणः ह. 1400-2300/ह. 1200-2040 के वेतनमान में विरिष्ट सहायक तथा उच्च श्रेणा लिपिक के पद पर 5 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा कर चुके हों; तथा
  - (2) 33% पद किनष्ट सम्भदा निरीक्षकों में से भरे जायेंगे जो है. 1320-2040 के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; या जो किनष्ट सम्पदा निरीक्षक/जेनीटर सहायक जेनीटण के पद पर 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा कर चुके हों,
  - (3) 33 % पद स्वल्पाडार गृह पर्यवेक्षकों में से भरे जायेंगे जो रु. 1350-2200 के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित मेवा कर चुके हों; तथा
- (र्खं) जो केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्डे के मैट्रिकुलेशन या सम-বুল্ফ गैक्षणिक श्रर्हता धारक हों।

## प्रतिनियक्ति पर स्थानान्तरण :

# केन्द्र सरकार के श्रधिकारीगणः

- (क) (1) जो समसुल्य पद धारक हों; या
  - (2) जिनकी रु. 1400-2300 के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो; या
  - (3) जिनकी र. 1350-2200 के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा
- (ख) जो स्तंभ 8 में विणित शैक्षणिक प्रह्ताएं तथा अनुभव रखते हों।
  (प्रतिनिय्त्तित की अविधि, जिसमें इस नियुक्ति से तुरस्त पूर्व किसी अन्य
  बाह्य संवर्ग पद पर उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की
  गई प्रतिनियुक्ति की अविधि शामिल होगी, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक
  नहीं होगी।

पदोन्नति/स्थायीकरण के लिये समृद्र लाग् नहीं होता ''ग'' विभागीय पदोन्नति ममिति :——

- 1. उपं महाप्रबन्धनः -श्रध्यक्ष
- प्रबन्धक (कार्मिक तथा सदस्य प्रशासन)
- अनुयूचित जाति/अनुसूचित —सदस्य जनआति से संबंधित एक समूह "क" राजा₁वित अधिकारी।
- 4. श्रमग्रधिकारी

-मदम्य

6 वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा - सदस्य सिक्का विभाग में श्रवर सचिव स्तर का एक श्रिधकारी 54 कनिष्ठ 5\* सामान्य केन्द्रीय सम्पदा (1995) सेवा वर्ग "ग" निरीक्षक \*कार्ग के प्रराजपितत/ परिमाण के प्रालिपिक वर्गीय धन्मार परिवर्षनीय

120

क. 1320-30- चयन नहीं 1560-द. रो. 40-2040 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार इता जारी ग्रन्देशों या श्रादेणीं के ग्रनमार शासकीय लिए 35 वर्ष तक एवं श्रनमुचित जाति एवं श्रन्-मुचित जनजाति के ग्रभ्य-थियों के लिए 40 वर्षतक नी छट दी जा सकती ਲੈ) ।

टिप्पणी :-ग्रायु-सीमा निर्धा-करने की निणयिक तारीख प्रत्याशियों सेभारत में भ्रावेदन-पन्न प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह भ्रमम, मेघा-लय, श्चरुणाचल प्रदेश, मणीपुर, नागा-मिजोरम, लैण्ड, द्रिपुरा, मिक्किम, जम्म और कश्मीर राज्य के लद्दास्त्र मण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिलों, हिमाा-चल प्रदेश के चम्बाजिले पणजी उपमण्डल ग्रण्डमान तथा निकोबार द्वीप समृह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित ग्रन्तिम तारीख नहीं होगी ) रोजगार कार्यालयों के मार्फत भतियों के मामले में श्राय-सीमा निर्धारित फरने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगर कार्यालय सें नामांकन प्राप्त करने श्रन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

Ω

9

10

**ग्रनि**वार्य :

(1) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड से हायर श्रायु-सीमा--नहीं सैकेण्डरी या समत्तस्य शैक्षणिक ग्रर्हता धारक हों ; शैक्षणिक ग्रर्हताएं--नहीं ;

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

(2) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संस्थानों की सम्पदां/प्रावासीय कालोनी के अनुरक्षण तथा देखरेख का एक वर्ष का श्रनुभव। किन्तु केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त वोर्ड या विश्वविद्यालय सें मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ग्रर्हता धारक हों;

टिप्पणी :--

श्रनुभव सम्बन्धी श्रहंता सक्षम श्रधिकारी के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के श्रभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम प्रधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए ब्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए भ्रपेक्षित भ्रनुभव रखने वाले उन समु-दायों के श्रभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

पदोन्नति द्वारा; ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

#### पदोन्नति :

- (新) (1) 专. 825-1200 के वेतनमान में 7 वर्ष की श्रतिथि-गह नियमित सवा वाले परिचारक/क्लब परिचारक ;
  - (2) रु. 775-1025 के बेतनमान में 9 वर्ष की नियमित सेवा वाले मुख्य माली/मुख्य सफाईवाला/मुख्य चौकीदार;
- (ख) जो केन्द्र सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैंद्रिकु-लेशन यासमतुल्य गैक्षणिक योग्यता धारकहों। स्टीबर्ड/मलब परिचारक के फीडर ग्रेड के वर्तमान के सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए भ्राईक सेवा के रूप में की जावेगी।

14

पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए समृह "ग" विभागीय पदोन्नति

लागू नहीं होता

- ममिति :--
- (1) उप महाप्रबन्धक

- --ग्रध्यक्ष
- (2) प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन)
- --सदस्य
- (3) ग्रनुसूचित जाति/ग्रनुसूचित जनजाति मे संबंधित
- एक समृह "क" रःजयवित अधिकारी
- —--भ्दस्व

(4) श्रम श्रधिकारी

- ----स**द**स्य
- (5) वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग
  - में अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी

--सदस्य

4 चयन नहीं 25 वर्ष तक सामान्य केन्द्रीय েষ্. ৪25-15-55. प्रतिथि सेवावर्ग ''घ'' (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी 900-द. रो. (1995)गृह **अनुदेशों या श्रादेशों के अनुसार** 20-1200 ग्रराजपस्तित/ "कार्यके रसोईग्रा शासकीय सेवकों के लिए 35 ग्रिलिपिक वर्गीय परिमाण के वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति ग्रनुम्(र एवं अनुसूचित जनजाति के धभ्य-**परिवर्त**नीय

थिया के लिए 40 वर्ष तक की छृटदी जा सकती है)।

टिप्पणी :---ग्रायु-सीमा निर्धा-रित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याणियों भारत में ग्रावेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की श्रन्तिम तारीख होगी ( यह श्रसम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, नागा-*च्चि*पूरा, सिक्किम, जम्मु और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिलां, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समृह तथा लक्षद्वीप कं लिए निर्धारित ग्रन्तिम तारीख नहीं होगी)।

रोजगार कार्यालयों के मार्फत भतियों के मामले में प्राय-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक नारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की ग्रन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो ।

8

10

ग्रनिवार्य :

(1) ग्राठवीं कक्षा उत्तीर्ण हों;

(2) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संस्थानों के संगठन/संस्थान में खाना ग्रादि पकाने का 3 वर्ष का श्रन्भव ।

लागु नहीं होता

सीधी भर्ती बाले व्यक्तियों के लिए

2 वर्ष

11

प्रतिभृति कागज कारखाना, होशंगाबाद के वर्ग "घ" कर्म-चारियों में से स्थानांतरण द्वारा, जिन्हें खाना श्रादि पकाने का 3 वर्ष का नियमित श्रन्भव हो; ऐसान हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा;

लागृ नहीं होता

भाग	1चंड ३ (	(i)]		भारत का राजपत	: <b>जनय</b> री 13, 1	996/ <b>पोष</b> 23,	, 1917
	· /-/-	<u>···</u>	13			1.4	
(1) $(2)$	उप महाप्र प्रबन्धकः ( श्रम ग्रिधिव ग्रनुसूचित	बन्धक कार्मिक तथा हारी	वभागीय पदोन्निति सर्वि प्रशासन ) त जनजाति से संव	—-ग्रध्यक्ष सदस्य सदस्य		लागू नहीं ह	होता
<del>,                                    </del>	1	2	3	4	5	6	7
(56)	अतिधि- गृह परिचारक	्र <sup>1</sup> (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय संवा वर्ग ''घ'' अराजपत्नित्! अलिपिकवर्गीय	ह. 825-15- 900-द. रो. 20-1200	लागू नहीं होना	नहीं	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार गासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनु- सूचित जनजाति के अभ्य- श्रियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।  टिप्पणी:—आयु-सीमा निर्धा- रित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याणियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मघालय, अस्णाचल प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, नागा- लैण्ड, स्निपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लहाख मण्डल, लाहौं ल तथा स्पिति जिला, हिमा- चल प्रदेश के चम्बा जिल के पणजी उपमण्डल, अण्ड- मान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)।  रोजगार कार्यालयों के मार्फत भरियों के मामले में आयु- सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की

124 THE GAZETTE OF INDIA: JANUAI			1996/PAUSA	23, 1917	[PART 11—SEC. 3(i)]	
8			9		10	
।निवार्यः		·				
<ol> <li>आठवी कक्षा उत्तीर्ण हों; तः</li> <li>शासकीय/शासकीय उपक अतिथि-गृह/विश्वाम-गृह/होः संभालने का एक वर्ष का अ</li> </ol>		नहीं होता	सीध	ग्नी भर्ती बाले व्यक्तियों <b>के</b> लिए 2 वर्ष		
1) दिप्पणी :						
ानुभव सम्बन्धी अहंता सक्षम अ अनुसूचित जातियों/अनुसूचित थियों की दशा में तब शिथिल चयन के किसी भी प्रक्रम प यह राय हो कि उनके लिए भरने के लिए अपेक्षित अन् दायों के अभ्यषियों के पर्याप्त की संभावना नहीं है।	जनजातियों के ज की जा सकती र सक्षम अधिकारी आरक्षित रिक्तियों भव रखने बाले उन	अभ्य- है जब की को ा सम्-				
11	<del></del>	——————————————————————————————————————		<del></del>	2	
		<del></del>		<u> </u>		
सीधी भर्ती	डारा —			लागू न	ाहीं होता 	
	13	<del></del>	d y	1 4		
 गायीकरण के लिए समूह ''घ'' वि	भागीय पदोन्नति समि			लागू नहीं ह	<del></del>	
1) उप महाप्रबन्धक		− <del>-</del> अध्यक्ष				
2) प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्र	शासन )	~स <b>व</b> स्य				
3) श्रम अधिकारी	-	सदस्य				
4) अनुसूचित जाति/असूनुचितः "क" अधिकारी ———	जनजाति से संबंधित —————	एक सम् <sub>ह</sub> सदस्य				
1 2	3	4	5	6	7	
57) प्रमुख 3* चौकीदार (1995) *कार्य के परिमाण के	मामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग ''घ'' अराजपन्नित/ अलिपिकवर्गीय	ष. 775-12- 95,5-द. रो 14-1025	 अचयम	नहीं	लागु नहीं होना	
अनुसार परिवर्तनीय	<i>a</i>					
8	ر سب شد دد کی ہے جو کہ گریہ جب اس جہ ہے	9			10	
गुग् नहीं होता लागू				लागु नहीं होता		

1 <b>1</b>	' '		12	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
		पदोन्नति : रु. 750-940 चौकीदार	· के वेतनमान	· ग में 2 वर्षकी नियमिक्ष	सेवा वाले
	<u>-</u>	<sub></sub> <sub></sub>	· - ·		·
3			1 4		,
⊺ प्रशासन )	अध्यक्ष सदस्य सदस्य	लाग्	् नही होता		
3	4	5	6	· 7	
सामान्य केन्द्रीय मेवा वर्ग ''घ'' ग्रगजपित, ग्रालिपिक वर्गीय नुसार पश्चित्तीय	र. 750-12- 870-इ.रो14 940	लागू नहीं	नहीं	हारा जारी श्रनु श देशों के श्रनुसार संथकों के लिए तक एव श्रनुसूचित श्रनुसूचित जनजाति श्रियों के लिए 40 की छुई दी जा सर टिप्पणी:—श्रायु-सीमा करने की निण्धिक प्रत्याशियों से भ श्रावेदन-पत्न प्राप्त व की श्रन्तिम तारी (यह श्रसम, मेघात णाचल प्रदेश, मणीपुर, नागार्लण्ड सिक्किम, जम्मू श्रीव राज्य के लद्दाख लाहौं ल तथा स्पीति हिमाचल प्रदेश जिले के पांग श्रण्डमान तथा द्वीप सम्ह तथा ल लिए निर्धारित तारीख नहीं होर्ग रोजगार कार्यालय श्र्मां भिमा निर्धारित तारीख नहीं होर्ग रोजगार कार्यालय श्रामां सीमा निर्धारित व निण्धिक तारीख स्थानामांकन प्राप्त कार्यान	ों या स्ना- आसकीय अंगति
	ा प्रशासन )  चेत जनजाति से संब	3 भागीय पदोन्नित सिमिति :	पदोन्नति :	पदोन्नति :  रु. 750-940 के बेननमान् भौतीदार  3 14 भागीय पदोन्नति समिति :— लागू नही होताअध्यक्ष । प्रशासन ) —सदस्य चेत जनजाति से संबंधित एकसदस्य 3 4 5 6 सामान्य केन्द्रीय रु. 750-12- लागू नही नहीं सेवा वर्ग "घ" 870-द रो14 होता ग्रगजपित्नत, 940 ग्रालिपिक वर्गीय	पदीलातिः  र. 750-940 के केननमान में 2 वर्ष की नियमित्त सौकीदार  3 14  भागीय पदीलित सिमितिः— लागू नहीं होता अध्यक्ष  त अनवाति में संबंधित एक सदस्य  3 4 5 6 7  सामान्य केन्द्रीय र. 750-12- लागू नहीं नहीं 25 वर्ष तक (केन्द्री) मेवा वर्ष 'क्ष' 870-द.रो14 होता हारा आगी अनु क्ष अनिषक वर्षाय  मुमार पश्चितंति अनिता हारा आगी अनु क्ष अनिषक वर्षाय  नुमार पश्चितंति अनिता  हिया के लिए 44 की छुई वी जा स्मा करने के तिन्द्रीय  प्रत्याभियों से स्मा करने के तिन्द्रीय  प्रत्याभियों से स्मा विकास नार्या स्मिक्तम नार्या (यह समम, सेवाह पाचल प्रदेश, सणीपुर, नागाईण्ड निक्किम, जाम् औह राज्य के लहास लाहोक तथा स्मीहि हिमाचल प्रदेश निवक्तम तार्या स्मितंति नहीं होर्ग रोजगार कार्या स्मितंति नहीं होर्ग रोजगार कार्यावा स्मितंति के सामने सीमा निर्धारित लारीक नहीं होर्ग रोजगार कार्यावा स्मितंति निर्धारित नहीं निर्मायन समित्र नामांकन प्राप्त । स्मित्र नामांकन प्राप्त ।

मेवकों के लिए 35 वर्षतक

एवं श्रन्सुमित जाति एव

जनजाति

ग्रन्सुचित

परिमाण के

परिवर्तनीय

श्रनुसार

श्रन्तिपिक वर्गीय

श्रभ्याथियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है )।

टिप्पणीः भ्रायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पन्न प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह ग्रसम, मेघालय, ग्रह-णाचल प्रदेश, मिजोर्म, मणिपुर, नागालैंड, स्निपुरा, सिविकम, जम्मू भ्रीर कश्मीर राज्य के लहाब लाहोल श्रोर स्पिति जिलों,, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, श्रण्डमान तथा निकोबार द्वीप समृष्ट तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित भ्रन्तिम तारीख नहीं होगी )।

रोजगार कार्यालयों के मार्पत
भित्यों के मामले में भ्राय्सीमा निर्धारित करने की
निर्णायक तारीख वह होगी
जो रोजगार कार्यालय से
नामांकन प्राप्त करने की
प्रन्तिम तिथि निर्धारत की

8

- (

नहीं

10

11

फ्रनिवार्यः

(i) पांचवी कक्षा ऊत्तीग हो ; तथा

 (ii) णासकीय /गासकीय उनकमों/ प्रणसिख संस्थानों में बागवानी के कार्य का एक नर्व का प्रमुख्य ।

टिपणी :

अनुभव सम्बन्धी शहता सक्षम श्रीकारी के विशेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जान जातियों के श्रम्भावियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम श्रीक्षकारी की यह राव हो कि उनके लिए श्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए श्रपेकित श्रनुभव रखने वाले उन समु-दायों के श्रभ्याययों के पर्याप्त संख्या में उप-लब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधी भर्ती वाले व्यक्ति-} यों के लिए 6 माह

पयोक्रित द्वारा: ऐसान हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

3150 GH95-12.

गई हो ।

की छ्टदी जा

है ) ।

8 10 11 सीबी भर्ती वाले व्यक्तियों सीबी भर्ती द्वारा । श्रनिवार्यः नहीं (i) पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण हो. के लिए 6 माह (ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध सम्यानों में बागवानी के कार्यका 6 म।ह्का भ्रनुभव। टिपणी : श्चनुभव सम्बन्धी ग्रर्हतासक्षम श्रधिकारी के विवेकानुसार प्रतुसूचित जातियों/प्रनुसूचित जन-ज तियों के अन्यधियों की दशा में तब शिधिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम भ्रधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रदेक्षित प्रतुभव रखने वाले उन समु-दायों के भ्रभ्यश्यियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। 12 13 14 स्थायीकरण के लिए समृह "घ" विभा-लाग् नहीं होता लागु नहीं होता गीय पदोन्नति समिति:--(1) उप महाप्रबन्धक --श्रध्यक्ष (2) प्रबन्धक (कार्मिक तथा ---सदस्य प्रशासन) (3) श्रम अधिकारी --सवस्य (4) अनुसूचित जाति/प्रनुसूचित --सदस्य जनजाति से संबंधित एक समूह "क" राज-पस्तित भ्रधिकारी  $\mathbf{2}$ 3 4 5 6 7 1 सामान्य केन्द्रीय नही 61. प्रमुख ৳. 775-12-ग्र**च**यन 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सेवावर्ग "घ" 955-द. रो. -सफाई-(1995)सरकार द्वारा \*कार्यको श्रराजपविस/ 14-1025 अनुवेशों या श्रावेशां वाला ग्रिलिपिक वर्गीय परिमाण के श्रनुसार शासकीय सेवकों केलिए 35 वर्ष तक एवं श्रनुसार परिवर्तनीय श्रनुसूचित जाति एवं श्र<u>मु</u>न सुचित जनजाति के श्राभ्य-थियों के लिए 40 वर्षतक

टिप्पणी :---आवु-सीमा निर्धा-रित करने की निर्णायक ता शिख प्रत्याशियों भारत में श्राभेदन-पश्च प्राप्त किए जाने की ग्रन्तिम तारी बहोगी (यह असम, मेषालय, श्रहणाचल प्रदेश, मिजोरम, मगीपुर, नागा-लैंग्ड, क्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू भीर कथ्मीर राज्य के लहाब मण्डल, लाहील तथा स्पिति जिलो, हिमा-चल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमन्द्रस, श्रवह-मान तथा निकोबार द्वीप समुद्ध तथा लक्षद्वीय के **मिर्द्धा**रिस धन्तिभ तारीख महीं होगी )।

रोजगार कार्बालकों के मार्फ त भित्रयों के मामले में ग्रायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख बहु होगी जो रोजगार कार्बालय से मामांकन शप्त करने की धन्तिम तारीख निर्धा-रिता की गई होगी।

8

9

10

## मनिवार्य:

(i) पांचवीं कक्षा उत्तींग हों,

(ii) ज्ञासकीय/शासकीय उपज्रमों/सुप्रसिद्ध संस्थामों की संस्था में सकाई वाले के रूप में एक वर्ष का धनुभव।

टिप्पणी :

अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुस्चित जातियों/अनुस्चित जनजातियों के धम्ध-थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब जयन के किसी भी अक्षम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अमुभव रखने वाले उम समृ-दायों के अभ्यायियों के पर्याप्त संख्या में उपक्षका होते भी संभावना नहीं है। नहीं

सीबी पर्ती बाले व्यक्तिकों के खिए

6 माइ

[भाग II—चंड 3 (i)]			भारत का राजपतः :	गनवरी 13, 1996/	तीष 23, 1917	13:
	11	_			12	
दोन्नति द्वारा ऐस	गम हो सकने प	र सीबी भर्ती द्वारा		पदोन्नति:		
				रु. 750-940 सफाई वाले	के वैतनमान	में 2 वर्ष की नियमित सेवा वार्वे
	13			14		
••	ीय पदोन्नति समि लिए विचारार्थ)			लाग् नहीं होता		
(1) उप महाप्रय	<b>ब</b> न्ध्रक		ग्रध्यक्ष			
(2) प्रबन्धक (	कार्मिक तथाप्र	णासन)	<b>सदस</b> ्य			
		त जनजाति से जयस्रित श्रधिकारी	—-सदस्य			
(4) ধ্ৰম গ্ৰন্থ	गरी		—सदस्य			
1	2	3	4	5	6	7
62. सफाई- याला	* 6 4 (1995) *कार्य के परिमाण के प्रनुसार परिवर्तमीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग ''घ'' प्रराजपत्नित/ ध्रांचिषक वर्गीय	ह. 750-12- 870-द. रो 14-940	लागू नहीं होता	नहीं •	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जा अनुदेशों या भादेशों अनुसार शासकीय सेवकों लिए 35 वर्ष तक ए अनुसूचित जाति एवं अस् सूचित जनजाति के अर्थ वियों के लिए 40 वर्ष तकी छूट दी जा सक है)।  टिप्पणी:— भायु-सीमा निध्या तारीख प्रस्थाशियों से भार में भवेदन-पत्र प्राप्त, कि जाने की भ्रतिस तारीख प्रस्थाशियों से भार में भ्रवेदन-पत्र प्राप्त, कि जाने की भ्रतिस तारी होगी) यह भ्रसम, मेचाल अरुणाचल प्रवेण, मिजोरम मणीपुर, नागालें प्रतिपुरा, सिक्किम, जम्मणीपुर, नागालें प्रतिपुर्ण सिक्किम, नागालें प्रतिपुर्ण सिक्किम, जम्मणीपुर, नागालें प्रतिपुर, नागालें प्रतिपुर, नागालें प्रतिपुर, नागालें प्रतिपुर, नागालें प्रतिपुर,

सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं ग्रनुसुचिस जाति

एवं प्रनुसूचित जनजाति के

परिमाण के

ग्रनुसार परिवर्तनीय श्रक्षिपिक नगींय

श्रभ्याथियों के लिए 40 वर्ष तक की छट दी जा सकती है)।

टिप्पणीः श्रायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में भ्रावेदन-पत्न प्राप्त किए जाने की भ्रन्तिम तारीख होगी (यह श्रसम, मेघालय, ग्ररूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, नागालैण्ड, त्निपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, म्रण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित श्रन्तिम तारीख नहीं होगी) ।

रोजगार कार्यालयों के मार्फत भरित्यों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णयक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की श्रन्तिम तिथि निर्धारित कीगई होगी ।

R

.

10

1 I

#### भ्रनिवार ----

- (i) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्व-विधालय से स्नातक डिग्री ।
- (ii) णासकीय/णासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संस्थानों के उपक्रम में भंडार/सामग्री के रखरखाय/श्रनुरक्षण तथा लेखे-जोखे का 5 वर्ष का ग्रनभव ।

### टिप्पणी:----

यन्भव सम्बन्धी प्रहेता सक्षम प्रधिकारी के विवेकानुसार प्रनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों के प्रभ्यियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम प्रधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रपेक्षित प्रनुभव रखने वाले उन समदायों के प्रभ्यियों के पर्याप्त संख्या में प्रकृक्ष होने की संभावना नहीं है। नहीं

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष पदोन्नति द्वारा, ऐसान हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

13

--प्रध्यक्ष

14

पदोन्नति : सहायक भंडारपाल जिनकी रु. 1600-2660 के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो टीप:--- र. 1400--- 2300 के पूर्व संशोधित वैतनमान में सहायक भंडारपाल के फीडर ग्रेड के वर्तमान पद धारकों के सेवा काल की <mark>'नणना पदोन्न</mark>ति के लिए ध्रहेक सेवा के रूप में की जोएगी।

पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए समृह "ग"

- विभागीय पदोन्नति समिति (1) उप महाप्रयन्धक
- (2) प्रबन्धक (कार्मिक तथा , सदस्य प्रशासन)
- (3) धनुसूचित जाति/धनुसूचित ---सदस्य जनजाति से संबंधित एक समृह "क" राजपवित प्रधिकारी
- (4) श्रम प्रधिकारी ---सबस्य
- (5) वित्त मंत्रालय के करेंसी ---सदस्य तथा सिक्का विभाग में श्रवर समिव स्तर काएक **प्रक्षिका**री
- (6) प्रबंधक (सामग्री) सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
64) सहायक भण्डार पाल	*8 (1995) *कार्यके प	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्गे ''ग'' श्रराजपत्नित्त/ श्रलिपिक वर्गीय रिमाण के श्रनुसार	60-2660	<b>भ</b> यन	मही	28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी धनुदेशों या ग्रा- देशों के धनुसार शासकीर सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं धनुसूचित जाति एवं धनुसूचित जनजाति के श्रभ्यांषियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी ज सकती हैं)। टिप्पणी : धायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीब प्रत्याशियों से भारत में शावेवम-पन्न प्राप्त किए जाने

लागू महीं होता।

की अस्तिम तारीख होगी) (यह असम, मेजालय, प्रस-णाचल प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, नागालैण्ड, खिपूरा, सिक्किम, जम्मूः और ऋहर राज्य को लहास मण्डल, लाहौस तका स्पिति जिली हिमाचल प्रदेश के प्रम्या जिले के पणजी उपमण्डल अस्यमान तथा निकोबाए द्वीप समुह तथा सकदीप के लिए निर्धारित प्रन्तिम सारीक ्रसहीं होगी)।

रोजगार कार्यालयों के मार्फत भित्रयों के मामले में श्रायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की श्रन्तिम तिथि निर्धारत की गई होगी ।

8

9

10

11

म्रनिवार्य :

(i) केन्द्र सरकार द्वारा माध्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से स्नातक जिग्री।

(ii) शासकी ग/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संस्थानों के उपक्रम में भंडार/सामग्री के रबरबाय/प्रतुरक्षण तथा लेखे-जोखे का 3 वर्ष का प्रतुभव।

टिप्पणी:—

प्रमुगव सम्बन्धी प्रहेता सक्षम प्रधिकारी के

विवेकतितुसार प्रमुस्नित जातियों/प्रमुस्चित जनजातियों के प्रभ्याययों की वधा में तब शिषिल
की जा सकती है जब चयन के किसी प्रकम
पर सक्षम प्रधिकारी की यह राय हो कि उनके
लिए प्रारक्षित रिनितयों को भरने के लिए
प्रोक्षित प्रमुभव रखने वाले उन समुदायों के
प्रम्याययों के प्रयाप्त सख्या में उपलब्ध होने
की संभावना नहीं है।

श्रायु सीमाः नहीं शैक्षणिक श्रर्हताएं——नहीं; किन्तु केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त योडं/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन श्रयवा सम-सुस्य श्रर्हता धारक हो।

सीबी भर्ती वाले व्यक्ति-यों के लिए 2 वर्ष। पदोश्वति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

13

14

पदोन्नति :

(i) 25% पद वरिष्ठ सहायकों में से भरे जाएंगे जो घ. 1400-2300 के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों या जो वरिष्ठ सहायक/ उच्च श्रेगी लिपिक के रूप में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा कर चुक हों।

(ii) 37-1/2% पर सहायक (भंडार) में से भरे आएंगे जो ह. 1350-2200 के वेतनमान में 7 वर्ष की नियमित सेता कर चुके हों- या जो सहायक (भंडार) तथा चेकर उच्च दक्ष-II के पद पर 9 वर्ष की संयुक्त सेवा कर चक्के हों।

समूह "ग" विभागाय पदोन्नति समिति पदोन्नति/स्यायीकरण के लिए विचारार्थ

- (1) उप महाप्रबन्धक --- ग्रध्यक्ष
- (2) प्रबन्धक (कार्मिक तथा सदस्य प्रशासन)
- (3) अनुसूचित जाति/अनुसूचित सदस्य जनजाति से संबंधित एक समूह "क" राजपित्रस अधिकारी ।
- (4) श्रम ग्रधिकारी ---सदस्य
- (5) वित्त मंत्रालय के करेंसी --- सदस्य तथा सिक्का विभाग में ग्रयर सचिव स्तर का एक ग्रधिकारी।

**लागुनहीं हो**सा।

3150 GI/95-13.

(iii) 37-1/2 % पद दूल्स एण्ड स्टोर इण्युचर में से भरे जाएंगे जो ह. 1350 -- 2200 के वेतनमान में, टुल्स एण्ड रचोर्त इश्युम्रर-दक्ष-1/टूल्स एण्ड स्टोर्ग इश्युष्पर वक्ष-11 के घन में 7 वर्ष की सेवाकर चके हों।

12

टी । :-- र:ईटर/स्टेकसेन/ट्रन्स एण्ड स्टोर इश्यूग्रर दक्त-∏ के फीडर ग्रेड के वर्तमान पद द्रारकों के नेवाकाल की गणना पदी-न्नित के लिए श्रहेक सेवा के रूप में की जाएगी।

(6) प्रबंधक (सामग्री)

\* 1 स(मान्य केन्द्रीय (65) সন্ত্র **5. 1640-60-**सेवा वर्ग "ग" परिचारिका (1995) 2600-द . रो . -ू श्रराजगत्नित/ 75-2900 म्रलिपिक वर्गीय

🌁 ार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय ।

30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार हारा जारी अनुदेशों या था-देशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं श्रनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के श्रभ्यथियों के लिए 40 वर्ष सक की छट दी जा सकती है) ⊹

नहीं

च्यन

टिप्पणी:--प्राय-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत म धावेदन-पत्न किए प्राप्त जाने की श्रन्तिम तारील होगी (यह ब्रसम, मंघालय, धरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, नागालैण्ड, क्रिपुरा. सिविकम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिला, हिमाचल प्रदेश के जिले के पणजी उपमण्डल, श्रण्डमान तथा निकोबार द्वीप समह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित ग्रन्तिम तारीख नहीं होगी)।

रोजगार कार्यालयों के मार्फन भतियों के मामले में आए-सीमा निर्धारित करने की मिर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामकिन प्राप्त धन्तिम तिथि निर्धारित गई हो ।

----

8

9

10

11

## ग्रनिवार्य:

- (i) केन्द्र सरकार द्वारा, मान्यता प्राप्त बोर्ड ' विश्वविद्यालय से विज्ञान विषय के माध मेट्रिक।
- (ii) सरकारी सस्थाओं से सामान्य निस्तिय तथा दाई के काम का डिप्लोमा या चिकित्सा ग्रीर शत्य चिकित्सा का डिप्लोमा:
- (iii) शासकीय/शासकीय उत्क्रमों/सुप्रसिद्धं संस्थानों के प्रसिद्ध चिकित्सालय/डिस्पें-सरी में काम करने का 5 वर्ष का प्रमुक्षय ।
- (iv) राज्य चिकित्सा परिषद में पंजीकृत हैं: ।
  टिप्पणी:

अनुभव सम्बन्धी अहेता सक्षम अधिकारी के विशेष होता स्थान अधिकारी के अध्यियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिनितयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्याययों के पर्यान्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

नहीं सीबी भर्ती वाले व्यक्तियों पदोक्रिति द्वारा ऐसा न के लिए 2 वर्ष हो सकने पर सीधी

भतीं हारा ।

12

13

14

पदोन्नति :
स्टाफ नसाँ में से की जाएगी जिनकी

ह. 1600—2660 के वेतनमान में 2 वर्ष
की नियमित सेवा हो ।
टीप:— ह. 1400—2300 के पूर्व संगोधित
वेतनमान में स्टाफ नर्स के फीडर ग्रेड
की वर्तमान पद धारिकाओं के सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए
ग्रहीक सेवा के रूप में की जाएगी।

पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए समूह ''ग'' विभागीय पदोन्नति समिति

- (1) उप महाप्रवन्धक --- मध्यक्ष
- (2) प्रबन्धक (कार्मिक तथा सदस्य प्रशासन)
- (3) अनुसूचित जाति/मनुसूचित सदस्य जनजाति से संबंधित एक समूह "क" राजपितत प्रधिकारी ।
- (4) श्रम ग्रधिकारी ---सदस्य
- (5) मुख्य चिकित्सा श्रधिकारी —सदस्य
- (6) वित्त मंत्राष्ट्रय के करेंसी, —सदस्य तथा सिक्का विभाग में ग्रवर सचिव स्तर का एक ग्रधिकारी।

लागू नहीं होता।

**ढि**प्लोमा ;

8 THE	THE GAZETTE OF INDIA: JAI		ANUARY 13, 19	96/PAUSA	A 23, 1917	[PART II—SEC. 3(i)]
1	2	3	4	5	6	7
36) स्टॉफ नर्स	(1995) *कार्यके	सामान्य केन्द्रीय सेवा थग (ग) ग्राज्यवित्त/ ग्रलिपिकवर्गीय	₹. 1600-50- 2300-60-2660		महीं	28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरका वारा जारी अनुदेशों य आदेशों अ आसार शासकी सेवकों के लिए 35 या तक एवं अनुसूचित (जाि एवं अनुसूचित जाि एवं अनुसूचित जाित अभ्याधियों के लिए 40 व तक की छूट दी जा सकत हैं) ।  टिप्पणी:—आयु-सीमा निर्धारि करने की निर्णायक तारी प्रत्याशियों से मारत आवेदन-पत्न प्राप्त कि जाने की अन्तिम तारी होगी (यह असम, मेघाल अरुणाचल प्रदेश, मिजोर मणीपुर, नागालेंड, त्रिपुर सिक्किम, जम्मू और कश्म राज्य के लहाख मण्ड लाहील तथा स्पिति जिल हिमाचल प्रदेश के चम् जिले के पांगी उपमण्ड भण्डमान तथा निकोबा द्वीप समूह तथा लक्ष ई के लिए निर्धारित अन्ति तारीख नहीं होगी)। रोजगार कार्यालयों के माण भित्यों के मामले में आसीमा निर्धारित करने निर्णायक तारीख वहीं हो जो रोजगार कार्यालय नामकन प्राप्त करने अन्तिम तिथि निर्धारित गई हो।
<del> </del>	8	·	9	<del></del>	10	11
मैद्रिक ; (ii) सरकारी तया दाई	ालय से <b>विज्ञा</b> न	ा विषय के साथ ामान्य निसंग किल्लोमाया	म <b>हीं</b>		ो मर्ती वालेव्य लिए 2 वर्ष	

.

10

11

(iii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संस्थानों के प्रसिद्धि चिकित्सालय/ दीश्नेंसरी में स्टाफ नर्स के रूप में काम करने का 3 वर्ष का अनुभव; तथा

(iv) राज्य चिकित्सा परिषद में पंजीकृत हों टिप्पणीः

अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विशेषानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों के अभ्याधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सभावना नहीं है।

2

12	13	14	
ागू नहीं होता	स्थायीकरण के लिए समूह ''ग'' विभा-् गीय पदोन्नति समितिः—→	त्तागू नहीं होता	
	(1) उप महाप्रबन्धक — ग्रध्यक्ष		
	(2) मुख्य चिकित्सा ग्रधिकारीसदस्य		
	(3) प्रबन्धक (कार्मिक तथा ——सदस्य प्रशासन)		
	(4) श्रम ग्रधिकारीसदस्य		
	र्) प्रनुसूचित जाति/ग्रनुसूचितसदस्य जनजाति से संबंधित एक समूह"क" राजपत्नित श्रधिकारी		
	(6) वित्त मंत्रालय के करेंसी —सदस्य		
	तथा सिक्काविभाग में अवरसचित्र स्तर का		
	एक प्रधिकारी ।		

(67) व्यावसायिक \*1(1995) सामान्य केन्द्रीय सेवा ६.1600-60- लागू नहीं होता नहीं स्वास्थ्य तकनीशियन \*कार्य के परिमाण के वर्ष "ग" प्रराजपत्तित 2300-60-2660. धनुसार परिवर्तनीय प्रसिपिक वर्षीय,

28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के सिए 35 वर्ष तक एव अनुसूचित जाति ए व अनुसूचित जनजाति के अध्या कि सिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है। टिप्पणी: बायु-सीमा निर्धारित करने की निणायक दारीख

संबंधित एक समुद्र "क" राजपन्नित

प्रधिकारी---सवस्य (6) वित्त मलालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग में प्रवर सचिव स्तर का एक

मधिका री-स्वस्थ

चिनतयों के मरने के लिए अपेक्षित अनुमन रखने वाले उन समुदायों के अन्यवियों के पर्णपत संक्या में उपलब्ध होते की

मभावना नहीं है।

1 2	3	4	6	6	7
	मामान्य केन्द्रीय सेवा धर्मः "ग" धराजपन्नित मिलिपिकयर्गीय	ह. 1400-40-1800 द. रो50-2300	घसन	<b>महों</b>	28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार हारा जारी प्रमुवेशों या आवेशों के प्रमुक्तार शासकीय मेवकों के जिए, 35 वर्ष तक एवं प्रमुक्तित जाति एवं परमें के लिए, 40 वर्ष तक की छुट दी जा सकती है)। टिप्पणी:— ग्रापु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक हारीए प्रस्थाभियों में भारत में मावेवन-पत्र प्राप्त किए जाने की मन्तिय तारीख होंगी (यह प्रसम, में बालय, श्रहणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, नागालैप्द, निर्माय के लग्दा स्पति प्राच्य के लग्दा कि वेपणी उपमण्डल शण्डमान तथा निर्काय होप समूह तथा लक्षतिम तारीख नहीं होगी)। रोजगार कार्यालयों के मार्फत मर्तियों के मार्मत में प्रायु-सीमा निर्यारित कार्यालय से निर्मायन प्राप्त करने की जिल्ला होगी हो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम निर्मारित निर्मारित निर्मारित मर्ति में गर्क हो ।
8	9		10		11
सनिवार्य : (i) केन्द्र सरकार द्वारा भाग्यता प्राप्त विक्व- विद्यालय से औषध निर्माण में स्नातक या औषध संयोजन में दिप्लोमा, (ii) शासकीय/नासकीय उपकर्मी/सुप्रसिद्ध संस्थानों के चिकित्सालयों/डिस्पैसरी में ओषधि संबोजक के रूप में कार्य करने का 4 वर्ष का अनुभव ! टिप्पणी:— अनुभव सम्बन्धी महंता सद्देश मधिकारी के विवेकानुसार अनुस्चित जातियों/प्रमुस्चित्र जनजातियों के मध्यियों की दक्षा में तब शिषिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर ध सक्षम प्रधिकारी की	लाग नहीं होना	सीधी 2 वर्ष		व्यक्षियों के लिए	प्रवोक्ष <sup>©</sup> ः द्वारा ऐसा न हो सकने पर नीक्षी भर्मी ट्वारा ।

भामांकम प्राप्त करने की मन्तिम तिथि निर्धारित की

मई होगी।

13

14

पदोलतिः :

ऐसे औष्टिं संयोजक जिनकी र. 1330-2200 के बेतनभाग में 2 वर्ष की निविभित्त सेवा हो ।

12

वरोक्रिति/ स्थायीकरण के लिए समूह "ग" विधानीय लागू वहीं होता पदोश्रति समिति:

- (1) उप महाप्रवस्थका--प्रध्यक्ष
- (2) मुख्य चिकित्सा मधिक।री---सवस्य
- (3) प्रजन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) --- सवस्य
- (4) श्रम मश्चिकारी---सवस्य
- (5) धनुसूचित जाति/धनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समृह "क" राजपक्षित भधिकारी ---सरस्य
- (6) विसामंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का विमाग में प्रवर सचिव स्टर का एक प्रधिकारी-सवस्य

1	2	3	4	5	6	7
β. ओषधि संगोजक	4*(1995) *कार्यं के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय क्षेत्रा वर्ग "ग" भराजपतित/ श्रालिपिक वर्गीय		घयन	नहीं	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार हारा जारी धनुवेशों या धादेशों के धनुसार सासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं धनुस्वित जाति एवं धनुस्वित जाति एवं धनुस्वित जनति के धर्म्यियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट हो जा सकती हैं)।  टिप्पणी:— धायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से चारत में धावेवन-पन्न प्राप्त किए जाने की धन्तिम तारीख होगी (यह धम्म, मेघालय, धरूणायल प्रवेस, मिजोरम, मणीपुर, नागालैण्ड, जिपुरा, सिकिकम जम्मू और कम्मीर राज्य के लख्वाख मण्डल, लाहौल तथा स्मिति जिलों, हिमाजन प्रवेस के सम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, धरुमान तथ निकीकार हीप समूह तथा लक्ष्मीप के लिए निर्धारित धन्तिम तारीख नहीं होगी)।  रोखमार कार्यालयों के मार्फेट सर्वियों के मार्फेट स्वियों के मार्फेट स्वियों के सार्फेट स्वियों के मार्फेट स्वियों के सार्फेट स्वियों के मार्फेट स्वियों के मार्फेट स्वियों के सार्फेट स्वियों के मार्फेट में धायू-सीमा विर्वारित करने की

8		1917 14.			
8	9		10	<del></del>	11
<ul> <li>(i) भीन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भौषघ निर्माण में स्तातक या औषध मंथोजन में डिप्लोमा।</li> <li>(ii) णासकीय/शासकीय उपक्रमों /सुप्रसिद्ध संस्थानों के चिफिरमालयों /डिस्पेंसरी में काम चारने का 2 वर्ष का ध्रमुभव।</li> </ul>	ग्रायु-सीमा—पहं प्रीक्षणिक ग्रहेला		सीधी भर्ती वाले व्यक्तिय लिए 2 वर्ष	मों के	पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने प सीधी भर्ती द्वारा
टिप्पणी:					
भ्रतुभवों सम्बन्धी भ्रहेता सक्षम श्रयिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / श्रनुसूचित अनजातियों के सम्यचियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम श्रविकारी की यह राय					
हो कि उसके लिए धारकित रिक्तियों को भरने के लिए धरेकित अनुभव रखने वाले उन सभुवायों के झक्यिंघयों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।					
12			13		14
वेतनमान के फीडर ग्रेड में 10 वर्ष की सेवा वाले वर्तमान पदधारक भी पदोप्तति के पाझ होंगे । टीप⊶2:		(4) श्रम श्रधिक (5) श्रमुसूचित व	ामिक तथा प्रशासन)-∽ ारी-—सदस्य गाति/प्रनुसूचित जनजाति ह समृह "के" राजपत्नित	से	ार <del>ीसदस्</del> य
<ul> <li>750-940 के पूर्व संगोधित वेतनसाम में हैं प्रेड के वर्तमान प्रधारकों के सेवाकाल की गणना के लिए झर्हक सेवा के रूप में की जायेगी।</li> </ul>		सिक्का वि	य के भरेंसी तथा — सर भागा में झवर सजिब एक अधिकारी		
प्रेड के वर्तमान प्रवधारकों के सेवाकाल की गणना के लिए घाईक सेवा के रूप में की जायेगी।		सिक्का वि	य केकरेंसी तथा ⊷-सद भागा में झवर सचिव		7

लदवाना मण्डल, लाहील तथा स्पिति जिली, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, श्रण्डमान संधा निकोबार बीप सनुष्ठ तथा लभद्रीप के लिए निर्धारित भ्रन्तिम तारीखा नहीं होगी)। **पोशगार कार्यालयों के मार्फत** भर्तियों के मामले में श्राय-र्मामा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांश्वन प्राप्त करने की प्रन्तिम निधि निर्धारित की गई होगी।

नहीं

10

श्रनिवार्य . .

(i) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समन्त्य परीक्षा उत्तीर्ण हो;

(ii) चिकित्मकीय प्रयोगमाला तकनीक में प्रिप्लोमा:

(iii) शासकीय शासकीय उपश्रमों सुप्रसिक संस्थानों के चिकित्सालयों, विस्वेंगरी में प्रभोगभाला तकनीभियन के रूप में 2 वर्ष का अनुभव

टिप्पणी:⊸ --

अनुमन सम्बन्धी प्रहेता सक्षम प्रधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जन-जातियों के सम्पर्वियों की दशा में तब शिथिल की जासकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम भ्रधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए धारकित रिक्तियों की भरते के लिए धंपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रभ्यायियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संमावना नहीं है ।

सीधो भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकते पर मीधी भर्ती द्वारा

देसे कनिष्ठ प्रयोगशाला सहायकों में से जिनकी है. 1150-1660 को बेसनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो,

पबोक्सति। स्थामीकरण के लिए समृह "ग" विमागीय पदोन्नति समिति

- लागु नहीं होता
- (1) उपमहाप्रबन्धक-ग्रध्यक्ष
- (2) मुख्य चिकित्सा ग्रधिकारी-सदस्य
- (3) प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रणासन)---सदस्य
- (4) श्रम घधिकारी-सदस्य
- (5) प्रतुसुचित जाति प्रतुसुचित जनजाति---सदस्य में संबंधित एक समूह "क" राजपक्षित प्रधिकारी
- (6) वित्त मंत्रालय से करेंसी तथा लिक्का विभाग में प्रवर समिव म्तर का एक ग्रधिकारी-सदस्य

सूचित जातियों/धनुमूचित जनजातियों के प्रध्यियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम प्रधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए धारिक्षत रिक्तियों को भरने के लिए घरेक्षित प्रमुश्य रखने बाले उन ममुदायों के धन्यियों के प्रयुक्ति संदान में उपलब्ध होंगे की संभावना नहीं

ħ.

लागू नहीं होता नहीं 25 वर्ष सक (केन्द्रीय सरकार द्वारा सामस्य केन्द्रीय सेवा ₹, 1350-30-1440-\*1(1995) (71) गक्स-रे जारी धन्देशों या धारोशों के \*बार्य के परिमाण यर्ग "ग " घराजपत्नित/ 40-1890-इ.स. -तकनी शियन के अनुसार परिवर्त- अदिगिक वर्गीय 50-2200 भन्भार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं प्रस्पृधित जाति नीय एवं धन्युचित जनजानि के ध्रभ्य-थियों के लिए 40 वर्ष तक की छुट थी जा सकती है). टिप्पणी : श्रायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याणियां से भारत में आवेवन-पक्ष प्राप्त किए जाने की ग्रम्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरूणा-चन प्रदेश, मिजोरम, मणीप्र-नागार्थण्ड, सिपुरा, सिक्किम, जम्मू धीर कश्मीर राज्य के लहाख मण्डल, लाहौल तथा स्पिति, जिलीं, हिमाचल प्रदेश के धम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, प्रण्डमान नथा निकोबार द्वीप समूह तथा सक्षद्वीप के लिए निर्धारित यन्तिम नारीख नहीं होगी). रोजगार कार्यालयों के मार्फत भतियों के मामले में श्रायुसीमा निर्धारित करने की निर्णायक नारीख वह होग्री जो रोजगार फार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिषि निर्धारित की गई हांगी। 9 10 11 8 सनिवार्यः---(i) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ट से मैद्रियुनेशन या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के सिए सीधी भर्ती द्वारा. लागु नहीं होता 2 वर्ष समसूरुय चहेता. (ii) रेडियोग्राफी (एक वर्षीय पाठ्यक्रम) में डिप्लोमा. (iii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/गुप्रसिद्ध संस्थानों के चिकित्सा-लयों/डिक्पेंसिरी में रेडियोगाफर के रूप में कार्य करने का एक वर्ष का मनुभयः टिप्पणी : शनुभव सम्बन्धी भईता सक्षम ग्रधिकारी के विवेकानुसार अनु-

1	2	3	4	5	6	7
72. धामअलपी नसं- कम-मिडवाईफ	4* (1995) *कार्य के परिणाम के झनुसार परिसर्तेनीय	सामाश्य केन्द्रीय सेघा वर्ग "ग" प्रराजपन्नित/ श्रलिपिक वर्गीय	इ. 1320-30 1560इ. रो40- 2040	लागू नहीं द्वोता	नहीं	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के तिये 35 वर्ष तक एवं अनुन्धिन जःति एवं अनुपृचित जनजाति के अभ्योश्यों के लिये 40 वर्ष तक की छूट वी जा सकती है )। टिप्पणी: आयु-सीमा निर्जारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याश्यों में भारत में आवेदन पत्र प्राप्त किये जाने की मन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेधालय, अदणाजल प्रदेण, निर्जारम, मणिपूर, नागालेण्ड, निपुरा, सिक्किम, जम्म और करमीर राज्य के लहाख मण्डल, साहोल तथा स्पीति जिलों, हिमाचल प्रदेश के पम्बा तथा निकांशार दीप समूह तथा लक्ष द्वीप के पण्डी उपमण्डल, अंडमान तथा निकांशार दीप ममूह तथा लक्ष द्वीप के लिये निर्धारित मन्तिम तारीख नहीं होगी)। रोजगार कार्यालयों के मार्फत मतियों के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने मी अस्तिम तारीख निर्धारित करने की निर्णायक तारीलय से नामांकन प्राप्त करने मी अस्तिम तारीख निर्धारित करने की निर्णायक तारीलय से नामांकन प्राप्त करने मी अस्तिम तारीख निर्धारित की

8	9	10	11
<ul> <li>(i) अन्द्र सरकार इत्था मन्यना प्राप्त बोर्ड से मैंट्रिकु तेणन मा समनुत्य अर्ह गाधारक हो;</li> <li>(ii) प्रसृति तथा स्दीरोग उपचार और अच्चों की उपचर्या के साथ, प्राथमिक नथा दाई के के कार्यों का 2 वर्ष का प्रशिक्षण</li> </ul>	लार् तहीं होता	शो वर्ष	मां∡ी भतीं∄ारा
(iii) णःमकीत/शासकीथ उपक्रमों सुप्रसिद्ध संस्थाओं के चिकित्सःक्षयों डिस्पेंसरी में सर्स्/दःई व्याप्त में कार्य करते कः 2 वर्ष का असुभव ।			
टेप्पणी : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकातुमःर अनुसूचिन जानियों अनुसूचित जनजातियों के अध्यक्षियों की दया में तब थिथिल की जा सतती है जब			
चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राव हो कि उनके लिये आरक्षित रिक्षियों को भरते के लिये अपेलि। अनुसत्र रखने प्राप्त उन समुदार्गी			
काराकान रहात्राचा का मरन करणा जयहाता जानुसार रका सामा कारानुसार के भ्रामधियों के पश्चित्त संख्या में उपलब्धा होने की संभावना नहीं हैं।			

1 2	13	14	
लागू नही होता	समृह "ग" विभागाँय पदोन्ति सिमिनि (स्थागीरुरण के शियं विचारार्थ) ँ : (1) उन महाप्रवस्थक —अध्यक्ष (2) प्रवस्थक/कासिक तथा प्रणासन —सबस्य (3) अन्सू सूचित जाति/अनुभूचित ज से संबंधित एक समूह "क" राज (4) श्रम अधिकारी—सबस्य (5) मुख्य चिक्तस्य अधिकारी—सद (6) वित्त संज्ञानय के करेंसी और सिन् विभाने में अयर सचिव स्तर का	नजानि पित्ततः अधिकारी स्य का	

1	2	3	4	5	6	7
3. किनष्ट प्रयोग- शाला सहायक	1* (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिचर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" घ्राराजपत्नित/ श्रुलिपिकवर्गीय	₹. 1150-30- 1660	लागू नहीं होता	नहीं -	25 वर्षतक (केन्द्रीय सरकार हारा जारी श्रनुदेशों या श्रादेशों के प्रनुसार गासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं श्रनुसूचित जाति एवं श्रनुसूचित जाति एवं श्रनुसूचित जनजाति के सभ्यांथयों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)। टिपणी :श्रायु-सोमा निर्धार्ति करने की निर्णायक-तारीखं प्रत्यांशियों से भारत में श्रावेदन-पक्ष प्राप्त किए जाने की श्रन्तिम तारीख होगी (यह श्रसम, मेंचालय, श्रदेण, चलाचल प्रदेण,

मिजोरम, मणीपुर, नागा-र्लण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्म श्रीर कश्मीर राज्य के लहाख मण्डल, लाहाँल तथा स्पिति जिनों, हिमः-चल प्रदेश के चम्बा जिले क पणजी उपमण्डल अण्ड-मान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षडीप लिए निर्धारित ग्रन्तिम नारीय नहीं होगी ) ; रोजगार कार्यालयों के मार्फत भतियों के मामले श्राय-सीमा निर्धारित करने की श्रन्तिम तारीख बह होगी जो रोजगार कार्या-लय से नामांकन प्राप्त करने की श्रन्तिम तिथि निर्धारित की गई होगी।

8

9

10

श्रनिवार्यः ---

(1) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैद्रि- लागु नहीं होता कुलेशन या समतुल्य अर्हना; दो वर्ष

- (2) चिकित्सकीय प्रयोगशाला तकनीकी में डिप्लोमाः
- (3) जासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संस्थानों के चिकित्सालयों/डिस्पेंसरी में कनिष्ठ प्रयोगशाला सहायक के रूप में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :---

श्रनुभव सम्बन्धी ग्रहेंता सक्षम ग्रिधिकारी के विवेका-नुसार श्रनुसूचित जातियों/श्रनुसूचित जनजातियों के श्रभ्यिषयों की दणा में तथ शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भीश्रक्रम पर सक्षम ग्रिधिकारी की बह राय हो कि उनके लिए भारिक्षत रिक्तियों को भरने के लिए श्रपेक्षित श्रनुभव रखने वाले उन समुद्दायों के श्रभ्यिययों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभायना नहीं है;

12

सीधी भ तीं दारा

11

लागू नहीं होसा

[भाग IIधंद 3 (i)]			भारतका राजपहा:जन	ाबरी 13, 199 <i>6</i>	<b>पौष</b> 23, 191	7 149
<del></del>	13	****	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			14
समूह "ग" विभागीय (स्थायीकरण के लिंग (1) उप महाप्रवश् (2) प्रवन्धक (क (3) ग्रनुसूचित क से संबंधित क् ग्रिधकारी (4) श्रम ग्रिधका (5) मुख्य चिकित	ए विचारार्थ ) धक तमिक तथा जाति/ग्रनुसुचित एक समूह ''क'	:–– प्रशासन ) ा जनजाति			,	नागू नहीं होता
1	2	3	4	5	G	7
(74) ड्रैसर	* 4 (1995) **कार्य के परिमाण के प्रमुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग ''ग'' श्रराजपन्नित/ श्रन्तिपिक वर्गीय	ह. 950-20- 1150-द. रो 25-1400	लागू नहीं होता	नही	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या श्रावेशों के अनुसार णासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुस्चित जाति एकं अनु- सूचित जनजाति के श्रभ्य- धियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)। टिप्पणी — आयु-सीमा निर्धा- रित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पन्न प्राप्त किए जाने की श्रम्तिम नारीख होगी (यह असम, मेघालय, श्रक्णाचल प्रदेश, मिजोण्म, मणीपुर, नाया- लेण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्म् श्रीर कश्मीर राज्य के लहाख मण्डल, लाहौल तथा स्थिति जिलों हिमाचल प्रदेश के चस्वा जिले के पणजी उपमण्डल, श्रण्डमान तथा निकोबार हीप समूह तथा लक्षहीय के लिए निर्धारित श्रन्तिम तारीख नहीं होगी) रोजगार कार्यालयों के मार्मते श्रायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की श्रन्तिम निर्शारित करने की

150 THE GAZETTE OF INDIA: JANU	ARY 13, 1996/PAUSA	23, 1917 [PART II—SEC. 3(i)
8	9	10
प्रनिवार्य:—— (1) केन्द्रसरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैंद्रि- कुनेशन या समतुत्य ग्रर्हता; (2) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संस्थानों कैंः चिकित्सालयों/डिस्पेंसरी में काम करने का 2 वर्ष का श्रनुभव।	नहीं	छ:भाह
बांछनीय : श्रीपध निर्माण का डिप्लोमा टिप्पणी :		
भ्रतुभव सम्बन्धी ग्रहेता सक्षम ग्रिविकारी के विवेकानुसार श्रतुम्चित जातियों/श्रनुमूचित जनजातियों के श्रभ्य- थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी श्रकम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए श्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ग्रपेक्षित श्रनुभव रखने वाले उन समु- दायों के श्रभ्यथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		
1 1	12	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
13		14
समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए विचारार्थ) : (1) उप महाप्रवन्धक	<sup>`</sup> य	नहीं होता
1 2 3 4	5 6	7
*कार्यके परिमाण सेवा वर्ग "घ" 10	. 800-15- लागू नहीं 010-द , रो - होता 0-1150	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अमुसूचित जाति एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्षियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है )। टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्या- शियों से भारत में आवेदन-पल प्राप्त किए जाने की अन्तिम

.

तारील होगी) यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,
मणीपुर, नागालण्ड, लिपुरा,
सिक्किम, जम्मू और कश्मीर
राज्य के लहाख मण्डल, लाहौल
तथा स्पिति जिला, हिमाचल
प्रदेश के चम्या जिले के पणजी
उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप ममूह तथा लक्षद्वीप
के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख
नहीं होगी)।

रोजगार कार्यालयों के मार्फत भित्यों के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख़ बहु होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम निर्धि निर्धारित की गई होगी।

9 10 11 8 लागुनहीं होता सीधी भर्ती द्वारा अनिषार्य : छ: माह आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हो ; वांछनीय : शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संस्थानों के विकित्सालयों/डिस्पेंसरी में बार्ड बॉय के रूप में कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी : अनुभव सम्बन्धी अर्हना सक्षम अधिकारी के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अन्भव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्यां में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

13 14 12 समष्ट "घ" विभागीय पदोन्नति समिति लागु नहीं होता लागुनहीं होता (स्थायीकरण के लिए विचारार्थ) :--1. उप महाप्रबन्धक –अध्यक्ष 2. प्रवन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) -सदस्य 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समृह "क" राजपत्रित अधिकारी –सदस्य 4. श्रम अधिकारी –सदस्य मुख्य चिकित्सा अधिकारी –सदस्य

अनिवार्य :-

(i) पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण हो ;

(ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संस्थानों के चिकि-त्सालयों में इस कार्ये को करने का एक वर्ष का अनभव ।

टिप्पणी : अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवे-कान्सार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दणा में तब शियिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्य-र्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं. है ।

सीधी भर्ती बालों के लिए छ: माह

पदोन्नति द्वारा : ऐसा न हो सकने पर मीधी भर्ती

द्वारा ।

1.3

14

लाग नहीं होता

पदोन्नित :-माफ-सफाई, झाडू के कार्य पींछे (सफाई कार्य) में लगी तथा है. 750-940 के बेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा बालो महिला कर्भचारी, जो प्रमुति कक्ष में प्रमूति संबंधी तथा समवर्गी/मम्बद्ध कार्य करने का अनुभव एखती हों, पदोन्नित बी पाल होगी।

पडोन्निति/स्थायीकरण के लिये समह "ध" विभागीय पदोन्नित समिति

- त ----अध्यक्ष
- 1. उप महाप्रवन्धक
- प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) सदस्य
- अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से गंबंधित एक समृह "क" राजपतिन अधिकारी —सदस्य
- 4. श्रम अधिकारी सदस्य
- मृख्य चिकित्सा अधिकारी

**-- −मद**स्य

[फा.सं. 4/9/93-पी.एम. (एस.पी.एम.)] वी.के. बेल्कुट्टी, उप प्रबन्धक (मुद्रा एवं सि≢का)

# MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 27th December, 1995

GSR 11.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Security Paper Mill (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1976 (except as respects thing done or omitted to be done before such supersession), the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Security Paper Mill, Hoshangabad, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Security Paper Mill (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1995.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said

posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

- 5. Disqualification. No person.---
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if saitsfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Powers to relax.—Where the Central Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

asked to submit the names.

			SCHEL	ULE		
Name of the post	Number of Po	osts Classification	Scale	of Pay	Whether Selection post or Non- selection	Whether benefit of added year of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3		4	5	6
1. Senior Foreman (Mechanical)	*2 (1995) *Subject to v ation depen on workload	dent Non-Ministerial			EB-75- Selection	No
Age for direct reci	ruits	Educational and other qual required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7		8		9	10	11
Upto 30 years (r Government serv years and 40 year of Scheduled Cast duled Tribes in ac with the instructio issued by the Cen ment). Note:—The crucia determining the a be closing date fo application from India (and not th prescribed for the Meghalaya, Arun Mizoram, Manip Tripura, Sikkim, sion of Jammu an State, Lahaul and and Panji Sub-Di Chamba District Pradesh, Andama Islands and Laks! In case of recruit through Employn ges, the crucial da mining the age li the last date upto Employment Excl	es in the case tes and Sche- cordance ons or orders tral Govern-  I date for go limit shall or receipt of candidates in e closing date ose in Assam, eachal Pradesh, our, Nagaland, Ladakh Divi- nd Kashmir I Spiti district vision of of Himachal an and Nicobar howeep. ment made ment Exchan- ate for deter- nit shall be which the	Essential:  (i) Diploma in Mechanical neering; and  (ii) Five years experience in rand maintenance of mechanical operated machine in any under Government/Government/Government/Government/Government/Government/Government.  Desirable:—Degree in mechanism from any universituation recognised by the Government.  Note:—The qualification resease and discretion of the Competer Authority in the case of cates belonging to Schedul Castes/Scheduled Tribes if stage of selection, the Content Authority is of the opthat sufficient number of dates from these communications of the content authority is of the opthat sufficient number of dates from these communications of the content authority is of the opthat sufficient number of dates from these communications of the content authority is of the opthat sufficient number of dates from these communications of the content authority is of the opthat sufficient number of dates from these communications of the content authority is of the opthat sufficient number of dates from these communications of the content authority is of the opthat sufficient number of dates from these communications of the content authority is of the opthat sufficient number of dates from these communications of the content authority is of the opthat sufficient number of dates from these communications of the content authority is of the opthat sufficient number of dates from these communications of the content authority is of the opthat authority is opthat	repairs hanically factory ernment ganisa- nanical versity/ he garding the andi- led f at any mpe- pinion candi- ities thes the	No.	Two years for direct recruits only	By promotion failing which by direct recruitment

submit the names.

In case of recruitment by promotion transfer grade If a Departmental Promotion Committee Circumstances in which exists what is the composition from which promotion to be made Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment 13 14 12 Group 'C' Departmental Promotion Promotion: Not applicable (i) Foreman (Mechanical) in the scale of Rs. 1640-Committee for considering promotion/ 2900 with two years regular service in the grade confirmation: failing which with a combined regular service of 1. Deputy Ganeral Manager--Chairman seven years as Foreman (Mechanical) and 2. Chief Engineer-Member 3. Manager (Personnel and Administra-Chargeman (Mechanical). (ii) Senior Draughtsman in the scale of Rs. 1640-2900 tion)---Member with two years regular service in the grade failing 4. Labour Officer---Member which with a combined regular service of seven 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section years as Senior Draughtsman in the scale of Rs. 1640-2930 and in the pre-revised scale of Rs. 1400of the Ministry of Finance-Member One Group 'A' Officer belonging to 2300. Scheduled Castes/Scheduled Tribes -Member 3 1 2 4 9\* (1995) 2. Foreman General Central Rs. 1640-60-2600-Selection No \*Subject to variation Service Group C (Mechanical) EB-75-2900 dependent on Non-gazetted/ workload. Non-ministerial 8 9 10 11 Upto 30 years (relaxable for Essential: No Two years for (i) 50% by promotion Government servants upto 35 (i) Diploma in Mechanical direct recruits failing which by transyears and 40 years in the case Engineering; and only fer on deputation of Scheduled Castes and (ii) Five years experience in repairs (ii) 50% by direct Scheduled Tribes in accordance and maintenance of mechanically recruitment operated machines in any factory with the instructions or orders issued by the Central under Government/Government Government). undertaking/reputed organisa-Note.-The crucial date for tions. determing the age limit shall Note.- The qualification regarding be closing date for receipt of experience is relaxable at the application from candidates in discretion of the Competent Autho-India (and not the closing date rity in the case of candidates prescribed for those in Assam, belonging to Scheduled Castes Meghalaya, Arunachal Pradesh, and Scheduled Tribes if at any Mizoram, Manipur, Nagaland, stage of selection the Competent Tripura, Sikkim, Ludakh divi-Autority is of the opinion that sion of Jammu and Kashmir sufficient number of candidates State, Lahaul and Spiti district from these communities possessing and Pangi Sub-division of the requisite experience are not likely to be available to fill up the Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and vacancies reserved for them. Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of recruitment made through employment Exchanges. the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchange s are asked to

12 13 14 Promotion: Group 'C' Departmental Promotion Committee Not applicable Chargeman (Mechanical), --for considering promotion/confirmation (i) with two years regular service in the scale of 1. Deputy General Manager -- Chairman Rs. 1600-2660; or 2. Chief Engineer-Member (ii) with 5 years of regular service in the scale of 3. Manager (Personnel and Administration) Rs. 1400-2300. –Member Transfer on deputation: 4. One Group "A" Gazetted Officer belonging Central Government Officers, .to Scheduled Castes/Scheduled Tribes (a)(i) holding analogous posts; or —-Member (ii) with three years' regular service in the scale of 5. One Officer of the rank of Under Secretary Rs. 1600-2660; or in Currency and Coinage Section of the (iii) with five years' regular service in the scale of Ministry of Finance.--Member Rs. 1490-2300; and Labour Officer—Member (b) possessing the educational qualifications and experience specified in Column 8. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years). 3. Chargeman 4\* (1995) General Central Rs. 1600-50-2300-Selection No (Mechanical) \*Subject to variation Service Group C EB-60-2660 dependent on Non-gazetted/ workload. Non-Ministerial 9 10 11 (i) 75% by promotion; and (ii) 25% by direct Upto 28 years (relaxable for Essential: Two years for Νə Government servants upto 35 (i) Diploma in Mechanical direct recruits years and 40 years in the case Engineering; oaly recruitment of Scheduled Castes and Three years experience in repairs Scheduled Tribes in accordance and maintenance of mechanically with the instructions or orders operated machines in any factory issued by the Central Governunder Government/Government undertaking/reputed organisation. ment.. Note. - The crucial date for Note.-The qualification regarding determining the age limit shall experience is relaxable at the be closing date for receipt of discretion of the Competent Authoapplication from candidates in rity in the case of candidates India (and not the closing date belonging to Scheduled Castes and prescribed for those in Assam, Scheduled Tribes if at any stage of Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir number of candidates from these communities possessing the requi-State, Lahaul and Spiti district site experience are not likely to be and Pangi Sub-Divivsion of available to fill up the vacancies Chamba District of Himachal reserved for them. Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. 12 Group 'C' Departmental Promotion Committee Not applicable Promotion: for considering promotion/confirmation

1. Deputy General Manager — Chairman Shift Fitter Grade I/Mechanical Grade I/Welder Grade I/Auto Mechanic Grade I,— (a) with four years' regular service in the grade of Rs. 1400-2300; and Chief Engineer-Member 3. Manager (Personnel and Administration)

12

(b) who have passed Matriculation or equivalent examination from a University or Board recognised 4. Labour Officer-Member by the Government;

(c) possessing National Trade Certificate from an institution recognised by Government in Fitter/ Turner/Machinist/General Mechanic, Auto Mechanic/Welder Trade.

Note.—The service rendered by existing incumbents in the feeder grade of Fitter HS-I/Turner-cum-Mechinist HS-I/Welder HS-I and possessing Matric or equivalent qualification and I.T.1. Certificate in Fitter/Turner/Machinist/General Mechanic and Welder Traders shall be counted as qualifying service for promotion.

-Member

- 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance - Member
- 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes-Member

1	2	3	4	5	6
4 69 -1	+1 /100f\			·	
4. Senior Draughts- man	*1 (1995)  *Subject to varitation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-65- 2900	Selection	No

No

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled cases and Schduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note.-The crucial date for determi-

ning the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezo- (ii) possessing National Trade ram, Manipur, Negaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Island and Lakshdweep.)

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the Crucial date for determining the age limit shall he the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essential:

(a) (i) Diploma in mechanical engineering; and

(ii) three years experience of design and drawing work:

OR

(b) (i) Matriculation of a recognised Board/ University or equivalent examination:

Certificate in Draughtsmanship (Mechanical) from an Institution recognised by Government:

(iii) Seven years experience in disign /drawing work

Note - The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Two years

direct recruits only

By promotion failing which ьу direct recruitment

158 THE GAZETIC OF INDIA: JANUARY 13, 1996/PAUSA 23, 1917 12. Promotion: --Group 'C' Departmental Promotion Committee Not applicable. Draughtsman with five years regular service for considering promotion/Confirmation. in the scale of Rs. 1400-2300 shall be eligible for promotion. 1. Deputy General Manager - Chairman Note. -The service rendered by existing incum-Chief Engineer -Member bents as Draughtsman in the feeder grade shall 3. Manager (Personnel, and Adminisbe counted in qualifying service for promotion tration, - Member 4. Labour Officer -Member 5. One Officer of the rank of Under Sccretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance -- Member 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. -Member ١ 3 5 4 6 3 \*(1995) General Central Service Draughtsman Rs. 1400-40-EB-50 Selection No \*Subject to variation Group 'C' Non- Gazettd/ 2300 dependent on work load Non-Ministerial 7 9 10 11 Upto 28 years (relaxable for Essentail: Not applicable Two years 100% by direct recruitment Government servants upto 35 A(i) Diploma in Mechanical Engineering. for directyears and 40 years in the case of (ii) One years' experience in design recruits only. and drawing work Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued  $\Omega_{\rm f}$ by the Central Government). B.(i) Matericulation or equivalent from Note.-The crucial date for deterrecognised University or Board. mining the age limit shall be closing (ii) possessing National Trade Certificatedate for receipt of application from Draughtsmanship (Mechenical) an Institution recognised by Government candidates in India (and not the closing date prescribed for those (iii) three years experience in design and Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh drawing work. Negaland, Mezoram, Manipur, Note.—The qualification regarding experience Tripura, Sikkim Ladakh Division is relaxable at the discretion of the Compeof Jammu and Kashmir State, tent Authority in the case of candidates Lahual and Spiti district and belonging to Scheduled Caste and Scheduled Pangi Sub-Division of Chamba Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands & number of candidates from these commu-Lakshdweep.) nities possessing the requisite experience In case of recruitment made through are not likely to be available to fill up Employment Exchanges, the crucial vacancies reserved for them. date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names 13 Group 'C' Departmental Promotion Not applicable Committee for considering confirmation Not applicable 1. Deputy General Manager ---Chairman 2. Chief Engineer -Member 3. Manager (Personnel and Administraton) - Member 4. Labour Officer -Member

> 5. One officer of the rank of Under secretary in Currency and Coinage Section

6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes

---Member

-Member

of the Ministry of Finance

2 6 Chargeman 1\* (1995) General Central Service Rs. 1600-50-2300-EB- Selection No Boller Group 'C' Non-Gazetted/ 60-2660 \*Subject to variation Non-Ministerial dependent on work load 7 8 Essential:

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes (i) Higher Secondary or equivalent from a recognised University/ in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Board;

Note—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the (iii) five years experience of running and repairing of steam boiler closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Negaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Prudesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.)

(ii) Boiler Attendents Class-I certificate of proficiency;

Desirable:

Experience on Oil Steam Boiler and knowledge of boiler repairs procedures.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names

Note —The qualification regarding experience is relaxable at discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the cacancies reserved for them.

9 10 11 Age: No Two years for direct recruits only promotion Βv failing Educational Qualfications: No but must possess,which by direct recruit ment.

(i) First class Boiler Attendants certificate of Competency granted under Rule 43 of Madhya Pradesh Boiler Attendant Rules, 1958 made under Section 29 of the Boilers Act 1923 (5 of 1923) OR Certificate of equivalent class granted by other states, duly validated in the State of Madhya Pradesh by the Chief Inspector of Boil era Madhya Pradesh:

(ii) passing of departmental test comprising of two papers of 50 marks each and viva: voce test carring 50 Marks. Passing marks 60% of the maximum marks in each paper and viva-voce.

13 14 12

Promotion:

Boilerman Grade-I with four years's regular service in the scale of Rs. 1400-2300 shall be eligible for promotion-

Note .-- The service rendered by existing incumbents as Boilerman and Boilerman senior Grade-I in the feeder grade shall be counted in qualifying services for promotion

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation.--

Not applicable

- 1. Deputy General Manager -Chairman
- 2. Chief Engineer-Member
- 3. Manager (Personnel and Administration).--Member
- 4. Labour Officer-Member
- 5. One officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance-Member
- 5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.—Member

EB-75-2900

\*Subject to variation Service Group C

Non-Gazetted/

Non-Ministerial

dependent on work

load.

9

No.

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam. Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Panji sub-division of Chamba Distt. of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadwcep. In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

### Essential:

(i) Diploma in Electrical or Refrigeration Engineering;

8

(ii) five years experience in repairing and maintenance of electrically operated machines/equipment in any factory under Government/ Government Undertakings/ reputed organisations.

Note.-The qualification regarding experience in relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Two years for direct recruits only

10

(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation; and

11

(ii) 50% by d rect recruitment.

12

promotion. Chargeman (Electrical) with two years' regular service in the scale of Rs. 1600-2660.

Note.—The service rendered by existing incumbents as Chargeman (Elactrical) in the feeder grade shall be counted in qualifying service for promotion.

Transfer on deputation !

- (a) Central Government Officers .-
  - (i) holding analogous posts; or
  - (ii) with three years regular service in the scale of Rs. 1600-2660; or
  - (iii) with five years (regular service in the scale of Rs. 1400-2300; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience specified in column 8.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment on the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. 13

Group 'C' Departmental promotion Committee

for considering promotion/confirmation Deputy General Manager—Chairman

- 2. Chief Engineer—Member
- 3. Manager (Personnel and Administration)
- -Member
- 4. Labour Officer-Member
- 5. One Officer of the rank of Under Secretary
- in Currency and Coinage Section of the

Ministry of Finance-Member

6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled

Castes/Scheduled Tribes rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section

of the Ministry of Finance --- Member

14

Not applicable

162 THE	GAZETTE OF IND	IA: JANUARY	13, 1996/PAUS	<b>A</b> 23, 1917	[PART II—SEC. 3(i)]
1	2	3	4	5	6
9. Chargeman (Electrical)	3* (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group C Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300- EB-60-2660	Selection	No
7		8	9	10	11
with the instruction issued by the Coment).  Note.—The crucist determining the be closing date application from India (and not prescribed for the Meghalaya, Art Mizoram, Man Tripura, Sikkin sion of Jammu State, Lahaul a and Pangi Su Chamba District Pradesh, An Nicobar Islands dweep.  In case of recruitments.	rvants upto 35 For aris in the case  Castes and Ses in accordance Sections or orders Sect	cyears experience in read maintenance of elegants of the competent of the	cpair- lectri- s in lement/ s/ rding the lepetent didates tes and lage of lehority lent these requi- to be	two years for direct recruits only	(i) 75% by promotion (ii) 25% by direct recruitment

Promotion:

submit the names.

Shift Electrician-I/Winder-cum-Electrician/Cable Jointed-cum-Electrician/Electrician with four years regular service in the scale of Rs. 1400-2300 in Electrical Engineering Department in the Security Paper Mill, Hoshangabad and possessing Matriculation or equivalent qualifications from a recognised 4. Labour Officer-Member Board and National Trade Certificate in Electrician/Wireman trade from an Institution recognised by Government.

Note.—The service rendered by existing incumbents possessing Matriculation or equivalent qualifications from a recognised Board and National Trade Certificaie or equivalent Certificate in Electrician/ Wireman/Refrigeration Mechanic trade, in the feeder grade as Electrician HS-I in the Electrical Engineering department in the pre-revised scale of Rs. 1320-2040 shall be counted in qualifying service and for promotion.

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation

- 1. Deputy General Manager—Chairman
- 2. Chief Engineer-Member
- 3. Manager (Personnel and Administration.) ---Member
- 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry fo Finance-Member
- 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes-Member

14 Not applicable

[भाग IIखंड 3 (i)]		भारत का राजपता: जनवरी 19, 1996/पोष 23, 1917				
1		3	4	5	6	
10. Seuior Foreman 1* (1995) (Maintenance *Subject to dependent Conditioning and Refrigeration)		General Central Service Group C Non-Gazetted/ Non-Ministeral	Rs. 2000-60-2300 EB- 75-3200	- Selection	No	
7	······································	8	9	10	11	
Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of recruitment made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last	Refrig Elect (ii) Five your mainter and Formal Form	I: ma in Air Conditioni eration/Mechanical/ rical Engineering; cars experience in the mance of Air Condition red Ventilation Pla ctory under Governm ment Undertakings/ d organisations. e qualification regard ce is relaxable at the m of the Competent Air the case of candidates ig to Scheduled Caste and Tribes if at any sta the Competent Auth opinion that sufficien of candidates from the dities possessing the re- rience are not likely to fill up the vacanc for them.	oning nts in nent/ ling Autho- s and ege of nority st nese equi- to be	Two years for direct recruits only	By promotion failing which by direct recruitment	

12	13	14
<del></del>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	·
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion Committee	Not applicable

date up to which the Employment Exchanges are asked to

submit the names.

Foreman (Air-conditioning and Refrigeration with two years regular service in the scale of Rs. 1640-2900 failing which Foreman (Air-conditioning and Refrigeration) with a combined regular service of seven years as Foreman (Air-conditioning and Refrigeration) and Chargeman (Air-conditioning and Refrigeration/Electrical) shall be considered for promotion,

for considering promotion/confirmation

1. Deputy General Manager—Chairman

- 2. Chief Engineer-Member
- 3. Manager (Personnel and Administration) -Member
- 4. Labour Officer-Member
- 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance-Member
- 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes-Member

Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

In case of recruitment made through

Himcahal Pradesh, Andaman and

Nicobar Islands and Lakshadweep.

these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.

12

13

14 Not applicable.

## Promotion:

Shift Air-conditioning Mechanic in the scale of Rs. 1400—2300 with seven years regular service in the grade and possessing Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board and National Trade Certificate in Air conditioning/Refrigeration from an Institution recognised by Government,

## Note:-

The service rendered by Electrician HS-I of Air conditioning Section in the pre-revised scale of Rs. 1320-2040 possessing the qualifications of Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board and Industrial Training Institute certificate in Airconditioning/Refrigeration with seven years regular service in the rade shall be counted in qualifying service for promotion.

Group 'C' Departmental Promotion

Committee for considering promotion/ confirmation:

- 1. Deputy General Manager-Chairman.
- 2. Chief Engineering-Member.
- 3. Manager (Personnel and Administration) -Member.
- 4. Labour Officer-Member.
- 5. One Officer of the tank of Under Secretary In Currency and Coinage Section of the Ministry of the Finance-Member.
- One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes -Member.

## Transfer/Transfer on deputation:

Central Government Officers :-

- (i) holding analogous posts; or
  - (ii) holding posts in the scale of Rs. 1600-2600 or equivalent for three years on regular basis; or
  - (iii) holding posts in the scale of Rs. 1400—2300 for seven years on regular basis; and
- (b) possessing educational qualification and experience specified for direct recruits in column 8.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immeditely preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

l 	2	2	3	4	5	6
2,	Senior Foreman (Electronics and Instrumentation)	1 *(1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-75- 3200	Selection	No
	7		8	0	10	

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructtions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of (ii) five years experience in the mainapplication from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman Nicobar Islands and Lakshadweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

### Essential:

- (i) Diploma in Electronic/Telecommunication/Radio Engineering/ Instrumentation; Bachelor Degree in Science with
  - physics:
- tenance and planning in any factory under Government /Government Undertakings/reputed organisation. Desirable:

Engineering Graduate in any of the above disciplines.

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the the opinion that that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

No

Two years for direct recruits.

By promotion failing which by direct recruitment.

THE GAZETTE OF INDIA: JANUARY 13, 1996/PAUSA 23, 1917 166 [PART II—SEC. 3(1)] 14 12 13 Group 'C' Departmental Promotion Committee for Not applicable Promotion: Foreman (Electronics and Instrumentation) in the scale considering prmotion/confirmation: of Rs. 1640--2900 with two years regular service in 1. Deputy General Manager - Chairman. the grade failing which with combined regular service 2. Chief Engineer-Member. of seven years as Foreman (Electronics and Instru-3. Manager (Personnel and Administration)—Member. mentation) and Chargeman (Electronics and Instru-4. Labour Officer -- Member. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency mentation) and Coinage Section of the Ministry of Finance-—Member. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes-Member. 6 2 No \*4 (1995) General Central Rs. 1640-60-2600-75-Selection 13. Foreman 2900 Service Group 'C'. (Electronics and Non-Gazetted Instrumentation Non-Ministerial. \*Subject to variation dependent on work load. 10 11 Upto 30 years (relaxable for Government (i) 25% by pro-Essential: No Two years servants upto 35 years and 40 years in the (i) Diploma in Electronics/Telecomfor direct motion failing case of Schedule Castes and Scheduled munications/Radio Engineering/Insrecruits. which by trans-Tribes in accordance with the instructions fer on trumentation or Bechelor degree or orders issued by the Central Govt.). deputation; and in Science with Physics; (ii) 75% by direct Note: The crucial date for determining the (ii) five years experience in the mainage limit shall be closing date for receipt recruitment. tenance and planning in any factory of application from candidates in India under Government/Government (and not the closing date prescribed for Undertakings/reputed organisation. those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland. Note: Tripura ,Sikkim, Ladakh Division of The qualification regarding experience Jammu & Kashmir State, Lahual and is relaxable at the discretion of the Spiti district and Pangi Sub-Division of competent authority in the case of Chamba District of Himachal Pradesh, candidates belonging to Scheduled Andaman and Nicobar Islands and Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Lakshadwcep). Authority is of the opinion that In case of recruitment made through Empsufficient number of candidates from loyment Exchanges, the crucial date for these communities possessing the determining the age limit shall be the last regulsite experience are not likely to date upto which the Employment Exchanges be available to fill up vacancies are asked to submit the names. reserved for them. 13 14 12 Group 'C' Departmental Promotion Committee for Not applicable. Promotion: Chargeman (Electrones and Instrumentation) with two considering promotion/confirmation: 1. Deputy General Manager-Chairman. years regular service in the scale of Rs. 1600-2660

failing which Chargeman (Electronics and Instrumentation) with a combined regular service of five years in the scale of Rs. 1600-2660 and Rs. 1400-2300 shall be considered for promotion.

Transfer on deputation:

# Central Government Officers,-

(i) holding analogous posts; or

(ii) holding posts in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent with five years regular service: and

- 2. Chief Engineer-Momber.
- 3. Manager (Personnel and Administration) Member.
- Labour Officer -Member.
- 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance-Member.
- 6. One Group 'A' Officer belonging to Schedule 1 Castes/ Scheduled Tribes-Member.

1.3

(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 8.
The period of deputation including the period of deputation.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

1 2 3 4 5 6

14. Chargeman (Electronics and Instrumentation) \*1 (1995) General Central Service Group 'C', Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660.

Selection

No. -

14

tation) Non-Gazetted
Non-Ministerial

\*Subject to variation dependent on workload.

8 9 10 11

overnment Essential: No Two years By promotion

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled-Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahual and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

 (i) Diploma in Electronics/Teleconmunications/Radio Engineering/ Instrumentation or Degree in Science with Physics.

(ii) five years experience in the maintenance and planning in any factory under Government/Government Undertakings/reputed organisations.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.

No Two years By promotion failing for direct which by direct recruits, recruitment.

12

\_

Promotion:

(a) Instrument Technicians with four years regular service in the scale of Rs. 1400—2300; and

(b) possessing Matriculation or equivalent qualifications 4. from a University or Board recognised by the Govt. 5: and National Trade Certificate in Electronics/Radio and Television/Instrument Mechanic.

(Note: The service rendered by existing incumbents in the feeder grade as Machanics (Electronics and Instrumentation HS-I possessing Matriculation or equivalent from recognised Board and Industrial Training Institute Certificate in Electronics/Radio and Television/Instrument Mechanic shall be counted in the qualifying service for promotion.

Group 'C' Departmental Promotion Committee for

Not applicable.

considering promotion/confirmation:
1. Deputy General Manager—Chairman.

13

- 2. Chief Engineer-Member.
- 3. Manager (Personnel and Administration) -- Member.
- Labour Officer—Member
- One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member.
- One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member.

J	2	3	4		5	6
15. Senior Forem (Production)	an *23 (1995)  oject to variation dependen	Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-75.	-	Selection	No
	on work-load	·	<del></del>			
7			8	 9	10	
servants upto 35 case of Schedule Tribes in accorded by orders issued by orders issued by of application from the clost those in Assam, I Pradesh, Mezora Tripura, Sikkim, Jammu & Kashr Spiti district and and in Laskha dweep). Case of recruitmed by ment Exchanged date upto which	elaxable for Government years and 40 years in the d Castes and Scheduled ance with the instructions by the Central Govt.).  If date for determining the closing date for receipt om candidates in India sing date prescribed for Meghalaya, Arunachal m, Manipur, Nagaland, Ladakh Division of instate. Lahaul and Ping 5 b Division act of Himachal Prodesh, dicobar Islands and the made through Emptes, the crucial date for ge limit shall be the last the Employment Exto submit the names.	Pulp Technology Making or a De  (ii) five years experimaking in any fits Government/Gove	s Engineering of cate in Paper and gy or in Paper and gy or in Paper gree in Science; rience in paper actory under the vernment Undarganisations. Sion regarding extent the discretion authority in the scheduled cof selection the ty is of the the ient number of ese communities disite experience be available to fill	No	Two years for direct recruits.	By promotion fail- ing which by direct recruitment.
···	12		13			14
the scale of Rs. 1 (Production) with years as Foreman	on )with two years regular 640— 900 failing which Fo a a combined regular servic a and Chargeman in Produc the considered for promot	service in considering terman 1. Deputy 2. Works 3. Manage ion, 4. Labour 5. One O. Currence Finance 6. One G.	Departmental Promotics of promotion/confirmate of General Manager—Communication Manager—Communication Manager—Member.  The officer—Member of the rank of the rank of the manager Section Member.  The officer of the manager of the man	ion: hairma inistrat  Under n of th	ion)—Member Secretary in the Ministry of	Not applicable.
1	2		3	4	5	6
Foreman (Production)	*24 (1995) *Subject to variation dependent on workloa	General Central Group 'C' Non-( d Non-Ministerial.	Gazetted, EB-75-290		Selection	No
7	<u> </u>	8		9	10	11
the case of Sched	ars and 40 years uled Castes and accordance with the	Essential:  (i) Diploma in Mecha or Electronics Engine Certificate in Paper or in Paper Makin	neering or Operators and Pulp Technology	No	Two year for direct recruits	ct failing which

Note: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashtoir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadween.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. (ii) three years experience in paper making in any factory under the Government/ Government Undertakings/reputed organisations.

Note: -- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.

13

Not applicable

### Promotion:

Chargeman (Production) with two years regular service in the scale of Rs. 1600-2600 shall be eligible for promotion.

(Note: -The service rendered by existing incumbents in the feeder grade as Chareman in the pre-revised scale of Rs. 1400-2300 shall be counted in qualifying service for promotion).

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/ confirmation.

- Deputy General Manager —Chairmen 2. Works Manager -Member
- 3. Manager (Personnel) and Administration)
  - ·--Member
- 4. Labour Officer Member
- 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance
  - -Member
- 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes
  - Member

1	2	3	4	5	6
7, Chargeman (Production)	*(Subject to variation dependent on work-	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1600-50-2300- EB-60-2600	Selection	No

8

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

7

age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,

Essential:

(i) Diploma in Mechanical/Electrical or Electronics Engineering or Operators Certificate in Paper and Pulp Technology or in Paper Making or a Degree in

Note :- The crucial date for determining the Desirable : Experience in paper making in any factory under the Government/ Government Undertakings/reputed organisations.

Note: - The qualifiction regarding experience is relaxable at the discretion of the

No

9

Two years for direct recruits.

10

(i) 75% by promotion; and

11

(li) 25% by direct

requirement

Mezoram, Manipur, Negaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to sumbit the names.

competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.

13

Promotion:

Unclassified workers of production department : --

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/ confirmation

Not applicable

- (a) with four years regular service in the scale of Rs. 1400-2300; and
- (b) possessing Matriculation or equivalent examination from a University or Board 4. Labour Officer recognised by the Government and possessing Industrial Training Institute Certificate in any trade from an Institution recognised by the Government
- (Note.-The service rendered by existing incumbents in the feeder grade as Industrial workman of Highly Skilled Grade-I of a Mchine House and Grade-II of other sub-sections of Production of and possessing educational qualifications of Matriculation or equivalent or Industrial Training Institute certificate in any trade shall be counted in qualifying service for promotion).

- 1. Deputy General Manager Chairman
- 2. Works Manager
- 3. Manager (Personnel and Administration)
  - --Member
- Member
- 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of the Finance
  - --Member
- 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes

---Momber

1	2	3	4	5	6
8. Senior Foreman (mould Plant)	*1 (1995)  *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted/ Non-Ministerial,	Rs. 2000-60-2300- 75-3200.	Selection	No

7

Νo Two years for

10

By promotion failing which

11

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note:-The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India

Essential:

(A)(i) Diploma in Mechanical/Flectrical/ Electronics or Fine Arts or Degree in Science; and

8

(ii) five years experience in Engraving or Electroplating or wire working in any factory under Government/Government Undertakings/reputed organisations;

OR

direct recruits. by direct recruitment

(and not the closing date prescribed for (B)(i) Higher Secondary school certificate those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Negaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

examination, or equivalent from a University/Board recognised by Government; and (ii) eight years experience in Engraving or Electroplating or wire working in any factory under Government/Government Undertakings/reputed organisations.

Note. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Foreman (Mould Plant/Office) with two years regular service in the scale of Rs. 1640-2900 failing which foreman (Mould Plant/Office) with a combined regular service of seven years as Foreman (Mould Plant/Office) and Chargeman (Mould Plant/Office) shall be considered for promotion.

Group 'C' Departmental Promotion Not applicable Committee for considering promotion/ confirmation:

- 1. Deputy General Manager Chairman
- 2. Works Manager —Member
- 3. Manager (Personnel) and Administration)

---Member

4. Labour Officer

- -Member
- 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance Member

6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Trines

-Member

1	2	3	4		5	— ——— · ——— · 6
19. Foreman (Mould Plant/Office)		General Central on Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900.		Selection	No
7		· ·	8	9	10	11
Upto 30 years (relaxal servants upto 35 y in the case of Sch	ears and 40 years	Essential: (A)(i) Diploma in Me Electronics or Fine		No	Two years for direct recruits	(i) 25% by pro- motion failing

Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note,-The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghala, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, I adakh Division of

- Science;
- (ii) four years experience in Engraving or Electroplating or wire working in any factory under Government/Government Undertakings/reputed organisations;

OR

(b)(i) Higher Secondary school certificate examination or equivalent from a University/Board recognised by Government; and

on deputation;

(ii) 75% by direct recruitment.

7 Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba Ditsrict of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of recrutitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submitted the names.

(ii) seven years experience in Engraving or Electroplating or wire working in any factory under Government/Government Undertakings/reputed organisations.

Я

Note.-- The qualnication regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.

recruitment

Fromotion :

Chargeman (Mould Plant/Office) with two years regular service in the scale of Rs. 1600-2660.

Note:-The service rendered by the existing incumbents in the feeder grade as Charge man (Mould Plant/Office) in the 4. Labour Officer pre-revised scale of pay of Rs. 1400-2300 shall be counted in qualifying service for promotion.

Transfer on deputation:

Central Government officers,-(a)(i) holding analogous posts; or

- (ii) holding the posts in the scale of Rs. 1600-2660 with two years regular service; or
- (iii) holding posts in the scale of Rs. 1400-2300 with seven years regular service; and
- (b) possessing the educational qualification prescribed for direct recruits in column 8.
- Note .- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not

of Scheduled Castes and

ment).

with the instructions or orders

issued by the Central Govern-

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/ confirmation

- 1. Deputy General Manager -Chairman
- 2. Works Manager ---Member
- 3. Manager (Personnel) -Member
- ---Member
- 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance

-Member

6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes

—Member

Not applicable

to exceed three years. 20. Chargeman (Mould \*1 (1995) General Central Rs. 1600-50-2300-Selection No Plant/Office) \*Subject to variation Service Group C EB-60 2660 dependent on work Non-Gazetted/ Non-Ministerial 11 Upto 28 years (relaxable for Essential: No Two years for By promotion failing Government servants upto 35 (A) (i) Diploma in Mechanical/Electrical/ diret recruits which by direct years and 40 years in the case Electronics Engineering or Fine Arts or

degree in Science; and

Electroplating or wire working in any

factory under Government/Government Undertakings/reputed organisations;

Scheduled Tribes in accordance (ii) three years experience in Engraving or

Note .-- The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidatets in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipu, Nagaland Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

OR

- (B)(i) Higher Secondary school certificate examination or equivalent from a Uinversity/Board recognised by Government; and
- (ii) five years experience in Engraving or Electroplating or wire working in any factory under Government/Government Undertakings/reputed organisations.

Note.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.

3

14

Not applicable

Promotion:

Unclassified workers in Mould Plant,—

be closing date for receipt of

application from candidates

- (a) with four years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300; and
- (b) possessing Higher Secondary School certificate or equivalent from a University or Board recognised by the Government.
- Note.—The service rendered by the existing incumbents in the feeder grade as Highly Skilled I and Highly Skilled II with three years/five years regular service respectively and possessing educational qualifications of Higher Secondary or equivalent shall be counted in qualifying service for promotion.

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation

- 1. Deputy General Manager-Chairman
  - 2. Works Manager-Member
- 3. Manager (Personnel and Administration)
  - -Member
- 4. Labour Officer--Member
- One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member

6. One Group 'A' Officer belonging to
Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member
tion.

5 6 21. Senior Foreman \*1 (1995) General Central Rs. 2000-60-2300-Selection No \*Subject to variation Service Group 'C' (Process) EB-75-3200 dependent on work Non-Gazetted/ Non-Ministerial 7 8 8 10 11 Upto 30 years (relaxable for Essential: No Two years for By promotion failing Government servants upto 35 (i) Diploma in Mechanical/Electrical/ direct recruits which by direct years and 40 years in the case Electronic Engineering or Operators recruitment. of Scheduled Castes and Certificate in Paper and Pulp Techno-Scheduled Tribes in accordance logy or Degree in Science from a with the instructions or orders recognised University; and issued by the Central Govern-(ii) five years manufacturing/processing experience in any Paper Mill under ment), Note. -- The crucial date for Government /Government Undertakings/ determining the age limit shall reputed organisations.

Note.The qualifications regarding

experience is relaxable at the discretion

in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghajaya, Arunachaj Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagoland, Tripula, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lahshadweep In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchanges are

asked to submit the names.

India (and not the closing date

prescribed for those in Asasm,

Meghalaya, Arunachal Pradesh,

of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of caudidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved them.

12			13	1r	
Promotion: Foreman (Process) with the scale of Rs. 1640-29 combined regular servi (Process) and Assistant be considered for pron Note.—The service rendered in the feeder grashall be counted in quant	900 failing which wit ce of seven years as it t Supervisor (Process notion. ered by the existing in de as Supervisor (Pr	vice in for consi h a 1. Deputy Foreman 2. Manage b) shall 3. Manage — Merr neum- ocess) 5. One O fomotion. in Curr Ministr 6. One G	er (Personnel and Adm aber r Officer—Member fficer of the rank of Un rency and Coinage Sect ry of Finance—Member roup 'A' Officer belong led Castes/Scheduled T	Not applicable	
1	2	3	4	5	6
d	2 (1995) Subject to variation lependent on work oad	General Central Service Group C Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs, 1640-60-2600- EB-75-2900	Selection 1	No
7	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	8	9	10	11
Upto 30 years (relaxable Government servants u years and 40 years in the of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in account the instructions or issued by The Central Coment  Note.—The crucial date for mining the age limit she closing date for receipt application from candid	ipto 35 (i) Diplo he case Electr id Certif cordance nolog corders recogn Govern- (ii) Four exepri for deterall be repute of Note.—The	ma in Mechanical/Elema in Mechanical/Elema in Mechanical/Elemanicate in Paper and Poly or Degree in Scientised University; and years manufacturing, ience in a Paper Mill rument/Government and organisations.	Operators ulp Tech- ace from a t /processing under Undertaking/	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment

Competent Authority in the case of candi-

dates belonging to Scheduled Castes and

Scheduled Tribes if at any stage of selec-

Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of

Lakshadween. In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are

Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and

asked to submit the name.

tion the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them,

13 Not applicable

Promotion:

Assistant Supervisor (Process) with two years regular service in the scale of Rs. 1600-2660 failing which Assistant Supervisor (Process) with a combined regular service of five years in the scale of Rs. 1600-2660 and Rs. 1400-2300 shall be considered for promotion.

Group 'C' Departmenial Promotion Committee for considering promotion/confirmation:

- 1. Deputy General Manager—Chairman
- Manager (Lisnishing End) -- Member
- 3. Manager (Personnel and Administration) –Member
- 4. Labour Officer Member
- 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance- Member
- 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes - Member

Rs. 1600-50- 300-No. 5% (1995) General Central Selection Assistant EB-60-2660 Supervisor "Subject to variation Service Group C dependent on work Non-Gazetted/ (Process) Non-Ministerial 10 11 8

Upto 8 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Governmen().

Note.- The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Labaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachat Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essential:

(i) Diploma in Mechanical/Electrical/ Electronic Engineering or Operators Certificate in Paper and Pulp Technology or Degree in Science from a recognised University.

Desirable:

One year's experience in paper making or finishing in a paper will under Government/Government Undertaking/reputed organisations.

Note.-The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Two years for No direct recruits

By promotion failing which by direct recruitment

14

13 Group 'C' Departmental Promotion Committee Not applicable Promotion: Senior Chargehand/Chargehand-I with four years' for considering promotion/confirmation: regular service in the scale of Rs. 1400-2300 and 1. Deputy Manager-Chairman 2. Manager (Finishing End)-Member possessing educational qualification of Matricula-3. Manager (Personnel and Administration) tion or equivalent from a University or Board recognised by the Government. --Member Note. - The service rendered by the existing incum-4. Labour Officer-Member bents in the feeder grade as Chargehand Grade-I 5. One Officer of the rank of Under Secretary of Process Section in the scale of pay of Rs. 1320in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance-Member 2040 and possessing educational qualifications of Matric or equivalent from a recognised Board shall 6. One Group 'A' Ollizer belonging to also be counted for promotion. Scheduled Castes/Scheduled Tribes ---Member Rs. 2000-60-2300-24. Senior Inspector \*2(1995) General Central Selection No (Security and FB-75-3200 \*Subject to varia-Service Group C Control) tion dependent on Non-Gazetted/Nonworkload. Ministerial 7 10 11 Upto 30 years (relaxable for Essential: No Two years for By promotion failing Government servants upto 35 (i) Degree from a recognised University; direct recruits which by direct years and 40 years in the case and recruitment. of Scheduled Castes and Sche-(ii) five years experience in the accounting duled Tribes in accordance and finishing of paper preferably Sewith the instructions or orders curity Papers in any paper mill under issued by the Central Government). Government/Government Note.--The crucial date for de-Undertakings/reputed organsations. Note. -- The qualifications regarding experitermining the age limit shall be closing date for receipt of ence is relaxable at the discretion of the application from candidates Competent Authority in the case of canin India (and not the closing didates belonging to Scheduled Castes date prescribed for those in and Scheduled Tribes if at any stage of Assam, Meghalaya, Arunachal selection the Competent Authority is of Pradesh, Mizoram, Manipur, the opinion that sufficient number of Nagaland, Tripura, Sikkim, candidates from these communities pos-Ladahh Divisin of Jammu and sessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacan-Kashmir State, Lahual and Spiti district and Pangi Subcies reserved for them. Division of Chamba Disrtict of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep. In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the lost date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names. 13 -12 14 Proportion: Group 'C' Departmental Promotion Committee Not applicable for considering promotion/confirmation: Inspector (Security and Control) in the scale of

Deputy General Manager—Chairman.
 Manager (Finishing Fnd)—Member

-Member

3. Manager (Personnel) and Administration

R<sub>9</sub>.1640-2900 with two years' regular service in the

grade failing which Inspector (Security and Control) with combined regular service of seven years as

Inspector (Security and Control) and Assistant

12		1			14
Inspector (Control) : tion,	shall be considered for	5. One C in Cu Minis 6. One C	Officer—Member Officer of the rank of Finance—Member of Finance—Member of Finance—Member of Finance—Member of the rank of the	Section of the aber onging to Sche-	ıy
1	2	3	4	5	6
25. Inspector (Security and Control)	*6 (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group C Non-Gazetted/Non- Ministerial	Rs. 1640-60-2600 75-2900	EB- Selection	No
7		8	9	10	11
Upto 30 years (relaxab Government servant years and 40 years i of Scheduled Castes duled Tribes in acco with the instructions issued by the Centra ment). Note.—The crucial of termining the age lim be closing date for re application from can India (and not the of prescribed for those Meghalaya, Arunach desh, Mezoram, A Nagaland, Tripura, Ladakh Division of and Kashmir State Spiti district and Division of Chamba Himachal Pradesh, a and Nicobar Islands Lakshdweep. In case of recruitm through Employment changes, the crucia determining the age be the last date upto Employment Excha	s upto 35 (i) Degrance and Sche- rdance accou or orders Govern- late for denit shall the Competition of Govern- losing date in Assam, the opinital Pracandidates in and Schemal Pracandidates in all P	ee from a recognised to rears experience in the nting in any paper nment/Government to eputed organisations, equalifications registed at the distribution of the Competent Authority in the Competent Authon that sufficient tes from these communities from these communities are available to fill upried for them.	processing/ Mill under Undertak-  arding ex- iscretion of the case of duled Castes ny stage of hority is of number of unities pos- nee are not	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment.
	12		13	, ,	14
trol) in the pre-revise	f Rs. 1600-2660	regular mittee for mation.  cumbe- 1. Deputy (or (Con- 2. Manager on).  Mendon mittee for mation.	Departmental Promotor considering promotor Ceneral Manager —Cor (Finishing End) —No (Personnel and Admer — Member	ion/confir- hairman Aember	applicable

5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the

6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member

Ministry of Finance

178 THE G	–. : <del>===</del> ·	OF INDI	A : JANUARY 1;	3, 1996/P	AUSA	23, 1917	<del></del>	II—SEC. 3(i)]
26. Assistant Inspec- tor (Control)	. , ,	variation   3 on work-	3 General Central Getvice Group 'C' Non-Gazetted/Non- Ministerial	Rs. 1600-5	4  0-2300-F	B-60-2660	Selection	6 No
———		<del></del>			9	· 10	··- · ·	
Upto 28 years (relaxa vernment servants of scheduled Caster duled Tribes in account the instruction issued by the Centrament).  Note — The crucial is termining the age libe closing date for application from calludia (and not the classem, Meghalaya, Pradesh, Mezoram, Nagaland, Tripura, Ladakh Division of and Kashmir State, Spiti district and F Division of Chambof Himachal Prademan and Nicobar Is Lakshdweep.  In case of recruitm through Employment Excha asked to submit the	in the case in the case is and Sche- ordance is or orders al Govern- ate for de- mit shull receipt of indidates in closing those in Arunachal Manipur, Sikkim, Jammu Lahaul and Pangi Sub- oa District ish, Anda- lands and inent made tent Ex- I date for limit shall o which the inges are	(i) Degree and (ii) three y ing/acc under dertak Note.—Th perionee the Concandidate Castes if at the October of candipossessin not likely	ears experience in the counting in any paper Government/Government/Governmings/reputed organisate qualifications regard is relaxable at the dispetent Authority in the belonging to and Scheduled any stage of competent Authority ion that sufficient dates from these cought to requisite expery to be available to expery to be available to experse.	process-Millinent Unctions. ing exserction of the case of Scheduled Tribes selection is of t number mmunities ience are	No	Two years direct recru	its an (ii) 25	5% by promition:  Id  % by direct re- gitment,
12				13				14
Promotion:  Chargehand - I of Conregular service in the sessing the education of equipment of Board recognised to the service renders in the feeder grapher pre-revised scale of R in qualifying service for the service for t	scale of Rs. nal qualificati uivalent from by the Gover dered by the ade as Charg. s. 1320-2040	1400-2300 p ion of a Universit ament. existing incuchand—I in shall be cou	os- 1. Deputy Ge 2. Manager (I y 3. Munager (I N tm- 4. Labour Of the 5. One Office in Currency try of Final 6. One Group	ing promotic neral Manag Finishing End Personnel an lember ficer—Memb r of the rank yand Coinage neeMembe	n/confirmer —Chai l)—Mem d Admin er of Unde Section or	nation.  tman  ber  istration) =-  r Secretary  f the Minis-	Not applic	ea ble
				·		·		
	*2 (1995) *Subject to v dependent or load	ariation work- N	3 General Central Service Group C on-Gazetted/Non- finisterial	4 Rs. 2000-50- EB-75-33		Selection	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	6 

10 11 Age: No Two years for By promotion, failing Upto 30 years (relaxable for Go-Essential : (i) Post Graduate Degree in Chemistry; Educatio- direct recruits which by direct vernment servants upto 35 years and 40 years in the case nal Qua-(ii) five years experience in any Paper recruitment Mill laboratory or allied industries lification: of Sphalalod Castes and Sphed tled Tribes in accordaince under Government/Government Un-No but dertakings/reputed organisations. to the with the instructions or orders Note. -- The qualifications regarding exextent issued by the Central Governperionce is relaxable at the discretion indicated ment). Note. The crucial date for deterof the Competent Authority in the case ia column mining the age limit shall be of candidates belonging to Scheduled 12. Castes and Scheduled Tribes if at any closing date for receipt of applistage of selection the Competent Authocation from candidates in India rity is of the opinion that sufficient number (and not the closing date presof candidates from these communities cribed for those in Assam, possessing the requisite experience are Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Negland, not likely to be available to fill up the Tripura, Sikkim, Ladakh Divacancies reserved for them. vision of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of recruit ment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall he the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. Group 'C' Departmental Promotion Committee Promotion: Not applicable Chemist Grade- I with two years regular service in for considering promotion/confirmation. the scale of Rs. 1640-2900 possessing the educa-1. Deputy General Manager—Chairman tional qualification of a Degree in Science with 2. Manager (Quality Assurance)—Member Chemistry as one of the subjects. 3. Manager (Personnel and Administration)— Note.—The service rendered by the existing incumb-Member ents as Chemist Grade I in the pre-revised scale 4. Labour Officer -- Member of Rs. 1400-2300 in the feeder grade shall be count-5. One Officer of the rank of Under Secretary ed in qualifying service for promotion). in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance-Member 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes---Member 3 6 28. Chemist Grade-I \*8 (1995) General Central Rs. 1640-60-2600-Selection No "Subject to variation Service Group C EB-75-2900 dependent on work Non-Gazetted/Non-9 11 Upto 30 years (relaxable for Go-Essential: Age—No Two years for (i) 25 % by promotion (i) Bachelor Degree in Science with Chevernment servants upto 35 Educational direct recruits failing which by years and 40 years in the case mistry as one of the subjects from a Qualificadirect recruitment. of Scheduled Castes and Scherecognised University; and tion: No (iii) 75% by direct reduled Tribes in accordance (ii) three years experience in a laboratory but to the cruitment. with the instructions or orders in any Paper Mill or industry underextent indiissued by the Central Govern-Government/Government Undertakcated in ment). ings/reputed organisations. column 12.

Note.-The crucial date for

determining the age limit shall

reputed organisation.

10 11 Note.-The crucial date for determining the age limit shall be Note. The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of closing date for receipt of apthe Competent Authority in the case of plication from candidates in India (and not the closing date candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of prescribed for those in Assam. selection the Competent Authority is of Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Negaland, the opinion that sufficient number of Tripura, Sikkim, Ladakh Dicandidates from these communities possessing the requisite experience are not vision of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district likely to be available to fill up the vacanand Pangi Sub-Division cies reserved for them. Chamba District of Himachal Andaman Pradesh. Nicobar Islands and Lakshadween. In case of recruitment made through Employment changes, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. 12 13 Group 'C' Departmental Promotion Committee Not applicable Promotion: Chemist with two years regular serivce in the scale of for considering promotion/confirmation. Rs. 1600-2660 and possessing a Degree in Science 1. Deputy General Manage, -Chairman with Chemistry as one of the subjects from a Uni-2. Manager (Quality Assurance)-Member versity recognised by the Government. 3. Manager (Personnel and Administration)-Note.—The incumbents in the feeder grade in the Member pre-revised scale of Rs. 1200-1800 and possessing 4. Labour Officer-Member Intermediate Science with Chemistry as one of the 5. One Officer of the rank of Under Secretary subjects shall also be considered for promotion. in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance-Member 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes-Member 46 \*3 (1995) 29. Chemist General Central Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660 Selection \*Subject to Service Group 'C' variation Non-Gazetted/ dependent on Non-Ministerial workload 7 8 9 10 11 Upto 28 years (relaxable for Essential: Age-No Two years By promotion failing Government servants upto 35 (i) Bachelor Degree in Educational for direct which by direct years and 40 years in the case Science with Chemistry as qualification: recruits recruitment of Scheduled Castes and one of the subjects; and No but to the Scheduled Tribes in accordance (ii) two years experience in extent mentioned with the instructions or orders laboratory in a Paper Mill or in column 12 issued by the Central Govt.) industry under Government/ Government undertakings/

be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Chamba Dis-Division of trict of Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Note.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of Meghalaya, Arunachal Pradesh, candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

### Promotion:

Laboratory Assistant with five years regular service in the scale of Rs. 1350-2200 and possessing educational qualifications of Higher Secondary School Certificate with Chemistry as one of the subjects from a University/Board recognised by Government.

The service rendered by the existing incumbents as shift Tester Grade I in the feeder grade in the 6. One Group 'A' Officer belonging to Schaduled pre-revised scale of Rs. 1200-1800 shall be counted in qualifying service for promotion.

Group 'C' Departmental Promotion Committee Not applicable for considering promotion/confirmation

> for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh. Mizoram Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,

- 1. Deputy General Manager—Chairman
- 2. Manager (Quality Assurance)—Member
- 3. Manager (Personnel and Administration)-Member
- 4. Labour Officer-Member
- 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance-Member
- Caste/Scheduled Tribes Member

		3	4
3). Supervisor (Rationalisation)	*1 (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group C, Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640 60-2200-EB- / 75-2900.
5	6		···
Selection	No	Castes and Scheduled instructions or orders i ment).	ears in the case of Scheduled Tribes in accordance with the ssued by the Central Govern-
		shall be closing date for	e for determining the age limit or receipt of application from I not the closing date prescribed

Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In case of recruit nent made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8		9	10	11
Essential:  (i) Bachelor of Science from a University recognised by Central Government;  (ii) five years experience as a Supervisor in any industrial organisation under the Government/ Government Undertakings.  Note.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	— - Not	applicable	Two years for direct recruits	By transfer/transfer on deputation failing which by direct recruitment.

12	13	14
Transfer/transfer on deputation: Central Government Officers,— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) holding post on regular basis for two years in the scale of Rs. 1600-2660 or (iii) holding posts on regular basis for five years in the scale of Rs. 1400-2600/1400-2300; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed in column 8. (The period of deputation including the period of deputation in another excedre post held immediately proceeding his appointment in the same or some other organisation/cepartment of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	5 One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance - Member	

1	2	3	4
31. Senior Sectional Officer (Costing)	*1(1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group C, Non-Gazetted/ Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB- 75-3200.
		<del></del>	

No

7

Selection

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 40 years and 45 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Contral Government.

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Ardaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.) In case of recruitment made through Employment

Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

column 12.

10

11

Essential:

(a)(i) Must have passed Intermediate examination of the Institute of Cost and Works Accountants of India constituted under the Cost Works Accountants Act, 1959 (23 of 1959); or

(ii) must possess Post Graduate Degree in Commerce with Costing as a subject from a University recognised by the Government; or

(iii) must possess Post Graduate Diploma in Management Accounting from a University or Institute recognised by the Government; and

(b) Must possess three years experience in the Cost Accounting or Accountancy in an organisation of repute.

Note.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Age: No Educational qualification: No but to the extent mentioned in

Two years for By promotion failing direct recruits which by transfer/ transfer on deputation failing both by direct recruitment.

12

13

14

Promotion:

Sectional Officers with two years regular service for considering promotion/confirmation: in the scale of Rs. 1640-2900 in the Accounts/

1. Deputy General Manager—Chairman Costing Department having experience in preparation of cost sheets/proforma accounts in 3. One Group 'A' Gazetted Officer belonging

Group 'C' Departmental Promotion Committee Not applicable

- 2. Manager (Finance)-Member

12

the Security Paper Mill, Hoshangabad and possessing a Degree in Commerce from a University recognised by the Government. Note:---

The service rendered by the existing incumbents in the feeder grade in the scale of Rs. 1640-2900 shall be counted in qualifying service or promotion.

Transfer/transfer on deputation:

Officers of the Central Government,-

(a)(i) holding analogous posts; or

33 Sectional Officer \*5 (1995)

\*Subject to

variation

dependent on work load

- (ii) holding posts in the scale of Rs. 1640-2900 for two years on regular basis; and
- (b) possessing the educational qualifications mentioned in coumn 8.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

13 to Scheduled Castes/Scheduled Tribes---Member

- 4. Labour Officer-Member
- 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section in the Ministry of Finance-Member

1	2		3	4		5	6	
32. Senior Sectional Officer (Industrial Relations)	1 * (1995) *Subject to variation cependent on work load	Service Non-	Group "C" Gazetted/			Selection	י	. No
7		8		9		10	11	
Not applicable	Nota	pp}icable	Not ar	plicable	Net ap	plicable	100% by p	romotion
12							14	·
Promotion: Sectional Officer wit in the scale of Rs. 16 Note:— The service rendere as Accountant or Of scale of Rs. 1640-290 respectively in the fe in qualifying service	540-2900.  ed by the existing fice Superintender 200 and Rs. 1600-26 ocder grade shall be	incumben It in the	Service Group "C" 2300-EB-75-3200  Non-Gazetted/ Ministerial  8 9 10  icable Not applicable Net applicable  13  Group 'C' Departmental Promotion Committee  rvice for considering promotion  1. Deputy General Manager—Chairman  2. Manager (Pensonnel and Administration)  ambent —Member.  the 3 One Group 'A' Gazetted  Officer belonging to Scheduled Castes/			plicable		
1	2	<u>-</u>		4	, <u></u>	5	<del>-</del>	6 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

General Central

Service Group 'C'

Non-Gazetted/ Non-Ministerial Rs. 1640-60-

2600-EB-75-2900

Selction

No

7	8		<del>-</del>	) <del></del>	10			,1
Not applicable	Not appl	icable	Not appl	icable ———	Not appl	icable	100%	by promotion
	2			13				1.
	<del></del>			'Departmen	tal Drama			11
service in the which Senior regular service Assistant and  (ii) Cashier with fore-revised sea	ale of Rs. 1400-260 Mill. Hoshangab ed by the existing a re-revised scale of	2300 failing ombined enior lerk; ervice in the 20 in the ad. incumbents Rs. 1400-	Committe 1. Deputy 2. Manage 3 Manage 4. Labour 5 One Ofter tary in Ministr 6 One Group	Department of the reference of the reference of the reference of Finance of F	ering prot anager—C —Member of and Ac ember, ank of Un ad Coinage	motion Chairman r Iministration —Member, Ider Secre- c Section of —Me ging to	on) f ember	Not applicable
				-· - <del>-</del> 4			5	
34. Stenographer Grade-I	*1 (1995)  *Subject to variation dependent on workload.	General Servico ( Non-Gaz Ministeri	Group 'C' zetted/	Rs. 1640 EB-75-2	0-60-2600- 900.	Sele	etion	
7		8	·———	9		10		
Not applicable	No	t applicable	No	t applicable	Not a	pplicable		y promotion
12		<del></del>		13				4
Promotion: Stenographer grade Rs. 1400-2600 with the grade.	II in the scale of five years regular	şei vice	Comm  Deputy  Manage  Labour  One Offi Secretary Section  One Gro	Department ittee for con General Ma r (Personnel r (Finance)— Officer—Me cer of the ray y in Currency of the Minis oup 'A' Office d Castes/Sch	sidering p nayer—Cl and Admi -Membor. mber. nk of Und y and Coin stry of Fin er belongi	oromotion hairman inistration) Member er nage ance,—Me	mbei	applicable
						· — <u>—                                  </u>		6
	*3 (1995)	General C	entral	Rs. 1400-4	0-1600-	Selection		
5. Stenographer Grade-II	*Subject to variation dependent on workload.	Service Gr Non-Gaze Ministeria	oup 'C' tted/	50-2300-E			100	110

7 9 10 11 8 By promotion No Upto 28 years (relaxable for Essential: Two years for failing which by Government servants upto 35 (i) Matriculation or Higher direct recruits direct recruityears and the 40 years in the case Secondary or equivalent from of Scheduled Castes and Scheduled a Board or Institution recogment. Tribes in accordance with the insnised by the Government; and tructions or orders issued by the (ii) must possess a speed of 120. Central Government). words per minute in English Note. - The crucial date for deteror Hindi shorthand and 40 mining the age limit shall be closwords per minute in English ing date for receipt of applications or Hindi typewriting from candidates in India (and not Note: -The qualifications regarding the closing date prescribed for experience is relaxable at the disthose in Assam, Meghalaya, cretion of the Competent Authority Arunachal Pradesh, Mizoram, in the case of candidate: belonging Maniput, Nagaland, Tripura, to Scheduled Castes and Scheduled Sikkim, Ladakh Division of Tribes if at any stage of solection Jammu and Kashmir State, Lahaut the Competent Authority is of the and Spiti district and Pangi Subopinion that sufficient number of Division of Chamba District of candidates from these communities Himachal Pradesh Andaman and possessing the requisite experience Nicobar Islands and Lakshdweep). are not likely to be available to fill In case of recruitment made up the vacancies reserved for them. through Employment Exchanges, crecial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. 12 13 14 Group 'C' Departmental Promotion Not applicable Promotion: Stenographer with five years regular service in Committee for considering promotion/ the scale of Rs. 1200-2040. confirmation: 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Personnel and Administration) -Member 3. Labour Officer -Member 4. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance-Member. 5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member. 3 4 5 6 1 2 36. Cashier \*2 (1995) Rs. 1400-40-1600 No General Central Not applicable \*Subject to Service Group 'C' 50-2300-EB-60variation Non-Gazetted/ 2600 dependent on Ministerial. workload. 7 11 10 Not applicable Not applicable By transfer on Not applicable Not applicable deputation

12 13 14 Not applicable Transfer on Deputation: Not applicable. Officers of the Central Government,— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with two years regular service in the grade of Rs. 1400-2300; or (iii) with three years regular service in the grade Rs. 1350-2200; or (iv) with five years regular service in the grade of Rs. 1200-2040; and (b) possessing five years experience in the Cash and Accounts matters of the Government of India. (Candidates with Cash and Accounts training under any Institute of the Government would be preferred) The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. 5 1 2 3 4 6 37. Senior Assistant 11\* (1995) General Central Rs. 1400-40-1800-Selection No. \*Subject to Service Group 'C' EB-50-2300 variation Non-Gazetted/ Ministerial. dependent on work load. 9 10 7 11 8 Not applicable Not applicable Not applicable. Not applicable, 100% by promotion. 14 12 13 Not applicable. Promotion: Group 'C' Departmental Promotion Junior Assistant with three years regular service Committee for considering promotion in the scale of Rs. 1350-2200. 1. Deputy General Manager - Chairman Note.—The service rendered by the existing 2. Manager (Personnel and Administration)/ incumbents as Upper Division Clerk in the Manager (Finance) - Member. feeder grade in the pre-revised scale of 3. Labour Officer - Member. Rs. 1200-2040 shall be counted in qualifying 4. One Officer of the rank of Under Secreservice for promotion. tary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance — Member 5. One Group 'A' Officer belonging to. Scheduled Castes/Scheduled Tribes.

versa or two years experience in Central/

Offices

including

State Government

Government of India Undertakings carrying out office work in both Hindi and English

Note.-

The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

12

13

11

Transfer/transfer on deputation:
Officers of the Central Government.—

- (a) (i) holding analogous posts; or
  - (ii) holding post of Junior Assistant with three years regular service in the scale or Rs 1350-2200; or
  - (iii) holding post of Lower Division Clerk/ Hindi Typist with six years regular service in the scale of Rs 950-1500; failing which
  - (iv) Upper Division Clerk in the scale of Rs 1200-2040 with five years regular service in the grade in Mints and Processes under the Ministry of Finance; and
- (b) Passessing educational qualification mentioned in Column 8

Note:

The selection shall be made through a limited departmental competitive examination in translation from Hindi to English and viceversa.

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Contral Government shall ordinarily not exceeding three years.

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation

- 1. Deputy General Manager-Chairman
- Manager (Personn'l and Administration)—Member
- 3. Labour Officer-Member
- 4. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member
- One Group 'A' Officer belonging to Schoduled Castes/Scheduled Tribes
   —Member

Not applicable

1 2 3 4

39 \*\*Junior Assistant
\*\*(This includes one post designated as Junior Assistant Medical Store)

2 3 4

General Central Service Rs. 1350-30-1440-40-1800Group C Non-Gozetted/ EB-50-2200
Ministerial

7 No Upto 25 years (relaxable for Government servant Selection upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note -The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, "Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. 9 10 11 Two years for direct (i) 75% by promotion No Essential: (i) Bachelor Degree or equivalent from any recruits failing which by transfer/transfer University recognised by Government; (ii) three years' clerical experience in any office deputation on under the Government/Government underfailing both by direct recruitment takings/reputed organisations. (ii) 25% by direct Desirable: Preference will be given to commerce or science recruitment. graduates. Note.-The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. 14 13 12 Not applicable Group 'C' Departmental Promotion Com-Promotion: Lower Division Clerks/clerk-cum-typists/Remittee for considering promotion/confirgistration and Record Clerk with five years mation. regular service in the grade of Rs. 950-1500. 1. Deputy General Manager-Chairman 2. Manager (Personnel and Administra-Transfer/transfer on deputation: tion)/Manager (Finance)-Member (a) Central Government Officers,— 3. Labour Officer-Member (i) holding analogous posts; or 4. One Officer of the rank of Under Secre-

tary in Currency and Coinage Section

of the Ministry of Finanace-Member

(ii) holding posts of Upper Division Clerks

grade of Rs. 1200-2040; or

with three years regular service in the

3150 GI|95-20.

[काग <b>()</b> + ⊶ <b>का</b> 3 (1)]		सास्त का	राजपद्धः जमन्तरा 13, 1996/पाप	23, 1917	191	
	12		13		14	
with five years a grade of Rs. 95 (b) possessing the	<ul> <li>(iii) holding posts of Lower Division Clerks with five years regular service in the grade of Rs. 950-1500; and</li> <li>b) possessing the educational qualifications mentioned for direct recruits in column</li> </ul>		Group 'A' Officer be eduled Castes/Scheduled mber		o	
1	2		3		4	
40. Stenographer	3*(1995) *Subject to variation pendent on work		General Central Serv Group C Non-Gazet Ministerial		0-30-1560-EB-40-	
	5	6	<u> </u>	7	<del>,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,</del>	
	Selection	No	Upto 25 years (re upto 35 years and duled Castes and with the instruction Government).  Note,—The crucial deshall be closing da candidates in Indiccribed for those in Pradesh, Mizoram Sikkim, Ladakh E State, Lahaul and sion of Chamba Andaman and Nic In case of recruitme Exchange, the crucilimit shall be the I ment Exchanges are	d the years in Scheduled Tribe as or orders issued that for determinate for receipt of a (and not the con Assam, Meghan, Manipur, Napolivision of James Spiti district and District of Historical date for deteast date upto when Scheduler is the second of the color of	the case of Sche- es in accordance ed by the Central ling the age limit application from losing date pres- alaya, Arunachal galand, Tripura, nu and Kashmir l Panji Sub-Divi- machal Pradesh, ad Lakshdweep.) gh Employment ermining the age nich the Employ-	
8		9	10	1	l	
ssential:  No  No  Matriculation or equivalent from a Board/ Institution recognised by the Central Go- vernment;  ii) must possess a speed of 80 words per minute in English/Hindi shorthand and 40 words per minutes in English/Hindi typewriting ote.— he qualifications regarding experience is relax- able at the discretion of the Competent		No e	Two years for direct recruits	-	otion through al examination ich by direct re-	
to Scheduled Castes at any stage of selectivity is of the opinio of candidates from sessing the requisite	e of candidates belonging and Scheduled Tribes if tion the Competent Author that sufficient number these communities pos- experience are not likely Il up the vacancies reserve					

Not applicable

14

Promotion:
From amongst Lower Division Clerks of Sccurity Paper Mill Hoshangabad who have put in atleast three years regular service in

12

the grade; and

Possess educational qualifications mentioned in Column 8.

Note: The incumbents shall to qualify departmental examination in stenography and typwriting before being considered for promotion. 13

Group C Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation.

- 1. Deputy General Manager-Chairman
- Manager (Personnel and Administration)—Member
- 3. Labour Officer---Member
- One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member
- One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes— Member

3 4

41. \*\*Lower Division Clerk-cum-Typist/ Registration and Records Clerk

1

\*\*This includes 19 posts designated as Lower Division Clerk-cum-Typist and posts designated as Registration and Records Clerk \*22(1995)

\*Subject to variation dependent on work load

2

General Central Service
Group C Non-Gazetted/
Ministerial

Rs. 950-20-1150-EB-25-1500

5 6

7

Selection |

No

Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura. Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Not applicable

Non-Selection

10 11 8 (i) 10% by promotion through Essenfial: Age—No but Two years for departmental competitive (i) Matriculation or equivalent from a Board to the extent direct recruits recognised by the Central Government; mentioned in examination; and column 12 (ii) 90% by direct recruitment (ii) must possess a speed of 30 or 25 words per minute in English/Hindi typewriting Educational Qualifications—Yes respectively. Note.-The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent; authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Group 'C' Departmental Promotion Com-Not applicable Promotion: mittee for considering promotion/confir-From amongst Group 'D' employees holding mation the posts on regular basis for five years and 1. Deputy General Manager—Chairman possessing educational qualifications pres-2. Manager (Personnel and Administracribed in column 8. tion)-Member Note 1.—The selection shall be made through 3. Labour Officer-Member limited departmental competitive examina-4. One Officer of the rank of Under Secretion. tary in Currency and Coinage Section of Note 2.—The maximum age limit for limited the Ministry of Finance-Member departmental competitive examination shall 5. One Group 'A' Officer belonging to be 40 years (45 years for Scheduled Castes/ Scheduled Castes/Scheduled Tribes-Member Scheduled Tribes candidates). (The date of determining the maximum age limit shall be the closing date for receipt of applications for limited departmental competitive examination). Note 3.—The maximum number of recruits by this method shall be limited to 10% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerks occurring in a year and unfilled vacancies shall not be carried over in the next succeeding year. 3 4 Rs 950-20-1150-EB-25-1400 General Central Service \*2 (1995) 42. Photocopying cum-Group C Non-Gazetted, \*Subject to variation de-Duplicating Operator pendent on work load 7 6 5

No

194 THE GAZET	TE OF INDIA: JAN	UARY 13, 1	996/PAUSA 23,	1917	[PART II SBC. 3(i)]
8		9	10		11
Not applicable		Not Applicat	ble Not Appli- cable	100% by p	romotion
12			13		14
Promotion: Office Peons/Dusting Bear regular service in the servic		mittee for  1. Deputy C  2. Manager tion)—M  3. Labour C  4. One Office tary in C	epartmental Prome considering prome feneral Manager— (Personnel and ember Officer—Member cer of the rank of University of Finance-	otion Chairman Administra- nder Secre-	Not applicable
<u>_</u> 1	2	· — · — · · · · · · · · · · · · · · · ·	3		4
43. Record Attendant	*1(1995)  *Subject to variation pendent on work	n de- G	eral Central Servic roup C, Non-Gaze on-Ministerial		0-20-1150-EB-25-
'5	6		7		·
Selection	N	0	Not applicab	le	
8	9		10	11	
Not applicable	Not Appli	cable	Not Applicable	100% by p	romotion
			13	<del></del>	14
Promotion: O fice Peons/Dusting Bea gular service in the sca	rer with 5 years relle of Rs. 750–940.	mittee for control of the Min  mittee for control of the Min	Officer—Member of the rank of Universely and Coins nistry of Finance—up 'A' Officer be Castes/Schedule	ction -Chairman Administra- ader Secre- age Section -Member	Not Applicable

District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Note.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Casies and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12 13 14 Transfer: Not applicable

From amongst Safaiwala/Mali of Security Paper Mill with fivevears regular service in the scale of Rs. 750-940 and who possess elementary literacy and proof of ability to read either Hindi or English or regional language.

Note.—The crucial date for deter-

closing date for receipt of applica-

mining the age limit shall be

tion from candidates in India

(and not the closing date pres-

cribed for those in Assam,

Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation

- 1. Deputy General Manager -Chairman
- 2. Manager (Personnel and Administration)
  - -Member -Member
- 3. Labour Officer
- 4. One Group 'A' Officer belonging to Sceuled Castes/Scheduled Tribes

-Member 1 2 5 3 6 46. Dusting Bearer \*1 (1995) General Central Rs. 750-12-870-EB-Selection No \*Subject to variation Service Group "D" 14-940. dependent on work Non-Gazetted/ load **Ministerial** 7 9 10 8 .11 Upto 25 years (relaxable for Essential: VIIIth standard pass Not Two years By direct Government servants upto 35 with Hindi as a subject. applicable for direct recruitment years and the 40 years in the recruits Note.—The qualifications case of Scheduled Castes and regarding experience is relaxa-Scheduled Tribes in accordance able at the discretion of the with the instructions or orders Competent Authrority in the issued by the Central Government. case of candidates belonging to

to Scheduled Castes and

Scheculed Tribes if at any

Authority is of the opinion

candidates from these commu-

that sufficient number of

stage of selection the Competent

Meghalaya, Arunachal Pradesh, nities possessing the requisite Mezoram, Manipur, Negaland, experience are not likely to be available to fill up the vacancies Tripura, Sikkim, Ladakh Division reserved for them. of Jammu and Kashmir State, Lahaul and spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. 12 13 14 Not Applicable Group 'D' Departmental Promotion Committee Not applicable for considering confirmation 1. Deputy General Manager —Chairman 2. Manager (Personnel and Administration) -Member 3. Labour Officer -Member 4. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes -Member 2 3 (1995)47. Mill General Central Rs. 1640-60-2600-Selection No Superintendent \*Subject to variation Service Group 'C', EB-75-2900. dependent work Non-Gazetted/ load. Non-Ministerial. 10 8 11 Upto 30 years (relaxable for Essential: Not applicable Two years By transfer Government servants upto 35 (i) Bachelor Degree or equivafor direct on deputayears and the 40 years in the nt from a University recruits tion failing case of Scheduled Castes and recognised by Government; which by Scheduled Tribes in accordance and direct with the insttuctions or orders (ii) three years experience in recruitment issued by the Central Government). office work under the Go-Note.—The crucial date for detervernment/Government underminingthe age limit shall be takings/reputed organisations. closing date for receipt of appli-Note.—The qualifications cation from candidates in India regarding experience is relaxa-(and not the closing date presble at the discretion of the tribed for those in Assam, Competent Authority in the Meghalaya, Arunachal Pradesh, case of candidates belonging Mezoram, Manipur, Negaland, to Scheduled Castes and Tripura, Sikkim, Ladakh Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district Authority is of the opinion

8

and Panji Sub-Division of Chamba Dist ict of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

that sufficient number of candidate. from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

Not applicable

Transfer/transfer on Deputation:

- (a) Officer of the Central Government,—
- (i) holding analogous posts; or
- (ii) holding posts in the scale of Rs. 1400-2300 or Rs. 1200-2040 with three years or five years regular sorvice respectively; and
- (b) Possessing a Bachelor's degree from a University recognised by the Central Government; and
- (c) five years experience in handling maters relating to establishment, procurement of raw materials as wll as production planning of Security Paper Mill or Security Printing Press/Mints etc.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

instructions or orders issued by the Central Government).

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation

1. Deputy General Manager

- ---Chairman
- 2. Manager (Personnel and Administration)

—Member -Member

- 3. Labour Officer
- 4. One Office of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance

---Member

5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes

-Member

1		3		4	5	6
48. Head Time Keeper	*5 (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 164 EB-75-2	0-60-2600- 900.	Selection	No
7		8		9	10	11
•	vants upto 35 ars in the case of as and Scheduled	Essential:  (i) Bachelor Degree fruit University recognise Central Government (ii) Three years experient.	ed by the it;	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment.

timekeeping in an industrial

organisation under Govern-

. . .

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti district and Panaji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment

 Exchanges are asked to submit the names.

ment/Government undertakings/reputed organisation. Note.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and . Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Promotion:

(i) 50% from amongst Senior Assistants with five years regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or with a combined regular service of five years as Senior Assistant and Upper Division Clerk in the scale of Rs. 1400-2300 and Rs. 1200-2040 respectively;

12

(ii) 50% from amongst Time keepers with five years regular service in the scale of Rs. 1350-2200.

Note 1.—The existing incubments with three years service as Time keeper in the scale of of Rs. 1200-1800 in the feeder grade on or before the date of publication of this notification shall also be considered for promotion.

Note 2.—The service rendered by the existing incumbents as Time keepers in the feeder grade shall be counted in qualifying service for promotion.

13

Not applicable

Group 'C' Departmental Promotion

Committee for considering promotion/
confirmation:

1. Deputy General Manager -- Chairman

2. Manager (Finance)

-Member

3. Labour Officer

-Member

 One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance

\_Member

5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes

-Member

1	2	3	4	. 5	6
49. Time Keper	*7 (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 1350-30-1440- 40-1800-EB-50-2200.	Selection	No

—Member

Selection

Rs. 1600-50-2300-

EB-60-2660

200

2040;

50. Cantoen

Manager

2 \*1(1995)

on work load.

variation dependent

\*Subject to

General Central

Ministerial

Service Group 'C'

Non Gazetted/Non-

No

Upto 28 years (relaxable for Govern- Essential: ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note.-The crucial date for determing the age limit shall be clesing dute for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunachal Pradesh. Mizoram, Manipur, Nagalano, Tripura, Sikkim, Ladakh Dvision of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakslidwcep).

7

In case of recruitment made through Employment Exchanages, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(i) Higher Secondary or equivalent from a Board recognised by Central Government; and

8

- (ii) diploma in catering from an institution recognised by Central Government; and
- (iii) three years' experience in a centeen in any industry under Government/Government undertakings/reputed organisation.

Note. -

The qualifications regarding expereince are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates beloning to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to ful up the vacancies reserved for the them.

Two years for direct recruits

10

By promotion failing which by direct recruitment

11

14

Not applicable.

12

Promotion:

Canteen Supervisor with six years' regular service in the scale of Rs. 1350-2200.

Note.—The service rendered by existing incumbents as Canteen Supervisor-cum Accountant in the pre-revised scale of Rs. 1200-2040 in the feeder grade shall be counted in qualifying service for promotion.

Group 'C' Departmental Promotion

Committee for considering promotion/ confirmation:

1. Deputy General Manager

13

- 2. Manager (Finance)
- -Chairman -Member
- 3. One Officer Group 'A' Gazetted belonging to scheduled Castes/
  - Scheduled Tribes-Member

4. Labour Officer-Member

5 One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes-Member

in Currency and Coinage Section of the

possessing qualification of Matricula-

tion or equiavlent from a Board recognised by Central Government; failing both from 5. One Group 'A' Officer belonging to amongst Lower Division Clerk-cum-Typist/Registration and Recording Clerk with seven years' regular service in the scale of Rs. 950-1500;

- (ii) 50% from amongst Writers with two years' regular service in the scale of Rs. 1320-2040.
- Note.— The service rendered by the existing incumbents as Assistant Canteen Supervisor in the pre-revised scale of Rs. 950-1500 in the feeder grade shall be counted in qualifying service for promotion.

- Ministry of Finance—
- Scheduled Castes/Scheduled Tribes -Member

1	2	3	4	5	6
52. Estate Custodian		General Central Service Group 'C' Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900	Selection	No.
	7	8	9	10	11

Upto 30 years (relaxable for Essential:-Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes & Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spitit district and Pangi-Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep

- (i) Bachelor Degree of a University recognised by the Central Government:
- (ii) Five years' experience in main- a Matriculate tenance and upkeep of estate/ residential Colonies under Government/Government Under- by Central Government takings/reputed companies Desirable:

Bachlor Degree in Science Agriculture or diploma in Civil Engineering Note.-

The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Age: No. Two years Educational for direct Qualifications: recruits No but must be from a Board or University recognised

By promotion failing which by transfer/transon deputation failing both by direct recruitment.

In case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determiing the age limit shall be the last date upto which the Emment Exchange are asked to submit the names.

12

13

14

#### Promotion:

- (a) Assistant Estate Inspector in the scale of Rs. 1600-2660 with two years regular service 1. Deputy General Manager—Chairman in the grade failing which Assistant Estate Inspector with combined 1egular service of five years as Assistant Estate Inspector and Sonior Assistant/Uppper Division Clerk in the Scale of Rs. 1600-2660-and 1400-2300 Rs. 1200-2040 respectively.
- (b) Canteen Manager in the scale of Rs. 1600-2660 with three years regular service failing which Canteen Manager with a combind regular service of five years as Canteen Manager in the scale of pay of Rs. 1600-2660-and Canteen Supervisor in the scale of Rs. 1350-2200 respectively.

Note.—The service rendered by the existing incumbents mentioned at (b) above in the feeder grade as Canteen Supervisor cum-Accountant in the pre-revised scale of Rs. 1200-2040 shall be counted in qualifying service for promotion

Trasfer/transfer on deputation:

Officers of the Central Government.—

- (a) (i) holding analogous posts : or
  - (ii) holding posts in the scale of Rs. 1600-2660 with two years of regular service in the grade; and
  - (b) possessing the educational qualifications and experience mentioned in column 8.

Note.—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceding three years.

Group 'C' Departmental Promotion Committee Not applicable for conisdering promotion/Confirmation.

- 2. Manager (Personnel and Administration) -Member
- 3. Labour Officer-Member
- 4. One Officer of the rank of Under Secretary Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance ---member
- 5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes-Member

3 \*(1995) General Central Service Rs. 1600-50-2300-EB-60-53. Assistant Estate Ins-Group C Non-Gazetted/ \*Subject to variation de-2660 pector Non-Ministerial pendent on workload.

5 6 Upto 28 years (relaxable for Government servants Selection No upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Negaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employ-

> 8 10

### Essential:

- (i) Bachelor Degree or equivalent from a University recognised by the Central Government:
- (ii) Three years' experience in maintenance and upkeep of estate/residential colonies under Government/Government undertakings/reputed companies.

# Desirable:

Bachelor Degree in Science (Agriculture) or diploma in Civil Engineering.

Note.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Age: No Educational Qualifications-No but must possess the qualifications of Matriculation or equivalent from a Board or University recognised by the Central Government.

direct recruits

ment Exchanges are asked to submit the names.

Two years for By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

11

13

14

## Promotion:

- (a) (i) 34% post to be filled from amongst Senior Assistant with three years' regular service in the scale of pay Rs. 1400-2300 or with a combined regular service of five years as Senior Assistant and Upper Division Clerk in the pay of Rs. 1400-2300/Rs. 1200-2040 respectively and
  - (ii) 33% posts to be filled from amongst Junior Estate Inspector with five years' service in scale of pay of Rs. 1350-2200; or with a combined regular service of seven years as Junior Estate Inspector and Janitor/Assistant Janitor;
  - (iii) 33% of the posts to be filled from amongst Canteen Supervisor with five years' regular service in the scale of pay of Rs, 1350-2200; and
- (b) possessing the qualification of Matriculation or equivalent from a Board recognised by the Central Government.

Transfer on deputation:

Officers of the Central Government,—

- (a) (i) holding analogous posts; or
  - (ii) holding three years regular service in the scale of Rs. 1400-2300; or
  - (iii) holding five years regular service in the scale of Rs. 1350-2200; and
- (b) possessing the educational qualification and experience mentioned in column 8.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years).

- Group'C' Departmental Promotion Com- Not applicable mittee for considering promotion/confirmation.
- 1. Deputy General Manager--Chairman
- 2. Manager (Personnel and Administration)—Member
- 3. Labour Officer-Member
- Rs. 1400-2300/Rs. 1200-2040 respectively; 4. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member
  - One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes— Member

1 2 3 4

54. Junior Estate Inspector 5 \*(1995) General Central Service Rs. 1320-30-1560-EB-40\*Subject to variation dependent on workload. Non-Ministerial

6 Upto 25 years (relaxable for Government servants Selection No upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. Age: No Essential: Two years for By promotion failing Educational Quali-(i) Higher Secondary or equivalent from a direct recruits which by Board recognised by the Central Governfications: No but rceruitment. ment: must possess the (ii) one year expeience in maintenance and qualifications of upkeep of estate/residential colonies under Matriculation or Government/Government undertakings/ equivalent from reputed organisation. a Board or Uni-Note.—The qualifications regarding experience versity recognised are relaxable at the discretion of the Compeby the Central tent Authority in the case of candidates Government. belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selction the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. 13 14 Group 'C' Departmental Promotion Com- Not applicable Promotion: mittee for considering promotion/confir-(i) Guest House Attendant/Club Attendant with seven years' regular service in the mation. scale of Rs. 825-1200; (ii) Head Mali/Head Safaiwala/Head Chowki-

- dar with nine years' regular service in the scale of Rs. 775-1025; and
- (b) possessing qualification of Matriculation or equivalent from a Board recognised by Central Government.

Note.—The service rendered by existing incumbents in the feeder grade as Stewards/Club Attendant shall be counted in the qualifying service for promotion.

1. Deputy General Manager—Chairman

- 2. Manager (Personnel and Administration)-Member
- 3. Labour Officer—Member
- 4. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance-Member
- 5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes-Member

3150 GI[95-22.

3. Labour Officer—Member

---Member

4. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—

1	2	3	4	5	6
56. Guest House Attendent	*4 (1995)  *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group D Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 825-15-900- EB-20-1200	Not applicable	No
7		8	9	) 10	11

Upto 25 years (relaxable for Essential: Government servants upto 35 years and the 40 years in the

case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limitshall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

- (i) VIIIth Standard pass; and
- (ii) One year experience in house keeping in a guest house/lodge/ hotel under Government/ Government Undertakings/ reputed organisation.

Note.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Not Two years By direct Applicable for direct recruitment recruitment

13 14 12 Group 'D' Departmental Promotion Not applicable Not Applicable Committee for considering confirmation 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Personnel and Administration) -Member 3. Labour Officer-Member 4. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes

-Member

1	2	3	4	5	6
57. Head chowkidar	*3 (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group D Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 775-12-955- EB-14-1025	Non-Selection	No
7	8		9	10	11
Not Applicable	Not Appli		Not applicable	Not Applicable	100% by promotion
12		13		14	
Promotion : Chowkidar with two	Com	o 'D' Departmenta mittee for consider	ing promotion	14 Not appl	icable
Promotion: Chowkidar with two ears' regular ervice in the	Comi 1. Depui 2. Mana	o 'D' Departmenta mittee for consider ty General Manage ager (Personnel and	ing promotion r—Chairman	Not appl	icable
Promotion: Chowkidar with two rears' regular service in the scale of Rs. 750-940.	Comi 1. Deput 2. Mana —Me 3. Labor	o 'D' Departmenta mittee for considera ty General Manage ager (Personnel and ember ar Officer—Membe	ing promotion r—Chairman l Administration	Not appl	icable
Promotion: Chowkidar with two ears' regular ervice in the	Comi 1. Deput 2. Mana —Me 3. Labor 4. One C	o 'D' Departmenta mittee for consideraty General Manage ager (Personnel and ember ur Officer—Membe Group 'A' Officer bulled Castes/Schedu	ing promotion r—Chairman l Administration r clonging to	Not appl	icable
Promotion: Chowkidar with two ears' regular ervice in the	Comi 1. Depui 2. Mana —Me 3. Labou 4. One C Sched	o 'D' Departmenta mittee for consideraty General Manage ager (Personnel and ember ur Officer—Membe Group 'A' Officer bulled Castes/Schedu	ing promotion r—Chairman l Administration r clonging to	Not appl	icable
Promotion: Chowkidar with two ears' regular ervice in the	Comi 1. Depui 2. Mana —-Me 3. Labor 4. One C Sched —-Mer	o 'D' Departmenta mittee for consideraty General Manage ager (Personnel and ember ar Officer—Membe Group 'A' Officer buled Castes/Schedumber	ing promotion r—Chairman l Administration r clonging to iled Tribes	Not appl	
Promotion: Chowkidar with two ears' regular ervice in the	Comi 1. Depui 2. Mana —Me 3. Labou 4. One C Sched	o 'D' Departmenta mittee for consideraty General Manage ager (Personnel and ember ur Officer—Membe Group 'A' Officer bulled Castes/Schedu	ing promotion r—Chairman l Administration r clonging to aled Tribes	Not appl	icable  6  No

7 8 9 10 11 Upto 25 years (relaxable for Essential: No Six months By direct (a) VIIIth Standard pass. Must be Government servants upto 35 for direct recruitment years and 40 years in the case able to read and write English recruits of Scheduled Castes and Scheand Hindi duled Tribes in accordance with (b) (i) must be an ex-serviceman; or the instructions or orders (ii) three years' service as Home (issued by the Central Govern-Guards/Civil Defence volunteers and training in at least basic and ment). refresher courses in Home Note.—The crucial date for determining the age limit shall be Guard and Civil Defence: Note.—The qualification regarding closing date for receipt of application from candidates in experience is relaxable at the India (and not the closing date discretion of the Competent Authority in the case of candiprescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, dates belonging to Scheduled Mezoram, Manipur, Nagaland, Castes and Scheduled Tribes if Tripura, Sikkim, Ladakh at any stage of select on the Competent Authority is of the Division of Jamme and Kashmir State, Lahual and opinion that sufficient number of Spiti district and Pangi Subcandidates from these commu-Division of Chamba District nities possessing the requisite of Himachal Pradesh, experience are not likely to be available to fill up the vacancies Andaman and Nicobar Islands reserved for them. and Lakshadweep. In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining, the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. 12 13 14 Notapplicable Group 'D' Departmental Promotion Not applicable Committee for considering confirmation 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Personnel and Administration) -Member 3. Labour Officor—Member 4. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes ---Member 2 ١ 3 4 5 6 59. Head Mali \*3 (1995) General Central Rs. 775-12-955-Non-Selection No \*Subject to Service Group D EB-14-1025 variation Non-Gazetted/ dependent on Non-Ministerial workload -

Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Megalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essential:

(i) Vth Standard pass; and

(ii) One year experience in gardening under Government/ Government undertakings/ reputed organisations.

Note.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

No

Six months for direct recruits

10

By promotion failing which by direct recruitment

11

12

Promotion

Mali with two years regular service in the scale of pay of Rs. 750-940 13

14

Group 'D' Departmental Promotion
Committee for considering promotion/
confirmation

- 1. Deputy General Manager-Chairman
- Manager (Personnel and Administration)
   —Member
- 3. Labour Officer-Member
- One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes
   —Member

Not applicable

[भाग IIखंड 3 (i)]		भारत का राजपन्न : ः	जन <b>ब</b> री 13, 1996/पौप	23, 1917	213
1	2	3	4	5	6
60. Mali	*16 (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group D Non-Gazetted/ Non-Ministerial		Not applicable	No
7		8	9	10	11
Upto 25 years (relaxable Government servants u years and 40 years in the of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in acceptable with the instructions or issued by the Central Genent).  Note.—The crucial date for determining the age him be closing date for receivapplication from candid India (and not the close prescribed for those in Meghalaya, Arunachal Mezoram, Manipur, Natripura, Sikkim, Ladak Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul Spiti district and Panji Spi	pto 35 (i) Vine case (ii) sind gardance orders responsite shall authorized at an Assam, Compradesh, opin agaland, of cast in the expensite strict of laman determined are strictly ar	th Standard pass; a x months experience ordening under Government undertake puted organisations. The qualification refrience is relaxable a retion of the Competential of the case of a belonging to Scheet and Scheduled Tray stage of selection upstent Authority is ion that sufficient nandidates from the case passessing the requirence are not likely able to fill up the vived for them.	e in ernment/ cings/ cogarding at the etent candi- duled ribes if the of the umber commu- uisite y to be	Six months for direct peruits	By direct recruitment
12		13	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	14	
Not ap plicable	Co 1. De 2. M  3. La 4. Or Sc	up 'D Departmenta mmittee i'r consider oputy General Mana anager (Personnel a Member beur Officer—Mem ne Group 'A' Officer heduled Castes/Sche Member	ring confirmation  ager—Chairman  ad Administration  ber  r belonging to	Not applicat	ole

1	2	<del></del>	3		4
61. Head Safaiwala	*8 (1995)  *Subject to variat pendent on wor		General Central Servi Group D, Non-Gazet Non-Ministerial		s. 775-12-955-EB-14-102
5	<del></del> 6			7	
Non selection	No		upto 35 years and Castes and Schedu	. 40 years uled Tribe	or Government servants in the case of Scheduled is in accordance with the d by the Central Govern-
			candidates in Ind cribed for those in Pradesh, Mizorar Sikkim, Ladakh I State, Lahaul and sion of Chamba Andaman and Nic In case of recruit Exchanges, the credimit shall be the	ia (and no n Assam, m, Maniq Division o Spiti district tobar Islament maducial date last date a	ceipt of application from ot the closing date pres- Meghalaya, Arunachal pur, Negaland, Tripura, of Jammu and Kashmir rict and Pangi Sub-Diviof Himachal Pradesh, and and Lakshdweep). He through Employment for determining the age upto which the Employo submit the names.
			9 10		
Essential:  (i) Vth Standard pass  (ii) one years experience organisation under ment undertakings/re	Government/Govern-	No			motion failing which by rect recruitment
Note.—The qualification is relaxable at the discreta Authority in the case of to Scheduled Castes a if at any stage of selection Authority is of the onumber of candidates from the possessing the requisit likely to be available to reserved for them.	etion of the Competent f candidates belonging and Scheduled Tribes ection the Competent pinion that sufficient rom these communities te experience are not				
	12		13		14
Promotion: Safaiwala with two years of pay of Rs. 750-940.	service in the scalc	mitte f firmatic  1. Deputy  2. Manag tion)—  3. Labour	General Manager—Cer (Personnel and A Member Officer—Member	tion/con- thairman dministra	. <del>-</del>
			froup 'A' Officer bel led Castes/Scheduled ' ber		•

्भाग 11खड 3 (1)]	· भारतभा स	अपस्य - जनकरी 13, 1	99 <i>6</i> /पाप 23, 19	917	215
l		3	-) <del>-===</del>	4	<del></del>
	05) to variation de- nt on work load	General Centr Group D Non-Minist	on-Gazetted,		50-12-870-EB-14-940
5	6			<del></del>	
<del></del>					
Not applicable	No	upto 35 ye Castes ar	ears and 40 y nd Schedule ctions or ord	years in t d Tribes	Government servan he case of Schedulo in accordance wit d by the Central Go
		shall be c cand date cribed for Pradosh, Sikkim, I State, Lan sion of 6	losing date f is in India (a r those in A Mizoram, I Ladakh Divi naul and Spit Chamba Div	or receiptend not the sam, Manipur, sion of Judistrict of	mining the age limit of application from the closing date presegnalaya, Arunacha Negaland, Tripuna ammu and Kashmi and Pangi Sub-Divi Himachal Pradesh and Lakshdweep).
		Exchange limit shal	s, the crucia I be the lest	l date for date upte	wough Employmen determining the ego which the Empleyabmit the names.
8		9	10		11
Essential: (i) Vth Standard pass	Νο αρτ	olicable Six n for d recru	irect	y direct r	ecruitment.
Note.—The qualification regarding is relaxable at the discretion of the Authority in the case of candidates to Scheduled Castes and Scheduled at any stage of selection—the Authority is of the opinion than number of candidates from these possessing the requisite experience likely to be available to fill up the reserved for them.	Competent belonging I Tribes if Competent t sufficient e communities te arc not				
12		13			14
Net Applicable	mitte 1. Dep 2. Mar tion 3. Lab 4. One	'D' Departments e for considering outy General Ma- nager (Personne )—Member sour Officer—Me e Group 'A' Officed Castes/Scomber	confirmation reger—Chairle and Adminates The confirmation of the c	n : rman inistra- ging to	Not applicable

for thom.

14 12 13 Not applicable Group 'C' Departmental Promotion Com-Promotion: mittee for considering premotion/confir-Assistant Store Keeper with three years regumation, lar service in the scale of pay of Rs. 1600-J. Deputy General Manager - Chairman 2660 Note.—The service rendered by the existing Manager (Personnel) and Administration)-Member incumbents in the feeder grades as Assistant 3. Labour Officer - Member Stores Keeper in the pre-revised scale of 4. One Group 'A' Officer belonging to Rs. 1400-2300 shall be counted in qualifying Scheduled Castes/Schedulid Tribes service for prometien. Momber 5 One Officer of the rank of Under Sectotary in Currency and Comago Section of the Ministry of Finance-Member 6. Manager (Materials) - Member

### SCHEDULE

	]	2	3	4
64	Assistant Store Keeper	*8(1995)  *Subject to variation de-	General Central Service Group C Non-Gazetted/	Rs. 1600-50-2300-EB-60- 2660
		pendent on work load	Non-Ministerial	

		7
Selection	No	Upto 28 years (relaxable for Government servan tage upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
		Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for these in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipus, Negaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmin State, Lahual and Spiti district and Pangi Sub-Divis vision of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.
		In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchanges are asked to submit the

names

vacancies reserved for them

8 9 10 11 Essential: Age: No By promotion failing which by Two years for (i) Bachetor's degree from a University re-Educational direct requits direct recruitment cognised by Central Government; qualification: (ii) three years' experience in maintenance of No, but should stores and accounting in any organisation at least possess under Government/Government under-Matriculation takings/reputed organisations. or equivalent Note: The qualification regarding experience from a Board/ is relaxable at the discretion of the Compe-University retent Authority in the case of candidates cognised by bolonging to Scheduled Castes and Schedul-Central Goed Tribes if at any stage of selection the vernment Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the

12		13	<u>-</u>
Promotion:  (i) 25% from amongst Senior Assistant with five years regular service in scale of pay of Rs. 1400-2300; or with a combined	G	roup 'C' Departmental Promotion Com- mittee for considering premotion confir- mation:	Not applicable
regular service of seven years as Senior Assistant/Upper Division Clerk; (ii) 37-1/2% from amongst Assistant (Stores)		Deputy General Manager—Chairman Manager (Personnel and Administra- tion)—Member	
with seven years' regular service in the scale of pay of Rs. 1350-2200; or with a combined service of nine years as Assistant (Stores) and Checker HS-II;	3. 4	Labour Officer—Member One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes— Member	
(iii) 37-1/2% from amongst Tools and Stores Issuers in the scale of pay of Rs. 1350-2200 with seven years as Tools and Stores Issues S-I/Tools and Stores Issuers S-II		One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member Manager (Materials)—Member	
Note. The service rendered by the existing incombents as Writer/Stockman/Tools and Stores Issuers S-II in the feeder grade shall be counted in qualifying service for promotion.			

I	2	3	4						
65. Sister In-charge	*I (1995) *Subject to variation de- pendent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75- 2900						

[भाग 11कांत 3 (i)]		नार्त का <b>राज्या</b> ————————————————————————————————————	तः जनवरी 13, 1996/पौष 2 ————————————————————————————————————	3, 1917 	219	
) ————————————————————————————————————	6		7			
Selection No		Upto 30 years (relaxable for Government servar upto 35 years and 40 years in the case of Schedul Castes and Scheduled Tribes in accordance withe instructions or orders issued by the Central Government).  Note.—The crucial date for determining the age liming shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam. Meghalaya, Arunach Pradesh. Mizoram. Manipur. Nagaland. Tripur Sikkim. Ladakh Division of Jammu and Kashm State, Lahual and Spiti districts and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).  In case of recuitment made through Employment Exchanges the crucial date for determining the against shall be the last date upto which the employment Exchanges are asked to submit the names.				
	8	9	10			
versity recognised  (ii) Diploma in Gener or Diploma in Me ing from Governm  (iii) Five years experie pital or dispensar Government under nisation; and  (iv) Registration with Some —The qualification is relaxable at the disc Authority in the case to Scheduled Castes a any stage of selection rity is of the opinion of candidates from the sossing the requisite experience.	nce in any reputed hos- ry under Government/ ertakings/reputed orga-	У		By prom direct t	otion failing which by recruitment	
12				 		
Promotion: From amongst Staff Nu lar service in the scale 2660. Note.—The service rend	lered by the existing ler grade as Staff Nurse e of Rs 1400-2300 alifying service for	mation: 1. Deputy 2. Chief M 3 Manage tration) 4. Labour 5 One Gr Schedule Member 6 One Offi	Dopartmental Prometics of considering promotion of considering promotion of considering pro	/confii-	Not applicable	

12	- · · · · · · · · · · · ·			13		14
Not Applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation  1. Deputy General Manager - Chairman  2. Chief Medical Officet - Member  3. Manager (Personnel and Administration) - Member  4. Labour Officer - Member  5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes - Member					
1	<del>-</del>	2		3	· ,	4 .
67. Occupational Health Technician	*I (1995) *Subject to variage pendent on w		Grou	l Central Service up C Non-Gazette -Ministorial		00-50-2300-60-2660
5	6			7		
Not applicable	No		to : Ca the	35 years and the 4 stes and Schedul	0 years in t ed Tribes i	ernment servants up the case of Scheduled in accordance with by the Central Go
			sh car crii Pra Sik Sta sio	all be closing date didates in India (bed for those in Adesh, Mizoram, likim, Ladakh Divite, Lahaul and Sp	e for receipt and not the assam, Me Manipur, I ision of Ja iti district a District of	mmu and Kashmir and Pangi Sub-Divi Himachal Pradesh
			Exe lim	changes, the crucia	al date for t date upto	rough Employment determining the age which the Employmit the names.
				-		
8		<del></del>	9	10		11
Essential:  (i) Bachelor of Science fr cognised by Central C  (ii) Diploma in Occupation	Sovernment; and	Not ap	plicable	Two years for direct recruits	By direct	recruitment

Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment

Exchanges are asked to submit the names.

10 9 11 8 Essential: Not applicable Two years for By promotion failing which by direct recruitment (i) Bachelor of Pharmacy or Diploma in direct recruits Pharmacist from a University recognised by Central Government. (ii) Four years' experience as a Fharmacist in any hospital/dispensary under Government/Government undertaking/reputed organisations. Note.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience ore not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. 13 14 12 Group 'C' Departmental Promotion Com-Not applicable Promotion: mittee for considering promotion/confir-Pharmactst with two years regular service in mation. the scale of pay of Rs. 1350-2200 1. Deputy General Manager-Chairman 2. Chief Medical Officer -Member 3. Manager (Personnel and Administration)-Member 4. Labour Officer-Member 5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes-Member 2 3 4 1 \*4 (1995) General Central Service Rs. 1350-30-1440-40-1800-69. Pharmacist Group C Non-Gazetted/ EB-50-2200 \*Subject to variation de-

Non-Ministerial

pendent on work lord.

6 5 Selecttion No Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagalard, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.) In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchnages are asked to submit the names. 8 10 11 Essential: Age: No By promotion failing which Two years (i) Bachelor of Pharmacy or diploma in Educational by direct recruitment. Pharmacist from a university or institution Qualification: Yes recognised by Contral Government; (ii) two years experience in any hospital dispensary under Government/Government undertaking/reputed organisations Note.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. 12 13 14 Promotion: Group 'C' Departmental Promotion Com-Not applicable Dressers in the scale of Rs. 950-1400 with 10 mittee for considering promotion/confiryears service in grade and possessing educamation 1. Deputy General Manager-Chairman tional qualification mentioned in column 8. Note: - The existing incumbent with ten years 2. Chief Medical Officer-Member 3. Manager (Personnel and Administraservice as Dressor in the scale of Rs. 750-940 in the feeder grade on or before the date of tion)-Member publication of this notification shall also be 4. Labour Officer-Member considered for promotion. 5. One Group 'A' Officer belonging to Note: 2—The service rendered by the existing Scheduled Castes/Scheduled Tribes incumbents in the feeder grade as Dressei

in the pre-revised scale of Rs. 750-940 shall be counted in qualifying service for pro-

motion.

-Member

भाग IIकंग 3 (i)]	भारत का राजपत्र : जनवरी 13, 1996/पौष 23, 1917							
1	2		3	4				
70. Senior Laboratory Technician	1* (1995) *Subject to variation dependent on work load	G	enoral Central Service croup C Non-Gazette on-Ministerial		Rs. 1350-30-1440-40-180 EB-50-2200			
5	6			7				
Selection	No	u C i r	toto 35 years and 40 Castes and Scheduled instructions or order ment). The crucial dashall be closing dat candidates in Indicaribed for those in Pradesh, Mizoram Sikkim, Ladakh I State, Lahaul and Division of Cham Andaman and Niclin case of recruitm Exchanges the crulimit shall be the 1	years d Tribe s issued te for re a (and a Assan bivision Spit aba Dis obar I acial da ast date	for Government servant in the case of Scheduled in accordance with the d by the Central Govern determining the age limit eccipt of applications from not the closing date present, Meghalaya, Arunacha in pur, Nagaland, Tripura of Jammu and Kashmi i district and Pangi Subtrict of Himachal Prades Islands and Lakshdweep, ade through Employment to for determining the age upto which the Employed to submit the names.			
8		9	10		11			
Government/Governr puted organisation.  Note.—The qualification are relaxable at the d tent Authority in t belonging to Schedule Tribes if at any stage	Government; Laboratory Techno-  e as Laboratory technital/dispensary under undertakings/re-  as regarding experience discretion of the Compehe case of candidates and Scheduled of selection the Compehe opinion that sufficient	No	Two years for direct recruits		romotion failing which b			

are relaxable at the discretion of the

8 10 11 Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. 12 13 14 Group 'C' Departmental Promotion Com- Not applicable Not Applicable mittee for considering confirmation 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Chief Medical Officer-Member 3. Manager (Personnel and Administration)-Member 4. Labour Officer-Member 5. One Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes -Member 6. One officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Division of the Ministry of Finance-Member 3 1 2 4 \*4 (1995) General Central Service 72. Auxiliary Nurse-cum-Rs. 1320-30-1560-EB-40-Midwife \*Subject to variation de-Group C Non-Gazetted/ 2040. pendent on workload Non-Ministerial 7 5 6 Not applicable No Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

vernment).

6

7

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8

9

10

11

Essential:

Not applicable

Two years

By direct recruitment.

- (i) Matriculation or equivalent from a board recognised by the Central Government;
- (ii) Diploma in Medical Laboratory Technology; and
- (iii) One year experience as Junior Laboratory Assistant in any hospital/dispensary under Government/Government undertakings/ reputed organisation.

Note:--

The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Comptent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

Not applicable

Not applicable

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:—

- 1. Deputy General Manager—Chairman
- 2. Chief Medical Officer-Member
- 3. Manager (Personnel and Administration)—Member
- 4. Labour Officer-Member
- One Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.

The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent

232 Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. 12 13 14 Group 'D' Departmental Promotion Com- Not applicable Not applicable mittee for considering confirmation 1. Deputy General Manager-Chairman 2. Chief Medical Officer--Member 3. Manager Personnel and Administraion-Member 4. One Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes-Member 5. Chief Medical Officer-Member 76. Ayah \*2 (1995) General Central Service Rs. 800-15-1010-EB-20 \*Subject to variation de-Group 'D' Non-Gazetted/ 1150 pendent on work load Non-Ministerial No Upto 25 yeas (relaxable for Government servants upto Non-selection 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note-The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Laharl and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands and Lakshdwoep. In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the ago limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. 9 10 8 11 No Six months for By promotion failing which by Essential: (i) Vth Standard Pass; direct recruits direct recruitment. (ii) one year's experience in the line in a hos-

pital/dispensary under Government/Governvernment undertakings/reputed organisation

10

11

Note.

The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill ur the vacancies reserved for them.

12

13

Promotion:

Women employees employed in aleaning/dusting (Safaiwork) with four years regular service in the scale of pay of Rs. 750.940 and having 1. Deputy General Manager-Chairman experience in conducting deliveries and allied 2. Chief Medical Officer-Member work in Labour Room.

Group 'D' Departmental Promotion Com- Not applicable mittee for considering promotion/confirmation.

- 3. Manager Personnel and Administration-Member
- 4. Labour Officer--Member
- 5. One Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes-Member

[F. No. 4/9/93-PM(SPM)] V.K. VELUKUTTY, Dy. Manager (C&C)

स्यास्थ्य स्रोर परिवार कल्याण मंजालय

(स्वास्प्य विभाग)

नई दिल्ली, 6 विसम्बर, 1995

सा.का.नि. 12:—राष्ट्रपति, संविधान के धन्वचेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदेश पानिसयों का प्रयोग करते हुए, सफदरकांग धरपताल, नई दिल्ही में ज्येष्ठ सुरक्षा ग्रुधिकारी पद पर मर्शी की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है प्रयीत :---

- ा. संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारम्भ : (1) इन नियमो का संक्षिप्त नाम सक्करजंग ग्रस्थन।ल, नई किली (ज्येष्ठ सुरक्षा श्राधकारी) भर्ती नियम, 1995 है।
- (2) में राजपल में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- ्र पद-संख्या, यर्गीकरण श्रीर देतनमान : उभन पर्या की संख्या, उसका वर्गीकरण श्रीर उसका वेतनभान वह क्षोगा जो इन नियमों से उपायद श्रवसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- अर्ती की पद्धति, आयु-सीमा प्रहृताएं धादि : उक्त पद पर अर्ती की पद्धति, आयु सीमा प्रस्य प्रहृताएं ग्रीर उससे संबंधित ग्रन्थ बातें वे होगी जो उपत प्रमुख्नी के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिधिष्ट हैं।
  - निरष्टता वह व्यक्ति—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पांत या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पतनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ; करत पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा:

परन्त यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाला है कि ऐसा धिपाह रेसे स्पनित और विवाह के मन्य पक्षकार को लागु स्वीय विधि के प्रधीन भ्रानकोय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस मिथम के प्रवर्तन से छूट थे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :- जहां केन्द्रीय सरक उन्हें लेखबदा करके तथा, इस नियमों के किसी उपबन्ध व	तर की यह राय हो किसी वर्ग या	है कि ऐसा करना ध प्रवर्ग के व्यक्तियों व	ावस्थक या सः ो बाबन, फ्रादे	तीचीन हैं, वहां बहु उ ण द्वारा णिथिल कर स	सके लिए जो कारण है केगी।
6. ब्यावृह्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे श्रा संबोध में समय-समय पर निकाले गए श्रादेशों के श्रनुसार श्र लिए उपजम्ध करना भवेक्षित है।					
पव का नाम पदों की रंख्या वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद श्रचयन प		नेवा में जोड़े गए वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंजन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुनेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु-सीमा
1 2	3	4	5	(1	7
ज्येष्ठ सुरक्षा अधिकारी *1 (एक) (1995) साधारण *कार्यमार के आधार पर अमूह " परिवर्तन किया जा सकता है। अ	ब",राजपत्रित,		लागूनहीं हो।	ता खागृ नहीं होसा	षाम् नहीं होता
सिधं मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रपेक्षित शैक्षि भौर भन्य महैताएं	विह्ति ग्रा	किए जाने वाले व्यक्ति प्रभीर गैक्षिक ऋहैताएँ की दणा में लागू होंगी	प्रोन्नत	परिकास की श्रवधि,	यदि कोई ही
8	9		<b></b>		0
भागू नहीं होता	लागू नेहीं ह	र्शेता		पुनर्तियोजिन सगस्त्र । क्षेत्रवर्ष ।	
मर्ती की पढ़ित,: क्षतीं सीधे होगी या प्रोत्नित हारा प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा सथा विक्तिन्त पढ़ित द्वारा भरी जाने वार्ल रिक्तियों की प्रतिशतता	ो स्थानान्सरण	किया जाएग	हारा भर्ती की	दशा में थे श्रेणियां जि	नमे प्रोत्नसि/ <mark>प्रतिनि</mark> द्धित
11		1:		ے در اس اس اور	,
प्रतिनियुक्ति पर स्थामान्तरण प्रतिनियुक्ति पर स्थामान्तरण/ प्रयामोजन ।	प्रसिनियुक्ति कारी :- (क) (i (ii) जिन्ह	त पर स्थानान्तरण : क ) जो नियमित श्राधार	गरत सरकार पर सदृश प	की सुरक्षा/ग्रा <b>स्</b> णना ग्रक्षि द धारण थिए हुए हैं, तनमान वाले पदों पर	, থা
	(iii) for		. या समतुल्य	वेसनमान वाले पदों पर	<b>र तीन वर्षकी</b> नियमित
	(কা) জিন	के पास निम्नलिखित पै	क्षिक महंता इ	तीर श्रमुभव है:	
	(i) किर्स	ो मान्यता प्राप्त विश्व	विद्यालय से 1	डेग्री या समतुल्य, <b>ग्र</b> ीर	
	(ii) मुरक	।।/प्रासूचना कृत्य का	मामोजन/पर्यक्षे	क्षण करने में दो वर्ष	का सनुभव ।
	सगस्त्र बस	भार्मिकों के लिए			
				झ बल के सेंगर लेफ्टी गा जो एक वर्ष की ग्र	

नियत्त होने वाले या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं। यदि ऐसे अधिकारियों का चयन ही जाता है तो उन्हें उस तस्रीख तक प्रक्षित-युक्ति के निवन्धी पर रखा जाएगा जिस गारीख में उन्हें संशस्त्र बन में निर्नेशन किया जाता है. नत्यश्चात उन्हें पुनर्तियोजन के निबन्धनों पर बने रहने दिया का सहसा है । यदि ऐसे पाव अधिकारी उस पद पर वास्तिविक चयन से पूर्व रोबानिहल्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिए गए हैं भी उनकी नियमित पुनर्नियोकन के श्राधार पर की जाएगी।

(सिविण पदों की प्रतिनिदेश से प्रविवर्धिना की बाब तक प्रतियोजन) ।

(पातिनियमित की प्रविधि जिसके प्रन्तगंत केन्द्रीय सरकार के उन्नी या कि है प्रत्य सगठन/विभाग में इस नियमित से ठीक पहले धारिस कि ते सन्य काइर-याह्य पद पर प्रतिनियमित की <mark>श्रवधि है साधारणतया ३ (तीन वर्ष में श्र</mark>ाधिक नहीं होगी) प्रतिनि**गम्**त पर स्थानांतरण शरा नियमित के लिए अधिकतम स्राय सीमा आर्थदन प्राप्त करने की स्रत्तिम तारीख की 56 अपे में श्रधिक नहीं होंगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नीत समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ग्रायोग से परा-मर्ग किया जाएगा।

भागोग में उस समय परामर्श करना प्रायण्यक है जब प्रतिनिमुक्ति

पर स्थानास्नरण,पुनर्नियोजन के लिए सगस्त्र बल कार्मिक, श्रन्य

व्यक्तियों के साथ चयन क्षेत्र के प्रस्तर्गत प्राता हो।

समह "ख" विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोत्निति के संबंध में विचार करने के लिए)

- 1. अक्षिरिवन महानिदेणक (एम) स्वास्थ्य संवा मष्टानिदेशालय
- 2. (नदेशक (प्रशासन एवं सतर्कता) स्वास्थ्य सेवा महानिवेशालय
- 3. उप सिदेशक (प्रशासन) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय
- चिकित्मा अधिक्षक, सफदरजंग भ्रस्पताल

शहन्दर

सवस्य'

गदस्य

सदस्य

[मं.ए. 12018/3/89-धार.धार. (एक)] लास सिंह, श्रवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 6th December, 1995

### **NOTIFICATION**

G.S.R. 12.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Security Officer in the Safdarjang Hospital, New Delhi, namely :--

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Safdarjang Hospital, New Delhi (Senior Security Officer) Recruitment Rules
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule
  - 4. Disqualification.—No person—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons

to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay		Whether Selection post or non-selection post	
1	2	3		4	5	
Senior Security Officer	*01 (One) (1995) Subject to variation dependent on workload.	General Central Rs. 2000- Service Group 'B' EB-75-320 Gazetted, Non-Ministerial.		-60-2300- 00-100-3500	Not applicable	
Whether benefit of add admissible under rule ( (Fension) Rules, 1972	-	limit for direct recruits			nd other qualifications direct recruits	
6		7		8		
Not applicable		Not applicable		Not applicable		
					derrord	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  Period of promoters  if any		by direct recruitment wheth by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentages of the vacancies to be filled by various methods		t by deputation/transfer grade from wittion/ promotion/deputation/transfer to made A		
9	10	11			12	
Not applicable	Two years for re-employed. Personnel of Armed Forces	Transfer on deputation re-employment.		agencies of	Security/Intelligence Government of India— analogous posts on	
				<ul><li>(ii) with two y posts in the or equivalent</li></ul>	rears' regular service in scale of Rs. 2000—3200 at; or	
					years' regular service in scale of Rs. 1640—2900 or and	
				(b) possessing	the following educational s and experience:	
				_	n a recognised University	
				(ii) two years'	experience in organi- ing security/intelligence	

(For Armed Forces Personnel) Transfer on Deputation/Re-employment: The Armed Forces Personnel of the rank of Second Lieutenant or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year shall also be considered. If Selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on reemployment basis. (Re-employment upto the date of superannuation with reference to civil posts).

(Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to a consulted in making recruitment.

Armed Forces Personnel among others is in the field of

selection for Transfer on deputation/Re-employment.

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee, consisting of : Consultation with the Commission is necessary when an —Chairman

1. Additional Director General (M)

2. Medical Superintendent, Safdarjang Hospital - Member

3. Director of Administration and Vigilance, Dte. GHS

-Member

4. Deputy Director Administration Dte. G.H.S. -Member

[No. A-12018/3/89-RR(H)] LAL SINGH, Under Secy.

# विद्युत मंत्रालय

नई बिल्ली, 20 दिसम्बर, 1995

(समृष्ट "क" और समृह "ख" पद) भर्ती नियम 1978 को, जहां तक उनरु (सबंध प्रधान नक्यानिकीस के पद से है उन बातों के सिवाय प्रधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे भ्रिष्ठिकमण से पहले किया गया है, या करने का लोग किया गया है विद्युल मंत्रालय के केन्द्रीय विद्युल प्राधिकरण में प्रधान नक्शानवीस के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं प्रधीत:---

- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विद्युत मंत्रालय, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण, प्रधान नवशानवीस समुद्र "ख पद भर्ती नियम, 1995 है।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंसे।
- ्षव संख्या, वर्गीकरण् और वेतनमानः---उक्त पदः की संख्या, उसका वर्गीकरण् और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध प्रनुसुची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 4 में विनिधिष्ट है।

- 3. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:---जनत पद पर भनी की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताए और उसमे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उस्त अनुमूची के स्तम्भ 5 से स्वम्भ 14 में विनिर्दिण्ड हैं।
  - 4 निरर्हता : वह श्य**पि**त---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने श्रपने पति या श्रपनी परनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विधाह किया है. उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा :

परन्तु यति केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा बिताह ऐसे व्यक्ति और तिवाह के द्यस्य पक्षकार को लागू स्त्रीय बिधि के प्रधीन ग्रन्ज़िय हैं और ऐसा करने के लिए ग्रन्थ प्राधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5 णिथिल करने की णिकतं जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना बादययक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लिख बद्ध करके तथा संघलोक सेवा ब्रायोग से परासर्थ करके, इन नियमों के किसी उपवंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, ब्रादेश द्वारा णिथिल कर गर्केगी।
- ा व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे झारक्षण, श्रायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध मे समय-समय पर निकाल गए झाटेणों के झन्सार धनस्चित आदियो, अन्स्चित जनजातियों और श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अमेशित हैं ।

			श्रनु <b>सू</b> ची			
पदकानाम	पदों की व	क्षरींकरण	वेतनमान -	चयन पद प्रथवा श्रचयन पद	मीधे प्रतीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु-मीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षी का फायवा केन्द्रीय सिविल मेवा (पेंग्रन) नियम, 1972 के नियम 30 के अक्षीन अनुज्ञेय ही या महीं।
1	2	3	4	5	G	7
प्रधान नक्शानदीय	(1995)	माञ्चारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ख'' राजपन्नित, श्रननुमचिवीय	2000-60-2300- द.री75-3200न.	चयन	लागू नहीं होता	नहीं
	*कार्यभार के	प्राधार पर परिवर्तन ————————	किया जा मकताहै ! 			
सीधे भर्ती किए जाने भ्रपेक्षित गैशिक और	वाले व्यक्तियों के वि प्रत्य प्रह्तीएं	विहित	र्ती किए जाने वाले व्या भागु और प्रीक्षक भहेर । में लागू होंगी या नई	<b>ाएं</b> प्रोच्चम व्यक्तियों	रिवीक्षाकी ग्रविध, यदिक	नेई हो
	8		9		10	
नागू नहीं होता ।		स्त्र(1	ूनही होता।		को वर्ष।	
भनी को पद्धति: भर्ती स्थानान्तरण द्वारा नथा की प्रतिणतना ।				त्र/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्त तियुक्ति/स्थानाग्तरण	रण द्वारा भर्ती की दणा में व किया जस्मृगा ।	
ر پادی این این این این این این این این این ای		11			12	
— प्रोक्तिहारा	,				ः ऐसा नक्ष्णानतीस श्रेणी-⊥, की है ।	ं जिसने उस श्रेणी में

टिप्पण -- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी महंक/पान्नता

नेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो नहां उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएग परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा, भरेक्षित भईक। पालता सेवा सेएक वर्ष से प्रधिक में कमन हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा ग्रविष, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर नी हो

यदि विभागीय प्रोझित समिति है तो उसकी संरचनः,

भर्ती करने में किन पारिस्थितियों में सथ लोक रोबा प्रायोग से परामार्ग किया जाएगा।

13

1.1

साम कीक तेवा आयोग से परामणे करना धावपदक नहीं है।

समुह "ख" निभागीय प्रोत्तनि समिति :

- ा. सदस्य, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण⊸⊸प्रध्यक्ष
- 2. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय विद्यन प्राधिकरण्⊸सदस्य
- उप सचिव/तिदेशक (प्रशासन), थिद्यत मन्नालय--सदस्य
- 4. निदेशक (प्रशायन), केन्द्रीय निद्यान प्राधिकरण--सदस्य

[स. 43/95 फा. सं. ए.--12018/5/33---प्रया.-1] टो. पी. राष्ट्राकृष्णन, प्रवर स्तिब

#### MINISTRY OF POWER

New Delhi, the 20th December, 1995

- G.S.R. 13.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Electricity Authority (Group A and Group B Posts) Recruitment Rules, 1978, in so far as they relate to the post of Head Draftsman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Draftsman in the Ministry of Power, Central Electricity Authority, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Power, Central Electricity Authority, Head Draftsman Group 'B' post Recruitment Rules, 1995.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

# 4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons,
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post No. of Post		Classification	Scale of pay	
1	2	3	4	
Head Draftsman	23* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB- 75-3200.	

Whether Selection post or Age limit for non-Selection post recruits.		direct	Whether benefit of years of service a under rule 30 of the Central Civil Ser (Pension) Rules,	dmissible qualification required he for direct recruits vices			
5		6	7	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	8		
Selection	Not applie	cable	No.		Not applicable.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any.		by direct promotion transfer ar	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		
9		10 ,11					
Not applicable	<u></u>	2 ye	ears.	By pron	notion.		
In case of recruitment by promotransfer grades from which prottransfer to be made.	otion/deputation/ motion/deputatio	n/ exists, w	vhat is its composition	ommittee n	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
12		·	13		14		
Promotion: Draftsman Grade-I (Rs. 1600-2 Central Electricity Authority w regular service in the grade. Note: Where juniors who have qualifying eligibility service are for promotion their seniors wo dered provided they are not requisite qualifying/eligibility s than one year and have success their probation period, if prese	ith eight years completed their being considered ald also be consi- short of the cryice by more fully completed	Group 'B' Departmental Promotion Committee:  1. Member, Central Flectricity Authority— —Chairman 2. Chief Engineer, Central Electricity Authority—Member. 3. Deputy Secretary/Director (Administration), Ministry of Power—Member. 4. Director (Administration), Central Electricity Authority—Member.			Consultation with Union Public Service Commission not necessary.		

[No. 43/95. F.No. A-12018/5/93-Adm. 1]

T.P. RADHAKRISHNAN, Under Secy.

कःमिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय (पेंशन एवं पेंशनभोगी कल्याण विभाग) शुद्धि पत्न

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 1996

सा.का.नि. 14--केन्द्रीय सिविल गेवा पेंशन नियमा-वली 1972 के संबंध में दिनांक: 19-12-1992 के भारत के राजपत्न, भाग-II, खण्ड 3 उपखंड (i) के पृष्ठ संख्या 2005 पर प्रकाशित भारत सरकार, कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय (पेशन एवं पेशनभीगी कत्याग त्रिभाग) को दिनांक : 27-11-1992 की अधिसूचना मंद्या सा.का. नि. 570 के नीचे उल्लिखित पाद टिप्पणी में:---

(क) का नहा 12 पर "अधिसूचना संख्या 7/14/90-पी.एण्डपी. इडच्यू (एफ) दिनांक: 23-8-1991" के स्थान पर पढ़ें "सा.आ. संख्या 2287 दिनांक 7-9-91";

- (ख) कम संख्या 13 पर "स्रिधिसूचना संख्या 4/15/88-पी.एंड पी. डब्ल्यू (डी) दिनांक 9-10-1991" के स्थान पर पढ़ें "सा.स्रा. संख्या 2740 दिनांक 2-11-1991";
- (ग) क्रम संख्या 14 पर "प्रधिसूचना संख्या 7/10/89-पी.एंड पी. डब्ल्यू. (एफ) दिनांक 28-11-1991" के स्थान पर पहें "सा.का.नि. संख्या 677 दिनांक 7-12-1991";
- (घ) कम संख्या 15 पर ''श्रिधिसूचना<sub>,</sub> संख्या 28/40/88 पी. एंड पी. डब्ल्यू. (बी) दिनांक 9-1-1992'' के स्थान पर पढ़ें" ''सा.का.नि. संख्या 39 दिनांक 1-2-1992"
- (ङ) कन संख्या 16 पर ''प्रिधसूचना संख्या 38/189/88-पी एंड पी. डब्ल्यू (एफ) दिनांक 4-2-1992'' के स्थान पर पढ़ें ''सा.का.नि. नट्या 55 दिनांक 15-2-1992'';
- 2. के द्वीप निक्षिण सेत्रा (पेंशन) नियमावली, 1972 के संबंध में दिनांक: 1-2-1992 के भारत के राज्यत के भाग II खण्ड 3 उन-खड़ (i) के पृष्ट 156 पर प्रक.शित भारत अरुगर, कामिक, लाक शिकायत तथा पेशन मंत्रात्रय (पेंशन एवं पेंशनभोगी कल्याण विभाग) की दिनाक 9-1-1992 को अविसूचना संख्या सा.का.नि. 39 के नीचे उल्लिखित पाद टिप्पणी मे:——
  - (क) कम संख्या 12 पर, "क्रिबियूचना संख्या 7/14/90-पी. एंड पी. इडब्यू. (एक) दिनांक 23-8-1991"
     के स्थान पर पहुँ "मा.आ. संख्या 2287 दिनांक 7-9-1991";
  - (ख) कत संख्या 13 पर, "अधिसूचना संख्या अ/15/88-पी, एड पी, डक्यू, (डी) दिनांक 9-10-1991" के स्थान पर पढ़ें "मा आ, संख्या 2740 दिनांक 2-11-1991;
  - (ग) क्रम संख्या 14 पर "म्रिधिसूचना सख्या 7/10/89-पी एड पी डब्ल्यू (एफ) दिनांक 28-11-1991" के स्थान पर पढ़ें "सा.का.नि. संख्या 677 दिनांक 7-12-1991";
- 3. केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के संबंध में दिनांक 7-12-1991 के भारत के राजपात के भाग-II खण्ड 3 उप खंड (i) के पृष्ठ संख्या 2769 पर प्रकाशित भारत सरकार, कार्मिक, लोक शिकायन तथा पेंशन मंत्रालय (पेंशन एवं पेंगनभोगी कल्याण विभाग) की दिनांक 28-11-1991 की ग्रिधसूचना संख्या मा.का.नि. 677 के नीचे उल्लिखित पाद हिष्पणी में:——
  - (क) क्रम संख्या 12 पर "ग्रिधिसूचना सख्या 7/14/90-पी. एंड पी. इब्ल्यू (एक) दिनांक 23-8-1991" के स्थान पर 'पर्दे 'पा. ग्रा. संख्या 2287 दिनांक 7-9-1991"; '

- (ख) कम संख्या 13 पर "ग्रधिसूचना संख्या 4/15/88-पी. एंड पी. डब्ल्यू (डी) दिनांक 9-10-1991" के स्थान पर पढ़ें "सा. श्रा. संख्या 2740 दिनांक 2-11-1991";
- 4. केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के संबंध में दिनांक 2-11-1991 के भारत के राजप व्र भाग-II खण्ड उउपखण्ड (ii) के पृष्ठ संख्या 4164 पर प्रकाणित भारत सरकार, कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंगन मंत्रालय (पेंशन एवं पेंशनभोगी कल्याण विभाग) की दिनांक 9-10-1991 की ग्रिधसूचना सा.ग्रा. संख्या 2740 के नीचे उल्लिखित पाद टिप्पणी में क्रम संख्या 12 पर "ग्रिधसूचना संख्या 7/14/90 पी.एडपी.डब्ल्यू(एफ) दिनांक 23-8-1991" के स्थान पर पहें "मा.ग्रा. संख्या 2287 दिनांक 7-9-1991"।

[सं $\circ$  43/4/92-पी एण्ड पी इब्ह्यू (जी)] सुधा पी. राष, उप सचिव

# MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. AND PENSIONS (Department of Pension and P. W.)

#### CORRIGENDA

New Delhi, the 12th January, 1996

- G.S.R. 14.—In the Footnote mentioned below of notification by the Government of India, Ministry of Personnel, P. G. and Pensions (Department of Pension and P. W.) GSR No. 570 dated 27-11-1992 relating to the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 published at page number 2005 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 19-12-1992:
  - (a) At S. No. 12, for "Notification No. 7/14/90-P&PW(F dated 23-8-1991", read "S.O. No. 2287 dated 7-9-1991";
  - (a) At S. No. 13, for "Notification No. 4/15/88-P&PW(D) dated 9-10-1991", read "S.O. No. 2740 dated 2-11-1991";
  - (c) At S. No. 14, for "Notification No. 7/10/89-P&PW(F) dated 28-11-1991", read "GSR No. 677 dated 7-12-1991";
  - (d) At S. No. 15, for "Notification No. 28/40/88-P&PW(B) dated 9-1-1992"; read "GSR No. 39 dated 1-2-1992";
  - (c) At S. No. 16, for "Notification No. 38/189/88-P&PW(F) dated 4-2-1992", read "GSR No. 55 dated 15-2-1992";
- 2. In the Footnote mentioned below the notification of Government of India, Ministry of Personnel, P. G. and Pensions (Department of Pension and P. W.) GSR No. 39 dated 9-1-1992 relating to the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 published at page No. 156 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 1-2-1992:—
  - (a) At S. No. 12, for "Notification No 7/14/90-P&PW(F) dated 23-8-1991", read "S.O. No. 2287 dated 7-9-1991";
  - (b) At S. No. 13, for "Notification No. 4/15/88-P&PW(D) dated 9-10-1991", read "S.O. No. 2740 dated 2-11-1991;

- (c) At S. No. 14, for "Notification No. 7/10/89-P&PW(F) dated 28-11-1991", read "GSR No. 677 dated 7-12-1991".
- 3. In the Footnote below the notification of the Government of India, Ministry of Personnel, P. G. & Pensions (Department of Pension and P. W.) GSR No. 677 dated 28-11-1991 relating to the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 published at Page No. 2769 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 7-12-1991:—
  - (a) At S. No. 12, for "Notification No. 7/14/90-P&PW(F) dated 23-8-1991", read "S.O. No. 2287 dated 7-9-1991";

- (b) At S. No. 13, for "Notification No. 4/15/88-P&PW(D) dated 9-10-1991", read "S.O. No. 2740 dated 2-11-1991".
- 4. In the Footnote below the notification of Government 4. In the Footnote below the notification of Government of India, Ministry of Personnel, P. G. and Pensions (Department of Pension and P. W.) S.O. No. 2740 dated 9-10-1991 relating to the Central Civil Servicos (Pension) Rules, 1972 published at Page No. 4164 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (ii), dated 2-11-1991 at S. No. 12, for "Notification No. 7/14/90-P&PW(F) dated 23-8-1991", read "S.O. No. 2287 dated 7-9-1991".

[No, 43/4/92-P&PW(G)]

SUDHA P. RAO, Dy. Secy.